

RS

GACETA QUINCENAL
EDICIÓN 12 • 28 DE MAYO, 2018

**LA VOZ DE LOS
TRABAJADORES**

\$15.00

GACETA REIVINDICACIÓN SINDICATA



LORENA OSORNIO

NECESARIO REFORMAR LEYES
LABORALES PARA FRENAR ABUSOS
A TRABAJADORES DE LA CDMX

¿CRISIS O RENOVACIÓN DEL SINDICALISMO?



Empresa dedicada a todo tipo de uniformes

CONTÁCTANOS

Álvaro Obregón No. 43 1er piso, colonia Santa Anita C.P. 08300 Delegación Iztacalco Tel. 57400944

ÍNDICE

EN SU CENTENARIO, LA CROM ES REFERENTE DE LAS LUCHAS OBRERAS EN MÉXICO

POR **GABRIELA GUARRAMA**

26



Lorena Osornio,
la voz independiente de
la CDMX

POR **JOSÉ MEDEL IBARRA**

4



El factor Mikel Arriola

POR **ADRIÁN RUEDA**

5

La CNTE y el SNTE;
AMLO y su imperfecta
alianza con el
Magisterio Nacional

POR **GABRIELA GUADARRAMA**

6

Lorena Osornio: Necesario
reformular leyes laborales
para frenar abusos a
trabajadores de la CDMX

POR **I. LEÓN MONTESINOS**

8



ANDA: de la comedia a
la tragedia

POR **I. LEÓN MONTESINOS**

15

¿CRISIS, O
RENOVACIÓN DEL
SINDICALISMO?

POR **JESÚS JOSÉ BAUTISTA**

12

El líder del SITISSTE le
apuesta al diálogo y la
unidad para fortalecer
su organización



POR **YERI GONZÁLEZ**

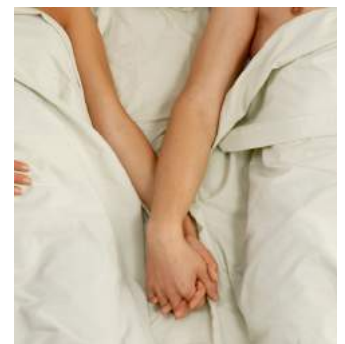
20



Traiciones y complicidades

POR **JUSTO TIRADO**

19



Para empezar bien
el día, sexo antes de
levantarse

POR **CYNTHIA MÁRQUEZ**

22

A sus 70 años, el
profe Merino dirige al
equipo de fútbol de la
procuraduría capitalina

POR **YERI GONZÁLEZ**

26

Empleo tradicional
en riesgo frente a la
Revolución 4.0

POR **ARNOLDO PIÑÓN**

29

LORENA OSORNIO, LA VOZ INDEPENDIENTE DE LA CDMX

POR JOSÉ MEDEL IBARRA



CUANDO EL 14 DE MARZO de 2018 Lorena Osornio Elizondo fue notificada de manera oficial sobre el aval del Instituto Electoral de la Ciudad de México para contender como candidata independiente a la Jefatura de Gobierno, señaló: “es un absurdo que sea más fácil conformar un partido político que ser una candidata independiente”.

Fue la única aspirante a una candidatura independiente para jefa de gobierno de la capital del país que rebasó las 74 mil firmas solicitadas por el Instituto Electoral de la CDMX; de hecho, entregó 120 mil firmas de las cuales fueron avaladas 83 mil 447.

Para integrar un partido local se necesitan alrededor de cinco mil apoyos en las 16 delegaciones y para una candidatura independiente más de 74 mil 500 firmas. Por ello su invitación a los habitantes de la Ciudad de México a empoderarse y decidir lo que más conviene a la capital del país, tuvo sólidos fundamentos sociales.

La candidata considera que es tiempo de que los ciudadanos tomen el control de la metrópoli y no seguir permitiendo que las autoridades y los partidos políticos decidan qué es lo mejor para sus habitantes.

Osornio Elizondo señaló que el desvío de recursos de la capital hacia otros fines hacen que los habitantes de la ciudad deban enfrentar adversidades que se desprenden de una legislación hecha a favor de los partidos políticos.

La aspirante es dirigente de la Asociación Civil Foro Nacional de Justicia y Equidad Social y buscó la candidatura independiente en la delegación Cuauhtémoc en 2015; en 2016 fue aspirante, también sin partido, a la Asamblea Constituyente.

Este 2018 Lorena está dispuesta a convencer a ese 47 por ciento de ciudadanos que no sale a votar para que este 1 de julio decida el rumbo de la ciudad. “Hay más opciones, no solo existen los partidos políticos. Es un momento his-

tórico donde una candidata sin partido consigue registrarse para contender por la Jefatura de Gobierno”.

Es la quinta aspirante mujer a la Jefatura de Gobierno. Cuatro van con el apoyo de partidos: Claudia Sheinbaum con Morena, PT y PES; Alejandra Barrales representa la Coalición integrada por PRD, PAN y Movimiento Ciudadano; Nueva Alianza postuló a la ex diputada federal Purificación Carpinteyro y el PVEM postula a Mariana Boy Tamborrell.

Los otros aspirantes son Mikel Arriola, por el PRI y Marco Rascón, por el Parrido Humanista. En total siete candidatos.

Lorena es madre de tres hijos, tiene 49 años de edad, estudia la Licenciatura en Derecho por la Universidad del Valle de México, ya próxima a recibirse como abogada. Ha trabajado más de 30 años en el activismo social, aunque de manera formal en 2007 fundó una asociación civil que se dedica a ayudar a madres solteras, adultos mayores y personas de escasos recursos.

La aspirante al gobierno de la ciudad indicó que los problemas que aquejan a la capital de país, como la falta de escuelas públicas, no es nuevo y puede ser atendido por los ciudadanos quienes han mostrado su capacidad y solidaridad para organizarse en momentos críticos como ocurrió en el temblor del 19 de septiembre de 2017.

La candidata independiente precisó que la unidad de los ciudadanos es importante para conseguir un cambio en la capital del país. “Creo que es tiempo de que nosotros los ciudadanos tomemos el control sin necesidad de que tiemble”, afirmó.

Pero además, conoce los problemas de los trabajadores porque ella es una mujer que pertenece a esa fuerza laboral que sale todos los días a mantener viva y actuante a la CDMX. 🇲🇽



Director General José Medel Ibarra / **Consejo Editorial** José Medel Ibarra · Arnoldo Piñón · Adrián Rueda · I. León Montesinos · Javier Fernández G. · Evaristo Corona / **Coordinación Editorial** I. León Montesinos · Arnoldo Piñón / **Ilustración de portada** Jesús Sánchez

CORREO: revistars@yahoo.com · TELÉFONO: 5564522347

En pie de lucha

EL FACTOR MIKEL ARRIOLA



Adrián Rueda

CUANDO EL PRI analizaba a quién mandar como candidato a Jefe de Gobierno para hacer desde ahí la chamba en favor del aspirante presidencial tricolor, José Antonio Meade, todos pensaban en que llegaría un pez gordo.

Se hablaba de Aurelio Nuño, Enrique de la Madrid y hasta del doctor José Narro Robles, secretario de Salud que se había quedado en la carrera presidencial y que por haber sido rector de la UNAM podría caer bien en el electorado de la capital.

El tiempo pasaba y los jerarcas del PRI no decidían a quién enviar al sacrificio, pues llegar como candidato tricolor a la CDMX era un pasaporte al matadero. Nadie veía ni de lejos la mínima posibilidad de hacer siquiera un papel decoroso.

La candidatura era tan despreciada por los peces gordos que incluso se empezó a explorar entre las figuras locales, sobre todo quienes tenían territorio, y se pensó en el diputado Adrián Ruvalcaba o el delegado en Magdalena Contreras, Fernando Mercado.

En esas estaban cuando el candidato Meade sugirió que la candidatura fuera para Mikel Arriola, entonces director general del Instituto Mexicano del Seguro Social, donde por cierto había hecho un gran papel.

Los cuadros locales se rebelaron, pues significaba para ellos una ofensa que un chamaquito sin militancia ni arraigo en el partido pudiera ser designado su candidato a Jefe de Gobierno de la capital del país.

Patalearon, sí, pero al final terminaron por apechugar la decisión tomada por sus mayores y lo dejaron pasar, pensando que su papel sería solamente testimonial, pues no le veían la menor posibilidad de ganar votos.

Los grupos locales decidieron concentrarse entonces en el reparto de candidaturas a diputaciones locales y federales por la CDMX, y a poner a sus cuadros en las delegaciones donde creían tener algún chance de ganar.

Las cosas se acomodaron y dejaron que el pelotari asumiera como candidato del PRI en la capital de la República. Total, las candidaturas presidencial y local estaban en manos de dos externos, ambos egresados del ITAM, por lo que los consideraban tecnócratas.

Como primera medida se decidió que el ex gobernador mexiquense Eruviel Ávila, que acababa de relevar de la presidencia local del partido a la diputada Mariana Moguel, dejara su lugar al hidalguense Francisco Olvera, que nada conocía del partido en la capital.

Todo mundo esperaba que eso fuera el acabose del joven Mikel, a quien consideraban listo, desde luego, pero muy verde en la política.

El ex director del IMSS hizo caso omiso de las críticas, sobre todo internas, y puso manos a la obra para hacer la chamba que le habían encargado: tratar de ganar en la CDMX la mayor cantidad de votos para la campaña presidencial de Meade.

Necesitaba garantizar al menos un millón 200 mil votos; lo demás sería ganancia, si se obtenían más.

El abanderado tricolor trazo su estrategia y puso la mira en Alejandra Barrales, candidata de Por la Ciudad del Frente, quien arrancaba en segundo lugar y tenía algunas áreas vulnerables como sus propiedades en zonas de lujo de la CDMX, Acapulco y Miami.

Inició su ataque y se convirtió en una verdadera piedra en el zapato. Al principio no lo tomaron en cuenta, al grado de que la propia Barrales lo bautizó como el Fantasías Mikel, con lo que pensó que se lo iba a quitar.

Pero el priísta no se amilanó y arreció sus ataques contra el Frente, explotando otra grieta de los frentistas, que era la incongruencia entre sus filosofías políticas, que obviamente chocaban frontalmente

por ser de izquierda y de derecha, respectivamente.

En un evento en el Teatro Metropolitan, donde los priístas lo ungirían oficialmente como su candidato en la capital, Arriola se lanzó contra las bodas gay, el aborto y la adopción de parejas del mismo sexo, con lo que se corrió hasta la ultraderecha.

La mayoría pensó que con sus críticas a las leyes liberales de la CDMX se estaba echando la soga al cuello, pues el electorado lo iba a linchar, empezando por los propios priístas capitalinos.

Pero con sus posturas de ultraderecha, que nada bien caen en los habitantes de izquierda de esta capital, ganó la simpatía de los conservadores, que si bien no son mayoría, sí votan y suman buena ronchita.

Incluso algunos priístas capitalinos se ofendieron porque, antes que el PRD, los tricolores habían propuesto en las legislaturas de 2000 y de 2006 en la ALDF la legalización del aborto en caso de embarazos no deseados.

También habían propuesto la eutanasia y la castración química a los violadores, iniciativas que fueron consideradas “muy de avanzada” para entonces y que el gobierno de Andrés Manuel López Obrador vetó, por supuesto.

Por eso llamó la atención que Mikel se pronunciara en contra de esas leyes, pues se vio más papista que el Papa. En su momento todos los consideraron un grave error en esta ciudad de libertades.

Pero el priísta no se echó para atrás, sobre todo porque nada tenía que perder, pues todo mundo pensaba que su participación en el proceso electoral sería meramente anecdótica, ya que no tenía el menor chance de ganar.

Y sigue sin posibilidades de obtener el triunfo, pero sí se ha convertido en un factor de decisión en la contienda, sobre todo porque muchos panistas tradicionales, que no vieron bien la alianza con el PRD, voltean a verlo.

Los azules del ala dura no se sienten representados por Alejandra Barrales y tampoco por Claudia Sheinbaum, por lo que ven como opción a Arriola, porque es con el que más conectan.

A quien más afecta el activismo del priísta es a la coalición frentista, pero solamente por lo que toca a la lucha por la Jefatura de Gobierno, pues en las alcaldías mantendrán su voto azul.

Claro que las encuestas que ubican a Mikel por encima de Barrales son un chiste, pero eso no significa que no haya crecido y que al final entregue mejores cuentas de las que su propio partido esperaba de él, a quien veían como un candidato testimonial.

Aunque es obvio que no ha alcanzado a Alejandra, el priísta ya cuenta y se convirtió en un factor que jugará un papel importante en las elecciones del próximo uno de julio.

De ser el Fantasías Mikel, el ex director del IMSS pasó a ser un jugador importante en el tablero; tanto que si en estos momentos él decidiera dar su apoyo al Frente, por ejemplo, les estaría dando el triunfo.

Claro que eso no va a ocurrir, al menos mientras Meade siga siendo candidato presidencial del PRI y no le ordenen otra cosa, pero mientras tanto Arriola ha sido toda una revelación, lo cual es bueno porque viene a refrescar el ambiente político.

Es obvio que si su candidato presidencial hace el milagro y crece, Mikel le asegurará los votos necesarios de la CDMX para hacerlo competitivo en el país, a la vez de ser un contenedor del voto de Morena.

Y si el PRI conservara la Presidencia de la República, algo que hasta el momento luce imposible, el candidato capitalino estaría asegurando un lugar preponderante en el próximo gabinete.

Pero por lo pronto dejó de ser El Fantasías, para ser considerado el candidato del PRI. 🇲🇽

Las Fantasías Mikel, de Barrales, son ahora una realidad electoral

Algunos líderes apuestan a la lucha sin partidos

LA CNTE Y EL SNTE; AMLO Y SU IMPERFECTA ALIANZA CON EL MAGISTERIO NACIONAL

La disidente Coordinadora aún ve con escepticismo la propuesta del candidato de Morena de abrogar la Reforma Educativa, mientras que los cercanos a Elba Esther aparecen de manera reiterada en los eventos del tabasqueño

POR **GABRIELA GUADARRAMA**

MIENTRAS el candidato de Morena a la Presidencia de la República, Andrés Manuel López Obrador, insiste en abrogar la reforma educativa como un intento para obtener la simpatía de los docentes, los dirigentes de la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación (CNTE) aseguran que este candidato sigue representando los intereses gubernamentales contra los que ellos pelean.

En las últimas dos semanas, López Obrador volvió a asegurar que cancelará la reforma constitucional en materia educativa impuesta por la administración de Enrique Peña Nieto en este sexenio.

En sus mítines, el candidato reiteró que eliminará los cambios que se hicieron al artículo tercero constitucional y las leyes reglamentarias que se crearon para su cumplimiento, sin importar que a la mafia del poder no le guste la propuesta.

A lo largo de su campaña, López Obrador ha insistido en esta proposición a los docentes, sobre todo a la disidencia magisterial, que lleva cinco años de movilizaciones intentando que el gobierno derogue la reforma y elimine lo que ellos llaman la evaluación punitiva.

En su primer acercamiento, durante un mitin realizado en Zacatecas en diciembre pasado, AMLO puso sobre la mesa el tema de la reforma educativa y la posibilidad de invalidarla cuando llegue a la Presidencia. Esta declaración de inmediato causó simpatía y escepticismo entre los integrantes de la CNTE, mientras que los adversarios de López Obrador lo aprovecharon para atacarlo y asegurar que quiere hacer retroceder la educación del país.

A partir de ese momento, tanto Ricardo Anaya como José Antonio Meade, aspirantes a la presidencia por el PAN y el PRI, han utilizado esta promesa para denostar la política del candidato de Morena en este tema. Incluso, la ex candidata independiente, Margarita Zavala, lo acusó de querer negociar con los disidentes, a los que no les interesa la educación de los niños.

En distintos foros educativos, a los que se han invitado a los candidatos, el tema ha salido a la luz una y otra vez, criticando a López Obrador por insistir en esta promesa.

Esta propuesta ha sido tan controvertida que hasta Esteban Moctezuma, coordinador



Andrés Manuel López Obrador

Obrador les ha pedido que terminen sus enconos pero la reconciliación es imposible

del proyecto educativo de Morena y posible titular de la Secretaría de Educación Pública (SEP), tuvo que salir a explicar la propuesta en este tema y señalar que la participación de los docentes para una nueva política educativa será fundamental.

Para los dirigentes de la Coordinadora, esta promesa no ha sido clara y tampoco han sido invitados a reunirse con el candidato para tratar este punto. Sin embargo, dicen, su movimiento no está sujeto al triunfo del candidato de Morena.

El líder de la sección 22 de la CNTE, Eloy López Hernández, asegura que el proceso electoral no definirá el futuro de la disidencia magisterial ni influirá en las determinaciones que tomen para los siguientes meses. Y lo

mismo sucederá con el candidato que gane, pues hasta el momento ni AMLO o ningún otro candidato ha podido presentar una propuesta que resuelva sus demandas.

En tanto, el secretario general de la sección 9 de la CNTE en la Ciudad de México, Enrique Enríquez, coincide con su compañero de lucha que ninguno de los aspirantes tiene claro cuál es el futuro de la reforma educativa y que tampoco ha tomado en cuenta las propuestas que ha hecho la disidencia en los últimos años.

“No somos botín político-electoral de ningún político y de ningún candidato. Nosotros hemos insistido y hemos dicho en nuestro discurso y ha quedado demostrado que la reforma laboral que ellos llaman educativa la hemos tratado de derogar desde el inicio que se hizo el pacto”, asegura Enríquez.

Los líderes de la Coordinadora también han dicho que hasta el momento no se han reunido con AMLO o su equipo de campaña para tratar el punto de la reforma educativa, aunque el candidato dijo que en días pasados estuvo con un grupo de maestros de la sección 22 de Oaxaca, a los que les presentó un



Maestros

documento con 10 puntos sobre educación.

“Será con otros maestros, pero con la CNTE, no”, afirma el líder la Coordinadora en la capital del país.

Los dirigentes de la CNTE han reiterado la libertad que tienen los compañeros docentes para votar por el candidato que mejor les parezca, pero no pueden hacer proselitismo en los eventos de la disidencia, que aún no está convencida de que el candidato de Morena sea la mejor elección.

AMLO QUIERE SUMAR AL SNTE

La Coordinadora se ha negado a sumarse al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, a los que siempre acusan de charros y vendidos con el gobierno.

Sin embargo, para el candidato esta división ha provocado conflictos que, a su vez, afectan al sistema educativo nacional, a los profesores y a los niños. Por ello, uno de los objetivos del tabasqueño es reunirse con los líderes de ambos grupos para buscar una conciliación.

“Yo lo que quiero es que se concilien las partes, porque hay mucho encono. Vamos

El ex líder del SNTE y cercano a Elba Esther Gordillo, Rafael Ochoa, ha aparecido en los eventos de Morena

primero a conciliar a los maestros, vamos a conciliar a padres de familia y a quienes quieren participar, y todos juntos vamos elaborar un plan educativo para mejorar de verdad la calidad de la educación”, dijo en un mitin en Puebla hace unos días.

Esta declaración se da en medio de los acercamientos que AMLO sostiene constantemente con el ala del SNTE vinculada a la ex lideresa Elba Esther Gordillo, y con quien abiertamente tiene una relación para apoyar su campaña.

El ex secretario general del sindicato y amigo de Gordillo Morales, Rafael Ochoa, ha acompañado a López Obrador en los mítines que organiza Morena en distintas entidades del país desde el inicio de la campaña.

Su última aparición junto al candidato fue en Veracruz, uno de los bastiones de la Coordinadora. En el mitin, Ochoa arremetió contra la reforma educativa y la necesidad de transformar el sistema.

“Si algo les duele a los maestros, si algo les pesa a los maestros en todo este sexenio es que hayan impulsado está mal llamada reforma educativa como un pretexto de mejorar la educación, pero causaron un daño al maestro. Eso no se los perdona nadie. Seguramente el primero de julio, cada maestro en la intimidad de la casilla y la boleta electoral se va a acordar de eso y se la van a cobrar”, dijo en aquel momento durante su intervención.

Los acercamientos de AMLO con todas las fracciones del sindicato magisterial también han despertado suspicacias entre las distintas corrientes que hay dentro del organismo, pues busca un acercamiento con la disidencia que siempre renegó de Elba Esther Gordillo y su equipo, con quien también ha establecido lazos, y al mismo tiempo teje una conciliación con la dirigencia del SNTE, la cual ha apoyado abiertamente al candidato del PRI. 🇲🇽

LORENA OSORNIO

NECESARIO REFORMAR LEYES LABORALES PARA FRENAR ABUSOS A TRABAJADORES DE LA CDMX

La aspirante a la jefatura de gobierno se pronuncia por impulsar iniciativas que prohíban en la Ley Federal del Trabajo el utilizar a los sindicalizados para fines partidistas o intereses personales de sus líderes; además, dice estar en contra de las outsourcings y plantea el capacitar a la gente de la tercera edad para sumarla a actividades productivas, reglamentando a los dos millones y medio de informales, dispuestos a pagar impuestos para ya no ser extorsionados por autoridades corruptas

POR I. LEÓN MONTESINOS • FOTO CARLO ECHEGOLLÉN

LORENA OSORNIO ELIZONDO, candidata independiente al gobierno de la Ciudad de México no duda en manifestarse en contra de la utilización de los trabajadores sindicalizados con fines electorales y partidistas. La única aspirante inscrita en la boleta electoral que logró el consenso para ir a la contienda del próximo primero de junio sin siglas partidistas, comenta a RS su propuesta de modificar la Ley Federal del Trabajo (LFT), para que toda autoridad o partido que obligue a los empleados públicos a realizar labores ajenas a su función sean sancionados. “Eso no puede ser, es ilegal”, pondera.

Para Osornio Elizondo los trabajadores deben conocer las leyes laborales y sus derechos para no temer a los despidos y atropellos por parte de aquellos líderes y funcionarios que los amedrentan si no se pliegan a sus intereses políticos. Y agrega que de obtener el voto buscará impulsar modificaciones a la LFT para acabar con los abusos a los sindicalizados y aminorar los efectos negativos que las outsourcings están ocasionando a las prestaciones a que deberían acceder, por ley, todas las personas que trabajan en la CDMX.

La candidata independiente, unida en lazos familiares con Alejandra Barrios, la líder de ambulantes del Centro Histórico, su suegra, aborda además el tema de la informalidad que a su parecer agrupa alrededor de dos millones y medio de personas en la capital del país pues tal rango de subocupación contempla no solo a los vendedores en vía pública sino a infinidad de personas que se

dedican a ofrecer productos e infinidad de servicios de puerta por puerta.

Advierte que contra lo que se piensa, los informales “quieren pagar impuestos” y tener los mismos derechos que los demás para dejar de ser extorsionados por autoridades como las de la Delegación Cuauhtémoc, poco interesadas en regular la informalidad por considerarla un redituable negocio de extorsión por el que “no extienden recibo”.

Añade en la entrevista que otro asunto de atención prioritaria es el de los pensionados y las personas que por ser mayores de edad ya no encuentran un espacio en el mercado laboral de la metrópoli; por ello, plantea que de llegar a la jefatura de gobierno, promoverá programas de capacitación para que este sector de la población pueda tener opciones de autoempleo y creación de cooperativas. “Debemos darles apoyo y las herramientas necesarias para poder fomentar la economía en la Ciudad de México”, analiza.

A continuación la entrevista concedida a RS por Lorena Osornio, la candidata que ejemplifica el esfuerzo cotidiano de miles de mujeres capitalinas por superarse en el día a día. De hecho, nos revela, acaba de concluir su octavo cuatrimestre de la carrera de Derecho en la Universidad del Valle de México (UVM), y espera titularse en fecha próxima.

LOS TRABAJADORES NO DEBEN SER BOTÍN POLÍTICO

Reivindicación Sindical: Queremos agradecer

esta entrevista a RS La Voz de los Trabajadores y si me permites, ¿te parece si la iniciamos con el ejemplo que me ponías, hace unos momentos de los bomberos?

Lorena Osornio Elizondo: Te comento esto de los bomberos porque su sindicato como otros de la ciudad, y ahí está el caso de Alejandra Barrales, han sido utilizados como botín político.

En el 2016 yo participé para ser parte del Constituyente en el 2016 y trabajadores del Metro me comentaban de algún líder sindical y sus abusos, haciéndome ver la necesidad de modificar el artículo 123 inciso B, por la situación en cómo están viviendo en estos días los sindicalizados, principalmente los utilizados como botín político.

Los emplean para beneficio de la clase política. Algunos líderes van por una diputación local o federal y creo que si dicen representar un gremio, debería ser principalmente para ver por los derechos de los trabajadores. Y hasta el momento yo no veo que a ningún representante sindical trabajando realmente para los derechos del trabajador.

Nuestra Ley Federal del Trabajo (LFT), tiene muchas cuestiones en contra de los trabajadores y tenemos que presentar iniciativas a nivel federal para que se modifiquen todos esos artículos que lastiman al trabajador. Y precisamente es por eso que estoy yo aquí: como una candidata independiente, sin partido porque yo sí vengo a trabajar por las necesidades que tienen los trabajadores, los empresarios y la población en general.

Debemos trabajar por un bienestar común;



“ Debe modificarse el 123 constitucional para frenar abusos laborales

todos buscamos seguridad. Por ejemplo: los trabajadores un empleo digno en donde no tengan que estar cobrando ni pagando por trabajar, porque pagan hasta un diezmo para poder trabajar y aunque son secretos a voces, todos los trabajadores lo hablan. Conozco mucha gente que se dedica a esto y escucho sus quejas, sus reclamos, sus iras.

Preocupa el hecho de no poder hacer algo si en algún momento dado te están ocupando para beneficiar a algún partido político; tienes que salir a pegar su propaganda, tienes que ir a volantear y si no lo haces te obligan, te corren o te dicen: mira, ahí está la fila muy larga, hay muchos que quieren el espacio, así que decides: lo haces o te vas.

LÍDERES NO DEFIENDEN A SUS AGREMIADOS

RS: Tú como candidata independiente censuras que el que estos líderes utilicen a los trabajadores como una plataforma para lanzar y apoyar sus candidaturas?

LOE: Es una cosa ilegal. No sé muy bien cómo es la situación de los líderes sindicales pero creo que si tú te conformas o si tú eres un líder sindical, debes trabajar por los derechos de los trabajadores, no para emplearlos como una plataforma política o ganar espacios de poder. Y al final de cuentas nada más es al servicio o beneficio de ellos mismos o del partido que los coloca como candidatos; entonces, debemos buscar gente que trabaje realmente por las necesidades que tenemos, que trabaje con relación a los sindicatos y los trabajadores.

Tenemos muchas personas que son pensionadas y ¿qué beneficios tienen? Los sindicatos tendrían que buscar herramientas para ayudarlos porque el salario o la pensión que le dan no son suficientes. Hay que buscar mecanismos de capacitación; todavía tenemos gente muy productiva que busca generar un autoempleo para poder generar más recursos.

No puede ser que un trabajador viva con un salario mínimo, o una pensión si bien le va de mil 600 pesos, eso no puede ser posible. Insisto: yo soy una mujer, que se ha dedicado mucho a la cuestión empresarial de manera independiente. Trabajo yo en la calle, tengo mi negocio propio, trabajo en asociaciones civiles y vecinos me comentan todo esto; es la realidad, no creo que me mientan.

RS: Sé que vives en el Centro Histórico y te quiero hacer una pregunta que supongo te la han hecho con antelación en referencia a tu

relación familiar con Alejandra Barrios, líder de los ambulantes: tú has estado cerca muchos años de esta gente que a veces es satanizada, a veces es utilizada, que es parte de la informalidad, que no tiene acceso a la seguridad social y a un salario seguro, pero qué es la forma de subsistir de miles de personas: ¿qué opinas de esta informalidad y en tu plataforma como piensas erradicarla?

REGLAMENTAR LA INFORMALIDAD

LOE: Debemos preguntarnos: ¿por qué existe la informalidad? Principalmente por la falta de empleos. El Gobierno no ha tenido la capacidad para darle empleo a toda esta gente; ahí tenemos a doctores, empresarios y los mismos trabajadores del sector público que al momento de ser despedidos, trabajan ahí.

Tenemos gente que trabajaba en Hacienda, que trabajaba en el gobierno de la ciudad y que ya no pudieron conseguir empleo, porque se le terminó la edad laboral, que según ellos es a partir de los 40 años. Y ya no pueden conseguir un trabajo, entonces nosotros necesitamos generar autoempleo, cooperativas y darles el apoyo y las herramientas necesarias para poder crear economía en nuestra capital.

Nuestra ciudad, es una ciudad productiva, lo que hace falta, es que principalmente los gobiernos apoyen a elevar su economía. El adulto mayor que está en su casa y que a veces no sabe qué hacer, que se enferma por no hacer nada, pero si tú le das una capacitación a toda esta gente la vuelves productiva. Si bien algunos requieren y aceptan el apoyo de una pensión, en su mayoría lo que desean es seguir siendo productivos. La gente se enferma por no poder hacer nada. La gente cuando se jubila y la pensionan se enferma. Se preguntan: ¿ahora qué voy a hacer? Si yo trabajé por tantos años, ¿Qué, ya no sirvo?

¿Qué es lo que sucede con algunos adultos mayores o la gente que se pensiona?, buscan alternativas, se van al comercio informal, sacan su puestecito afuera de su casa para poder generar más recursos.

RS: Y además son perseguidos por esa autoridad que no les da soluciones. ¿No crees?

LOE: Pero si te satanizan y precisamente necesitamos buscar un marco normativo para regular todo lo que es la informalidad. Los comerciantes en su mayoría, quieren pagar un impuesto ¿Por qué no lo hace el gobierno? Por qué no le conviene.

RS: ¿Por la corrupción?

LOE: Principalmente. La corrupción para ellos es muy fácil: agarrar 50 personas y presentarlas en un día en el Juzgado Cívico, 50 personas de a 200 pesos. Y no te dan boleta, porque si te dan recibo son 800 pesos, tu das tus 200 pesos, sales y te vas a seguir trabajando.

RS: Es un tema que conoces, pero ¿qué hacer?

LOE: ¿Qué es lo que necesitamos? pues darles certeza, pero también hay que darles regulación, buscar cuestiones de autoempleo, generar lugares donde realmente vendan, porque muchos proyectos no funcionaron. Cuando estuvo Marcelo Ebrard me tocó ver el reordenamiento



y hubo plazas que sí funcionaron al 100% y algunas plazas que se murieron ¿Por qué?, porque la gente no vende.

Y también, hay que decirlo, es una situación de costumbre. Hay mucha gente que no cubre su economía familiar con el salario mínimo 88.36 centavos; entonces ellos buscan de alguna manera mitigar esa necesidad y bueno, yo ya me encontré al que vende en la esquina, yo ya le compré algo más barato, porque quiero tener el mismo reloj que tiene fulano, pero mejor me voy con lo que está en la esquina. O sea, es una necesidad que también ha creado la ciudadanía.

RS: Se habla mucho la cifra de informales, hay quienes dicen que hay casi 80 mil, 100 mil, la cifra es muy variable. ¿Cuál es, a tu parecer, la cifra de la informalidad en la Ciudad de México?

LOE: Hablamos en promedio de unos dos millones y medio de informales, porque la informalidad no solo es el que vende en la calle, sino los que te van a tocar en la puerta, los que venden productos de catálogo, el cerrajero, el plomero; todos ellos son informales, ninguno paga impuestos y desde ese momento es informal. Hasta una persona que tiene una educación, que es un profesionista y trabaja por su cuenta también es un informal, porque no da recibos de honorarios. Nada más se fijan en la gente que está en la calle pero ¿y los demás?

DEBE TERMINAR EL HOSTIGAMIENTO LABORAL

RS: Me decías que siempre has estado en contacto con tus vecinos, pero ahora que andas en campaña como candidata independiente: ¿qué te dice la gente, qué te dice el trabajador, qué necesitan para mejorar su situación y para que les sean respetados sus derechos laborales?

LOE: Principalmente necesitan que ya no abusen de ellos. Que no sean extorsionados y hostigados laboralmente. Necesitamos trabajar para que toda esta clase política, deje de utilizarlos para fines políticos. El trabajador no es empleado de un partido, el trabajador

debe estar al servicio de todos nosotros los que pagamos impuestos, porque ellos están instalados ahí para poder dar un servicio. Si a un trabajador lo obligan a ir a las 5 de la mañana a un evento o a pegar propaganda y luego debe regresar a laborar ¿cómo va a llegar? Hostigado, fastidiado y va a estar en contra de lo que le están haciendo.

RS: Tengo entendido que ahora los hicieron ir a eventos hasta el vacaciones de Semana Santa.

LOE: Vuelvo a repetir: necesitamos modificar nuestra Ley Federal de Trabajo en beneficio de los trabajadores, que pongamos realmente una sanción contra cualquier partido político o líder que ocupe a los trabajadores para usos personales. Eso no puede ser.

RS: ¿Tú lo propondrías como Jefa de Gobierno, de llegar al cargo?

LOE: Así es. Necesitamos darles su libertad, pero principalmente necesitamos ayudarlos a que dejen de tener miedo. ¿Por qué tienen que vivir con miedo en un trabajo? Tú trabajas, vas y haces tu labor, cumples con tu horario y todas tus responsabilidades, entonces ¿por qué tienes que hacer otras cosas que no te corresponden? Ya si tú como persona dices: pues yo estoy con este partido o éste otro, y vas a apoyarlo pero no con la amenaza de ser despedido.

RS: ¿Por qué los trabajadores de la Ciudad de México tendrían que dar su voto a Lorena Osornio, candidata independiente?

LOE: Porque soy la mejor opción; soy la única, que viene a trabajar honestamente en beneficio de cada uno de los ciudadanos que estamos aquí en la Ciudad de México, porque necesitamos cambiar este sistema de gobierno. Ya vivimos 70 años con el PRI, 20 años con el PRD y llevamos 3 años con Morena y ya se acabó el encanto. Morena decía que es el mejor partido, el partido de la esperanza.

No sé en qué delegación vives pero yo vivo en la Cuauhtémoc y hay más delincuencia, crimen organizado, más corrupción, Si dicen que van a hacer la diferencia ¿por qué no lo hicieron desde el

Necesario capacitar a adultos mayores que desean ser productivos

‘ Dos millones y medio de informales dispuestos a pagar impuestos

primer día de gestión? Porque en su momento ya han gobernado a través de otro partido.

López Obrador gobernó cuando estaba con el PRD y no lo hizo bien; dejó más endeudada a la ciudad, Claudia Sheinbaum estuvo con él. En lugar de beneficiar al transporte público, benefició al privado.

RS: ¿Qué opinas de que la candidata del frente donde se integró el PRD, Alejandra Barrales, acusa de manera reiterada a eventos de trabajadores, en particular con los del sindicato del gobierno capitalino?

LOE: Mi opinión es que deje a los trabajadores hacer su trabajo y que termine ese hostigamiento. Pero no nada más es Alejandra Barrales, también son todos los partidos en general, que dejen desempeñar sus funciones al trabajador como debe ser.

LUCHAR CONTRA EL OUTSOURCING

RS: ¿Qué le ofreces a la clase trabajadora del Gobierno de la CDMX?

LOE: Trabajar en las modificaciones a la Ley Federal de Trabajo, necesitamos reformarla porque con el outsourcing se han hecho contratos que están a modo y los trabajadores no deben perder beneficios. En eso estoy en contra.

Debemos apoyar y elevar el salario para los trabajadores dentro del gobierno; se puede porque sabemos que tenemos muchos espacios de aviadores y con eso podemos ajustar el presupuesto del salario para el trabajador.

Estoy terminando el octavo cuatrimestre de la carrera de Derecho en la UVM y precisamente estoy viendo la situación de lo laboral, analizando algunas modificaciones en el artículo 15 de la Ley Federal del Trabajo con lo del outsourcing porque aunque tú seas contratado por otra empresa, te tienen que dar tus prestaciones por ley, y las empresas no cumplen. Y en eso necesitamos trabajar, pero no lo puedo hacer sola, lo necesitamos hacer todos.

Yo como lo he dicho en muchas entrevistas, y en muchas posiciones: Recuerden que soy la única candidata independiente que no tiene ningún partido político y que no pertenece a ninguna cúpula política, porque a mí no me puso nadie, me puso la ciudadanía que confía en hacer un cambio real en la ciudad.

Somos mayoría lo que estamos cansados del sistema político que nos presiona por todo: porque si eres vendedor, porque si eres trabajador, porque si eres doctor, que porque si tienes una empresa. En todos los ámbitos en general, los partidos políticos siempre ejercen presión en contra de nosotros y eso lo tenemos que terminar. Pero sola no lo voy a poder hacer; lo tenemos que hacer en conjunto todos.

Un trabajador tiene que dejar de temer al ir a laborar y poder decir: yo no puedo hacer esto porque la ley no lo dice. Necesitamos conocer nuestras leyes, nuestros reglamentos. Que el trabajador y el



ciudadano sepan y estén enterados de cuáles son sus derechos y obligaciones.

Y nosotros como ciudadanos también tenemos una obligación: el salir a votar el próximo primero de julio y participar no solo en esta sino en cada elección, porque necesitamos hacer conciencia de que no puede gobernarnos una persona, cuando solamente votaron por ella el

15 por ciento de los electores.

RS: ¿Qué mensaje les envías a los trabajadores de la ciudad a través de las páginas de RS?

LOE: Los invito a que participen este próximo primero de julio, porque vamos a hacer la diferencia en el momento en el que estemos en la Jefatura de Gobierno porque vamos a ocuparnos por todas las necesidades del trabajador. 🇲🇽

Buscando que los trabajadores de la CDMX tengan un diagnóstico de las propuestas de los candidatos, en torno a su problemática, RS presenta esta entrevista con la candidata independiente Lorena Osornio, como de una serie donde los aspirantes a gobernarla podrán exponer sus puntos de vista en un marco de pluralidad y libre expresión.

¿CRISIS O RENOVACIÓN

UN REPASO POR LAS TEORÍAS Y OPCIONES ESTRATÉGICAS

(Parte III: Ideólogos del neoliberalismo contra sindicatos)

POR **JESÚS JOSÉ BAUTISTA (*)**

LA HISTORIA Y TEORÍA económica, han demostrado que la pugna entre los dueños del capital por la supremacía en la conducción del modo de producción capitalista es permanente. Por supuesto, esta disputa también se manifiesta en la esfera teórica e ideológica.

Una evidencia de este aserto se encuentra en la contraofensiva emprendida por los forjadores más distinguidos de la ideología y del programa neoliberal como Ludwig Heinrich Edler von Mises (economista, historiador y filósofo liberal), Friedrich Hayek (economista, jurista y científico social) y Milton Friedman (economista e intelectual), quienes, desde fines de 1930 hasta la fecha, han ejercido una poderosa influencia en el “movimiento libertario” que promueve el libre mercado, la supremacía de la teoría monetarista, la democracia liberal y la “sociedad abierta”. La estrategia, por lo demás, en los momentos más álgidos giró en torno a dos objetivos: demoler el socialismo y aniquilar cualquier vestigio del keynesianismo.

Hayek, en los ensayos “Sindicatos, inflación y beneficios” y “El trabajo y los sindicatos obreros”, publicados en 1959, así como “El Paro y los Sindicatos en los años ochenta. El falseamiento de los precios relativos por el monopolio del mercado de trabajo” (1980), expone los argumentos más importantes de la escuela neoliberal en contra del movimiento y “monopolio sindical”.

A partir del análisis del poder de los sindicatos ingleses y norteamericanos (de 1880 del s. XIX y 1940 del s. XX), puso de relieve los efectos de la acción sindical cuando rebasa los límites impuestos por el Estado de Derecho (una metáfora muy socorrida por el lenguaje neoliberal para eludir la alusión al libre mercado) y elaboró una serie de supuestos que hoy siguen nutriendo la ideología capitalista en su cruzada antisindical.

En términos generales, en su afán de borrar las políticas keynesianas como sustento de la economía capitalista y de anular los avances de la “planificación económica”, el “colectivismo” y el “totalitarismo” instaurados por el socialismo soviético (Camino de servidumbre, 1994), Hayek atribuyó la decadencia de Inglaterra (a partir de 1870) a la dificultad de los empresarios de negociar la moderación de las demandas de los obreros (“pliego de peticiones”) con los dirigentes sindicales, frente a lo cual propuso terminar con las prerrogativas sindicales.

De acuerdo con el pensador austriaco: “No puede haber salvación para Inglaterra mientras no se revoquen los privilegios concedidos a los sindicatos hace tres cuartos de siglo. No hay duda de que los salarios reales medios de los trabajadores ingleses serían más elevados, y serían mayores sus oportunidades de encontrar empleo, si los salarios que se pagan en las diferentes ocupaciones volviesen a estar determinados por el mercado y si se eliminasen todas las limitaciones al trabajo que se permite hacer a un individuo”.

En el segundo estudio, abiertamente señala:

“En ningún lugar ha sido tan ostensible la posición de privilegio de los sindicatos como en Inglaterra, donde la Ley de Conflictos Laborales (Trade Dispute Act), de 1906, eximió a los sindicatos y a sus servidores de toda responsabilidad civil,

inclusive por la comisión de faltas más graves, otorgando, en suma, a cualquier sindicato un privilegio y protección no poseído por ninguna otra persona o grupo de personas físicas o jurídicas>”.

Sin rodeos, en los escritos anotados, Hayek:

- Estableció el principio (falso en la opinión de los economistas keynesianos) de que el aumento de los salarios (otorgados gracias a la presión sindical) inevitablemente provoca un ascenso continuo y progresivo de la inflación y el desempleo;

- Arguyó que el poder de los sindicatos no proviene del ejercicio del legítimo derecho de asociación, sino de los privilegios que han obtenido de la legislación y de la renuncia del Estado a asumir la responsabilidad de erradicar la aplicación de la fuerza entre los ciudadanos;

- Subrayó que los sindicatos constituyen una amenaza para una “sociedad libre”, pues legalmente están autorizados para monopolizar y usar la intimidación para excluir a otros trabajadores (los no sindicalizados) del mercado de trabajo; y,

- Sostuvo que solo los mercados poseen atributos adecuados para regular el mundo laboral, por lo tanto la organización colectiva de los trabajadores era incompatible con la libre competencia.

En el “Capítulo XVIII. El trabajo y los sindicatos obreros”, del libro Los fundamentos de la libertad (1959), entre otras reflexiones, Hayek escribió:

- “Para que la sociedad libre persista, no puede permitirse que un monopolio emplee la fuerza física para mantener su posición privilegiada y para amenazar con privar al público de unos servicios esenciales que puedan y están dispuestos a prestar otros trabajadores”.

- “De una situación en la que los sindicatos podían hacer bien poco dentro del ámbito de la legalidad, si es que no les estaba prohibida cualquier actuación, hemos llegado a una situación en que las asociaciones obreras se han convertido en instituciones privilegiadas a las que no se aplican las reglas generales del derecho”.

- “Aunque los flagrantes abusos de poder por parte de los sindicatos han irritado con frecuencia a la opinión pública en época reciente y aunque el sentimiento pro sindical más bien declina, el público, hasta ahora, no se ha dado cuenta de que la tesis legal vigente es básicamente errónea y que el fundamento entero de nuestra sociedad libre se halla gravemente amenazado por los poderes que los sindicatos se han arrogado”.

- “Aun cuando es notorio que los sindicatos, con su política de salarios, han logrado mucho menos de lo que se cree, la acción sindical en dicho campo es, sin embargo, perniciosamente en extremo desde el punto de vista económico y altamente peligrosa desde el político. Las asociaciones obreras utilizan su poder de tal suerte que conduce al aniquilamiento del mercado y a que la actividad económica quede bajo su control”.

Sobre éstas y otras premisas, si bien tuvo el acierto de denunciar (como lamentablemente sucede en la actualidad en el sindicalismo oficial –“charro”–, de protección e, incluso,

N DEL SINDICALISMO?



en el independiente) los vicios y las prácticas de las organizaciones sindicales de recurrir a la afiliación obligada de los trabajadores, al uso de la fuerza para impedir la contratación de quienes no admitan las cláusulas de “seguridad sindical” (léase, exclusión) o, a la utilización de “brigadas de choque como instrumento de intimidación” contra los trabajadores o empresarios; sus recomendaciones son francamente inaceptables para quienes estamos convencidos sobre la potencialidad de estos actores para la construcción de naciones efectivamente desarrolladas, prósperas, justicieras y democráticas.

Desde esta perspectiva, es inadmisibles: su invocación (implícita) al Estado (al cual atribuye el fracaso de controlar al sindicalismo) para aplicar acciones de fuerza contra quienes, desde su visión, perjudican a los consumidores e influyen en el comportamiento de los precios; el consejo de estipular disposiciones en los convenios (hoy llamados contratos colectivos o condiciones generales de trabajo) la abdicación o la ilegalidad del derecho de huelga, pues con esta herramienta el sindicato prácticamente “puede expropiar al propietario y casi obligarle a renunciar a las utilidades del negocio”.

Es igualmente absurda la tesis consistente en que la política de flexibilidad laboral, de contención salarial y el deterioro de los derechos sociales, son fórmulas eficaces para frenar la crisis de la tasa de ganancia, la quiebra de las empresas, el crecimiento del desempleo o, en el caso del sector público, el desastre fiscal del Estado.

Por su parte, en *Capitalismo y libertad* (1962), Milton Friedman, en un alarde de prestidigitación intelectual, por un lado, responsabiliza a los sindicatos como una de las fuentes de la desigualdad en el mundo laboral; por otro, cuestiona la “tendencia a exagerar la importancia del monopolio en el sector obrero”, dada la escasa tasa de afiliación de los sindicatos, su ineficacia y sus limitaciones para influir “en la estructura de los salarios”.

Apunta que “cuando hay un sindicato, los aumentos de salarios se consiguen por medio del sindicato, aunque es posible que no se hayan conseguido como consecuencia de la organización sindical”; no obstante, reconoce que éstos “juegan un papel en la determinación de los salarios, distintos a los que habría establecido el mercado por sí solo”.

Pero el problema, precisa el Premio Nobel de Economía

(1976), es que el sindicato sólo obtiene la mejoría para un pequeño porcentaje de trabajadores a los cuales representa y, debido a esta situación, el aumento salarial concedido a quienes laboran en una ocupación o industria específica, termina provocando la disminución de la cantidad de empleo disponible, lo cual –a su vez– influye en la baja de salarios de otras ocupaciones.

Como consecuencia, para la teoría neoliberal, la acción sindical en realidad ocasiona mayor desigualdad e injusticia. En palabras de quien fuera asesor económico del dictador chileno Augusto Pinochet, e inspirador de las políticas económicas de Margaret Hilda Thatcher y Ronald Reagan:

“Como generalmente los sindicatos más fuertes se encuentran entre los grupos que habrían estado mejor pagados en cualquier caso, su efecto ha sido el hacer que los obreros bien pagados estén aún mejor pagados, a expensas de los obreros mal pagados. Por tanto, los sindicatos no solamente han perjudicado al público en general con sus manipulaciones, sino que, al reducir las oportunidades disponibles a los obreros afortunados, han creado desigualdades en los ingresos de la clase trabajadora”.

Todo este repaso, entre otras cuestiones, permite deducir que para Friedman los sindicatos al proteger (imaginariamente) a los trabajadores conquistando salarios más elevados, solo restringen la entrada de otros obreros o empleados a una ocupación o industria. Un sindicato, abunda, reduce el número de puestos de trabajo en el sector que controla. Personas a quienes les gustaría obtener alguno de esos empleos al salario establecido por el sindicato, no pueden conseguirlo y se ven obligadas a buscar en otro sector. Con ello, según este razonamiento, también propician desempleo e inopia de los salarios.

Para el “padre” de la Escuela de Chicago, lo que hace el sindicato es disminuir la oferta de mano de obra de la industria por medio de trabas legales. Con ello, en los hechos protege a un grupo privilegiado afiliado al sindicato y perjudica a quienes buscan trabajo pero no logran obtenerlo por carecer del permiso correspondiente. De esta manera, los supuestos privilegios de la minoría afiliada, generan costos más altos de los de mercado, lo que afecta tanto a los trabajadores no sindicalizados como a los consumidores. En el caso del sector

público, dice, los salarios más altos se logran a costas del contribuyente, pero ello no necesariamente se traduce en la provisión de servicios de calidad a los usuarios y a la sociedad.

En otro ícono bibliográfico del neoliberalismo, “Libertad de elegir” (1979) Milton y Rose Friedman, despliegan su pensamiento en torno a la libre empresa, a la productividad, al trabajo, los salarios mínimos, los sindicatos, los empleados gubernamentales y la relación de sus organizaciones con el Estado.

Concretamente, en el Capítulo 8. ¿Quién protege al trabajador?, luego de abundar acerca de la desigualdad presuntamente estimulada por los sindicatos en el mercado de trabajo y de criticar –con toda razón– los abusos de los dirigentes sindicales que actúan en beneficio propio a expensas de los afiliados, obteniendo prerrogativas individuales, simulando la defensa de los intereses de sus representados o malversando fondos del sindicato; los Friedman revelan el verdadero objetivo estratégico del neoliberalismo: imponer un mercado libre (libre empresa) como la mejor y única opción para el funcionamiento adecuado de la economía, la organización de la sociedad y del sistema político.

Es decir, en este modelo, los patrones pueden ejercer plenamente su libertad para invertir, fijar salarios y contratar, mientras que los trabajadores también tienen la entera libertad de emplearse con quien mejor les plazca. Sobra decir que el paradigma no admite ninguna interferencia legal o institucional, excepto la de un Estado fuerte apto para proteger al mercado y el derecho de propiedad.

Respecto a este último aserto, a diferencia de quienes afirman que el neoliberalismo busca la desaparición total del Estado, el pensador mexicano Fernando Escalante Gonzalbo, sostiene que el sistema aludido “necesita más Estado, un Estado más atractivo, capaz de contener los intentos de la sociedad de sujetar, controlar o regular el mercado, es decir que no preste su autoridad para interferir con el mecanismo de precios”. En otras palabras, el éxito del programa e ideología neoliberal, requiere un Estado guardián de la propiedad privada y la libertad individual.

Una lectura cuidadosa del apartado precedente nos permite, además, aseverar sin vacilación que La libertad de elegir es el sustento teórico de la embestida antisindical puesta en marcha con mayor ferocidad a partir de la época de los gobiernos emanados de la derecha más conservadora del Reino Unido (Thatcher) y Estados Unidos (Reagan), de la cual dan testimonio tres excelentes textos: Chavs. La demonización de la clase obrera y El Establishment. La casta al desnudo, de Owen Jones; y, ¿Qué pasa con Kansas? Cómo los ultraconservadores conquistaron el corazón de Estados Unidos, de Frank Thomas.

La tesis sobre la libertad sindical, que junto con la libertad de asociación y de negociación colectiva se popularizó (1995 y 1998) en todo el mundo como derecho fundamental de la mano de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), de académicos e instituciones universitarias; en realidad tiene su origen en la doctrina friedmaniana, para la cual así como los empresarios pueden escoger libremente con quién quieren hacer negocios, los trabajadores también pueden elegir con base en su albedrío a quién venden su fuerza de trabajo o si se adhieren o no a un sindicato.

Por supuesto, personalmente estoy convencido de que un requisito esencial de la democratización de las relaciones laborales y del propio sistema político, es el derecho del trabajador a hacer valer su autonomía para decidir si se afilia o no a un sindicato. No obstante, cuestiono la utilización de este principio como un instrumento para dinamitar la fuerza de las organizaciones sindicales, restringir o derogar los beneficios sociales y los derechos colectivos, individualizar las relaciones de trabajo, despejar el camino al fundamentalismo de mercado y dejar al arbitrio del empresario o del Estado

guardián el establecimiento de las normas laborales.

Como se ha expuesto, el ideal de Friedman es un mundo regido por “un sistema de libre mercado” que “distribuye los frutos del progreso económico entre todos los ciudadanos” y ha sido el motor “... de la enorme mejora de las condiciones de la clase trabajadora a lo largo de los dos últimos siglos”. En este proceso, la ayuda de los sindicatos ha sido prácticamente nula o se ha limitado a beneficiar a una minoría privilegiada: a sus dirigentes y asociados.

Otras reflexiones relevantes del ideólogo neoliberal son:

- Los sindicatos entienden claramente que la manera más segura para adquirir o acumular poder es tener al Estado de su lado y buscar el control de los espacios claves de decisión, pues ello les permite influir en la promulgación de leyes y la aplicación de políticas favorables a sus intereses, sin importar los perjuicios causados al resto de la población. Esto no descarta la utilización de la violencia, de la amenaza, del dinero de la acción política.

El resultado fue, como ocurrió en el ámbito de la salud, la educación, la administración, el transporte público, la industria de la aviación y la construcción de EEUU, que el Estado generara infinidad de leyes destinadas a proteger a un número reducido de trabajadores (salario mínimo, jornada laboral, límites de edad, prestaciones, etc.).

Friedman ilustra su afirmación de la siguiente manera: las leyes relativas a los salarios mínimos se defienden “como un medio para ayudar a las personas con ingresos bajos”, pero en la práctica “perjudican a estos sectores de la población”. La realidad es que quienes presionan y testifican ante el Congreso (se refiere al de EEUU): “No son los representantes de los pobres. En su mayor parte son delegados de las organizaciones laborales de la AFL-CIO (...) y de otras organizaciones sindicales. Ningún miembro de estas asociaciones trabaja por un salario situado cerca del mínimo. A pesar de toda la retórica que despliegan relativa a la ayuda a los pobres, están a favor de un salario mínimo cada vez más alto como un medio para proteger de la competencia a sus afiliados”.

- El Estado se ha vuelto experto en proteger a los trabajadores de la administración pública, quienes tienen “enormes” sueldos y prestaciones a expensas del erario público, “gozan de garantías en grado increíble” y, al amparo de una gran cantidad de normas indulgentes y trabas burocráticas, se pueden dar el lujo de ser ineficientes sin pagar las consecuencias de su negligencia con sanciones y despidos. El compromiso de éstos con la calidad de los servicios públicos es casi nulo a pesar de que: sus “altas” percepciones las obtienen a costa de los contribuyentes; su mal desempeño afecta a la sociedad, y su estabilidad en el empleo perjudica a otras personas dispuestas a hacer un trabajo mejor y más barato.

Sobre estas bases, entre otras, construye su oposición al Estado “Benefactor” e “Interventor”, y enfatiza su fervor hacia un mercado libre en el cual todo el mundo se beneficia. En consecuencia propone eliminar las restricciones estatales en la esfera laboral y replegar al gobierno del quehacer público, a fin de crear condiciones propicias para la inversión en negocios competitivos, la participación privada en todos los campos, el impulso de la innovación y el fomento de lo que hoy se denomina “emprededurismo”.

- La eliminación del monopolio del Estado y la instauración de la competencia en diversas áreas estratégicas del desarrollo controladas por éste, son otras medidas sugeridas por el matrimonio Friedman.

Esta prescripción la plantea a través de una pregunta y una respuesta aparentemente ingenuas: “¿Por qué disponemos de un mal servicio postal, o de un servicio de trenes de largo recorrido deficiente, o de malas escuelas? La razón es que en cada uno de estos casos existe esencialmente sólo un sitio en el que podemos conseguir el servicio”. (6175) 🍌

(*) Indígena Zapoteco. Licenciado en Economía (UNAM) y Maestro en Ciencias de la Educación (ULA).
Consultor en educación, movimientos sociales, sindicalismo y sistema político.

ANDA: DE LA COMEDIA A LA TRAGEDIA



I. León Montesinos

FUNDADA EN LA ÉPOCA de oro del cine nacional, en 1934, cuando la industria cinematográfica despuntaba como una de las más prósperas de todo el continente, la Asociación Nacional de Actores (ANDA), se encuentra desde varios años en lo que algunos de sus líderes califican de “quiebra técnica”.

El fallecimiento del actor Rogelio Guerra, en febrero pasado, es uno de sus últimos aterradores capítulos de la falta de recursos para atender a sus agremiados al final de sus días. La esposa del actor, Maribel Robles, se vio precisada a sacarlo de la Casa del Actor por la desatención y falta de medicamentos para el protagonista de la telenovela “Los Ricos también Lloran”. Todo un éxito en los años 80s, al grado de ser exportada y traducida a varios idiomas. El oro acumulado por la producción se volvió polvo en el viento al igual que una frágil previsión social no calculada a futuro.

Tres años antes, en 2015, Rubén Aguirre, el popular profesor Jirafales de la serie El Chavo del 8, envió una carta a la ANDA exigiendo el pago puntual de sus gastos médicos, haciendo responsables a sus dirigentes del detrimento en su salud y la de su esposa, así como las consecuencias a futuro por no hacer válidos sus derechos adquiridos en 50 años de aportación de sus respectivas cuotas.

Al trascender a los medios el escándalo por tal insolvencia que impidió se le practicara una cirugía de vesícula, el entonces Secretario de Interiores y Exteriores, Rafael Inclán dijo que todo se debió a un “mal convenio” con el hospital en que Rubén Aguirre fue atendido, asegurando de manera pública que se haría el pago correspondiente.

Molesto, el profesor Jirafales escribió en su cuenta de twitter, el 27 de junio: “Dice la ANDA que pagaron MI deuda con el hospital. No, señores, no se confundan, la deuda la tienen ustedes con muchos actores de este país”. Rubén Aguirre falleció un año después, el 17 de junio de 2016.

En una mezcla de comedia y drama de la vida real, desde hace años las señales de alerta ya se encendían de manera intermitente por todos los foros y escenarios en que laboran los artistas del país. En enero de 2014, siendo Secretaria General la actriz Silvia Pinal, un corte de caja de la asociación arrojó un déficit de 66 millones de pesos, siendo el mayor rubro del desequilibrio financiero los gastos médicos. En la rendición de cuentas el entonces comité debió aceptar que tomó recursos destinados al pago de otros compromisos para atender las

enfermedades de sus socios.

En 2015, la entonces dirigente, Yolanda Ciani, aceptó en las páginas de órgano interno, “La voz del actor”, la inapelable realidad: “La ANDA está en quiebra”. Fatal situación confirmada en julio del 2016 por la actriz Vanessa Bauche, al denunciar en las redes sociales que su sindicato estaba a las puertas de la quiebra por los “malos manejos de sus líderes” que llevaron sus finanzas al borde del colapso. “Quiebra técnica”, le han llamado algunos miembros de sus comités.

En abril pasado, ganó las elecciones internas para el periodo 2018-2022, el actor Jesús Ochoa, quien ha calificado a las anteriores gestiones de “corruptas” e “impunes”; de hecho, seguramente valorando el negro panorama que está por venir a su organización, se ha dado a la tarea de acercarse con las candidatas al gobierno de la Ciudad de México como Alejandra Barrales y Claudia Sheinbaum, buscando el patrocinio, apoyo y hasta subsidio para iniciar proyectos alternativos que permitan a la ANDA allegarse recursos extras.

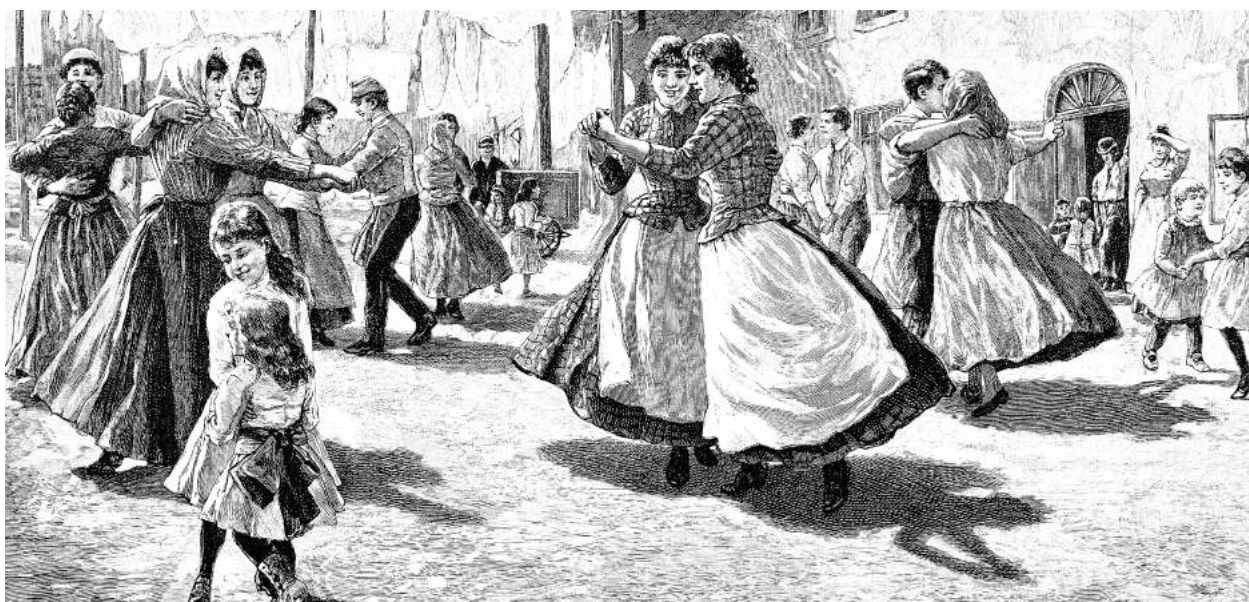
De manera extraoficial ha trascendido que las deudas son de tal magnitud que ni hipotecando el Teatro Jorge Negrete o la Casa del Actor, algún banco se atrevería a prestarles un peso y, de hecho, muchas aseguradoras se niegan a brindarles sus servicios a sabiendas de que llevan las de perder con un sindicato que además de no pagar de manera puntual representa pérdidas seguras por lo elevado de los gastos médicos de sus afiliados.

Es evidente que el gremio de la actuación comenzó a envejecer y las cuentas a saldar con los hospitales que les brindan atención médica se han disparado a cifras estratosféricas e imposibles de saldar. Sumergidos en el glamur y la fama, los actores y actrices nunca quisieron atenderse en el Seguro Social como el resto de los trabajadores; incluso, entre sus convenios está el entregar sus restos mortales a la agencia funeraria Gayosso.

El caso es que el destino ya los alcanzó y deberán enterarse que al igual que otros muchos millones de trabajadores, la previsión social es un asunto que requiere ser manejado con bien calculados riesgos cuando la gente envejece, pues de lo contrario la ANDA podría vivir sus últimos años sumergida en la transición de la comedia a la tragedia, solo que esta vez en la vida real. 🍀

Nuestro correo: rugidosrs@gmail.com

Las finanzas del sindicato de actores, al borde de la quiebra





Su nacimiento cristalizó el artículo 123

EN SU CENTENARIO, LA CROM ES REFERENTE DE LAS LUCHAS OBRERAS EN MÉXICO

A un siglo de su fundación, el 12 de mayo de 1918, hay un retroceso importante en los derechos conquistados por los líderes sindicales de antaño y que ahora las nuevas generaciones aceptan sin protestar como las outsourcings

POR **GABRIELA GUADARRAMA**

HACE 100 AÑOS, el movimiento obrero mexicano conquistó sus derechos laborales que mejoraron las condiciones de los trabajadores. La Revolución había terminado y era momento de reconstruir el país en un sistema de igualdad, de mejores salarios y con el reconocimiento a los derechos laborales de los mexicanos.

Bajo esta idea surgió la Confederación Regional Obrero Mexicana (CROM) el 12 de mayo de 1918, cuando los sindicatos ya existentes se organizaron para llevar a los hechos prestaciones como horas extra, seguridad social, un salario digno y otras prestaciones, contempladas en el artículo 123 de la recién aprobada Constitución de 1917.

Un siglo después, se aprecia un retroceso en estas conquistas y hoy los jóvenes, paradójico,

Se regresó a los salarios y condiciones precarias, dice el líder, Rodolfo González

trabajan en condiciones tanto o más precarias que los mexicanos de la época post revolucionaria.

“A 100 años hemos retrocedido desde el punto de vista laboral: el salario mínimo no es suficiente, las condiciones laborales no son las mejores. Los jóvenes de estos días están entrando a trabajar donde se les paga por honorarios o

sueldos asimilables y no tienen seguridad social y eso es un retroceso para el movimiento obrero, porque lejos de caminar más en la seguridad social eso es un retroceso, los salarios y las condiciones son precarias”, dice Rodolfo González Guzmán en entrevista con RS, en su oficina la CROM.

Al analizar la transformación de trabajo en México y la participación de la Confederación, el secretario general considera que es necesario reunificar el movimiento obrero nacional y replantear el México que necesitan los trabajadores

El líder recordó que la confederación tuvo conquistas importantes a lo largo del siglo XX, como la redacción de la Ley Federal del Trabajo, la creación del Instituto Mexicano del Seguro

Social (IMSS), el Infonavit y la Consar, logrando la paz laboral que tanto peleó la clase trabajadora durante muchos años.

Gracias a estas prestaciones se logró una estabilidad laboral para los empleados, quienes contaron con muchos años con condiciones suficientes para seguir sumándose en un mercado laboral que les garantizará las prestaciones que habían logrado sus antecesores en las primeras décadas del siglo XX y que se consolidaron gracias a la participación activa de los sindicatos.

Sin embargo, eso se transformó en las últimas dos décadas, con el abuso del outsourcing, que ha permitido que los patrones contraten a los nuevos empleados sin prestaciones o reportando solo los sueldos mínimos ante el IMSS para no cotizar salarios completos.

De acuerdo con datos del Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI), el outsourcing creció 48% en la última década y 16% de los 29.6 millones de personas empleadas están contratadas bajo este esquema.

Las afectaciones de este esquema de contratación son la falta de prestaciones, lo que en el futuro se traducirá en millones de personas sin una pensión o recursos suficientes para vivir su vejez, si acceso a una vivienda digna y atención médica.

A pesar de estas afectaciones, los jóvenes no han manifestado descontento y mucho menos pensado en sumarse a un movimiento obrero que defienda sus derechos.

El antagonismo entre patrones y obreros no se ha superado, indica

– ¿Cómo tendría que ser un movimiento obrero en pleno siglo XXI?

– Tendría que ser un movimiento obrero monolítico, bien integrado, bien solidario, bien estructurado, deberíamos actuar no en consecuencia, tendríamos que adelantarnos a los tiempos.

– ¿Y cómo convencer a las nuevas generaciones a que se sumen a este movimiento, algo que ven ajeno a su vida?

– Lo que debemos atacar primero es la desigualdad social, los muchachos deben recuperar la confianza en ellos mismos, crear la solidez de instituciones en los sindicatos para defender y mejorar sus derechos pero solamente es a través de la unidad, además deben acercarse a los sectores

El dirigente de la CROM recuerda las palabras del expresidente chileno Salvador Allende sobre los jóvenes: “es contradictorio ser joven y no ser revolucionario”.

Por ello insiste en la necesidad de sumar a los jóvenes a defender sus derechos y revivir un movimiento que ha demostrado que unido puede reconquistar aquellos derechos que ya perdió.

El problema en México, dice González Guzmán, es que ahora los jóvenes están más metidos en otros dos tractores como el internet, el teléfono u otros temas, y no están pensando en lo que pasará con su futuro.

El sindicalismo no debe morir

Con esta necesidad de que el movimiento obrero resurja, los sindicatos deben seguir siendo una figura indispensable en la lucha social

El sindicalismo nunca va a desaparecer, mientras exista una desigualdad social. Hace 25 años pensamos que ya habíamos superado la lucha entre empresarios y trabajadores, se generó una nueva cultura laboral, pero de 28 años para acá se ha perdido el poder adquisitivo de los salarios y si los salarios no alcanzan para una canasta básica quiere decir que las cosas no están bien”, afirma el dirigente.

Añade que justo hace dos décadas pensaron que los trabajadores y los empresarios habían eliminado ese antagonismo entre uno y otro para dar paso a un binomio necesario en el que la fuerza laboral impulsaba el crecimiento de las empresas

Sin embargo, las condiciones no han sido justas e igualitarias para ambas partes, por lo que ahora se requiere la participación de los sindicatos y sus agremiados en la lucha por recuperar, no solo los derechos sino salarios dignos y suficientes para que los trabajadores y sus familias puedan cubrir sus necesidades básicas con el sueldo que perciben. 🇲🇽





LUIS N. MORONES, EL FUNDADOR DE LA CROM

EL 12 DE MAYO de 1918, los trabajadores mexicanos se aglutinaron en la Confederación Regional Obrera Mexicana (CROM) con Luis N. Morones como el líder del nuevo grupo obrero.

Bajo el lema "Salud y Revolución Social", la CROM ocupó un lugar preponderante en el sindicalismo nacional y Morones se convirtió en uno de los líderes de este movimiento durante los gobiernos post revolucionarios de Álvaro Obregón y Plutarco Elías Calles.

La relación que logró con estos gobiernos fue un parteaguas en la relación de los obreros con el Estado, que sirvió para consolidar la exigencia de las condiciones de trabajo y vida de los empleados, así como la conquista de los derechos laborales.

De igual manera, funcionó para que los trabajadores incursionaran en la política a través del Partido Laborista Mexicano (PLM), también fundado por los trabajadores y cuyos integrantes tuvieron una participación en el Congreso de la Unión para lograr el objetivo: defender los derechos a

partir de la creación de leyes.

La CROM ha tenido 22 secretarios generales en su historia, quienes han defendido a los trabajadores a lo largo de estos 100 años y que continua trabajando para mantener esta defensa en medio de los cambios y retos que presenta el siglo XXI.

¿Quién es Rodolfo González Guzmán?

El actual secretario de la CROM asumió la dirigencia en 2010, aunque su vida dentro de los sindicatos y el movimiento obrero viene de mucho tiempo atrás. El licenciado en Derecho fue representante juvenil del sector obrero, asesor jurídico del Movimiento de la Juventud Revolucionaria y colaborador en la Junta Federal de Conciliación.

Además fue diputado federal durante la LVIII Legislatura, como integrante de las comisiones del Distrito Federal, de Seguridad Social y Trabajo y Previsión Social. 🇲🇽

TRAICIONES Y COMPLICIDADES



Justo Tirado

COMO EN LOS TIEMPOS del romanticismo, todo es a través de mensajes cifrados.

Mensajes coronados con frases tiernas para anunciar la partida a la guerra.

Los candidatos presidenciales y quienes integran sus llamados Cuartos de Guerra, quieren mandar recados cifrados para intentar suscribir acuerdos y pactos no escritos.

Saben que el enemigo está pertrechado y listo para la cruenta contienda que les espera en puerta. Que de todos lados, se alistan para una colisión anunciada.

No es un escenario lleno de coreografías y montajes. Porque no hay quien tenga un libreto escrito de una obra de la cual ni siquiera podría adelantarse el título, mucho menos el final.

Por el contrario, la sucesión encierra secretos cuyo legado puede garantizarse será de poder a poder.

Así que cada uno de los contendientes, quienes manejan los destinos de los partidos y coaliciones, tendrán que estar listos para combatir y enfrentar las estrategias que incluyen el pillaje y los saqueos.

Es una guerra medieval, en la que los enfrentamientos incluyen un control de las bases fuertes y resguardadas.

En las fortalezas utilizadas como cuartos de guerra, sobra el material bélico para la batalla.

Seguramente aparecerán las traiciones y las complicidades.

Los campos de batalla habrán de teñirse en las sangrientas luchas.

Cada uno deberá ponerse el yermo y la armadura, para salir con la infantería y la caballería.

Bajo las técnicas y formas para buscar el poder, en la llanura nacional la lucha cuerpo a cuerpo dejará víctimas. Heridos, desaparecidos y, a pesar de todo, muertos.

Los regimientos y divisiones, acompañados de la caballería pesada, tienen por objetivo vencer a quienes consideran mercenarios y que son todos los de enfrente.

Sabedor de la importancia que tiene esta guerra, cada uno de los actores principales entiende que las ideas y los códigos son cruciales. Que deben leerse y aplicarse estrictamente sin cometer errores o, de plano, serán víctimas sembradas en los campos de batalla.

Pretender que no sean luchas desordenadas, que los ejércitos se

ajusten de manera eficaz para evitar pérdidas injustificadas, es inútil. Es caiga quien caiga y tope donde tope.

En los ejércitos contrarios, que comandan cada uno de los suspirantes, tienen plena conciencia de lo que cuesta la victoria. Pero también de lo que representa la derrota.

Para nadie es un secreto que las guerras se hacen con talento, con estrategia, con armamento y con recursos para financiar las operaciones.

Pero no puede dejarse de lado que los ejércitos requieren capacitación y voluntad, para combatir y conseguir la victoria.

Quienes pretendan ser sucesores del régimen actual, deberán contar con una oferta atractiva. Que rompa los esquemas tediosos, inútiles, fútiles y nefastos hasta ahora conocidos en los dos debates.

Los enfrentamientos deberán sustentarse con argumentos y propuestas atractivas.

La sociedad está cansada de las promesas y los incumplimientos.

La gente lo sabe. Lo pulsa.

Ninguno de los aspirantes tiene argumentos válidos ni pretextos para hacer una campaña de saliva y de engaños. Como hasta ahora lo han hecho todos.

Cierto que el disfraz de las candidaturas independientes se han vuelto un señuelo, pero el hartazgo nadie puede evitarlo.

La competencia por la Presidencia, estará llena de traiciones y complicidades, hasta el último momento. Nadie dará tregua y los mercenarios seguirán apareciendo sin pudor alguno. No entienden de códigos ni de honorabilidad.

Los de trayectorias, ideologías y acciones que se creían antagónicas, sucumben ante el destello de los metales preciosos.

Están decididos a ofrendar su vida desnuda, porque la dignidad hace mucho que la perdieron.

Pruebas y ejemplos sobran. Adefesios ruines que llegaron a la política arrastrados por la deshonra y la ambición. Individuos mancillados por la sospecha de conozcan la honradez.

Son pillos arropados por la avaricia y que arrastrados por la mezquindad, demuestran que aprendieron a ser rapaces en la universidad de la inmundicia.

Eso, ni dudarlo. 🍷

Graduados en la Universidad de la Inmundicia, muchos de los aspirantes a gobernar





Se realizó su 6to Pleno Nacional Ordinario

EL LÍDER DEL SITISSSTE LE APUESTA AL DIÁLOGO Y LA UNIDAD PARA FORTALECER SU ORGANIZACIÓN

Es fundamental trabajar en conjunto para que siga tomando fuerza el sindicato y para que las autoridades aprecien un gremio consolidado y fuerte, expresó a los delegados nacionales

POR YERI GONZÁLEZ

EL PRESIDENTE del Sindicato Independiente del ISSSTE (SITISSSTE), Carlos Alberto Hernández Nieto, encabezó los trabajos del 6to Pleno Nacional Ordinario, realizado el pasado 17 de mayo en conocido hotel de la CDMX.

En su mensaje a los delegados de todo el país y a los invitados especiales, indicó que México debe tener una patria prospera, justa, libre y democrática. “Para algunos ciudadanos se cree nuevamente que existe debilitamiento de la gobernabilidad, la caída de la credibilidad y confianza ciudadana hacia las instituciones como también la baja calidad de los gobiernos, esto constituye un desafío visualmente titánico y urgente para resolver, pues toca las bases de la convivencia democrática”, indicó.

Señaló además que nuestro país cuenta con extraordinarias oportunidades para salir adelante “nuestros problemas y retos son importantes pero hay soluciones posibles y viables que se

pueden construir colectivamente a través del diálogo, la tolerancia y la vía pacífica, como también la pluralidad y diversidad que le caracteriza a nuestra nación”.

Nieto mostró su preocupación por el proceso electoral para la renovación de la Presidencia de la República, el Congreso de la Unión, gobiernos locales y municipales de todo el país y se pronunció porque cada ciudadano tenga un compromiso de voluntad para decidir libremente en las urnas para respetar el veredicto de las mayorías sin poner en riesgo la estabilidad del país, “debemos ser republicanos y esperar a que se den los resultados sin dar un triunfo anticipado tan solo tomando en cuenta la consideración las encuestas públicas.”

El dirigente indicó que se ha actuado con equidad e imparcialidad y ha utilizado los dispositivos de la política, la democracia y del civismo para que la renovación de los poderes

federales, estatales y municipales sean una plataforma efectiva para resolver las necesidades y aspiraciones de progreso y bienestar del pueblo.

Resaltó en su mensaje que hoy más que nunca es fundamental fortalecer la unidad nacional, la paz y la solidaridad entre los mexicanos, desplegando toda la capacidad para vivir y convivir juntos. La organización sindical SITISSSTE, resaltó, está dedicada a poner la unidad y democracia de sus integrantes al servicio del desarrollo sostenible, la estabilidad social y la convivencia armónica de los mexicanos.

Hernández Nieto se comprometió a seguir fomentando en su gremio el fortalecimiento de la unidad, la solidaridad, la cohesión, el diálogo, la tolerancia y el respeto a las diferencias que existan, como debe ser en un sindicato moderno y democrático.

“Sobre estos principios es fundamental trabajar en conjunto para que siga tomando fuerza



el sindicato y para que las autoridades aprecien un gremio consolidado y fuerte”, señaló.

PRESENTE EL LÍDER DEL SNTISSSTE

Durante su intervención en el evento, Luis Miguel Victoria Ranfla Presidente del SNTISSSTE, la otra organización gremial que funciona en el instituto, habló sobre la propuesta que se le había hecho al sindicato de vender los locales del SuperISSSTE, para supuestamente liquidar su deuda.

El dirigente recordó que se rechazó tal intención por dos cuestiones: la primera, porque los trabajadores se iban a quedar sin locales y sin patrimonio, y la segunda, la deuda iba a seguir. Por eso subrayó la importancia de la participación que deben tener los trabajadores en los órganos de gobierno preservando el patrimonio “estamos para fortalecer no para debilitar, por eso créanme que siempre que haya oportunidad, apoyaremos a nuestra organización hermana SITISSSTE. Ustedes saben que nuestro lema de nuestra gestión es suma de voluntades para transformar” mencionó.

El líder resaltó que al tener la oportunidad de ampliar su periodo, adquirió una alta responsabilidad para él y para su equipo de trabajado, “si lo hacemos juntos con el SITISSSTE por supuesto que vamos a avanzar más”. También comentó que siempre va a apoyar las propuestas, mientras se hagan en beneficio para los trabajadores.

Para finalizar deseó éxito en su gestión a Carlos Alberto Hernández y su comité. “Siempre decimos curiosamente ISSSTE o SNTISSSTE, hoy curiosamente decimos SITISSSTE, felicidades”. 🍀





El sexo libera
endorfinas
que ayudan
al estado de
ánimo

El “mañanero” infunde buen humor

PARA EMPEZAR BIEN EL DÍA, SEXO ANTES DE LEVANTARSE

Expertos aconsejan que la mejor posición matinal es la de “perrito”; comenzar las actividades con sexo nos ayuda a enfrentar mejor los problemas cotidianos

POR **CYNTHIA MÁRQUEZ**

EL COMIENZO de un nuevo día puede llegar a resultar un paso duro de dar. A algunos nos cuesta más trabajo que otros reaccionar y despertar para realizar las actividades diarias, por ello, el sexo mañanero es la mejor forma de enfrentar los retos cotidianos.

Tener sexo matutino hace sin duda que se comience el día con una sonrisa dibujada en el rostro, estar bien atendido sexualmente nos hace ver la vida de manera más clara y podemos reaccionar a los problemas que se nos presenten desde una actitud más positivas y clara.

Aunque el “mañanero” es conocido por todos, en realidad son pocas parejas las que lo practican, esto ya sea porque siempre se tiene prisa para realizar las actividades diarias o porque no es tan grato ver a la pareja recién despierta.

Se tiene que tomar en cuenta que el sexo por la mañana no puede ser en todas ocasiones con una pareja bien alineada y peinada, incluso en algunos de los encuentros debemos saber que nuestro compañero(a) de cama puede tener el almohadazo y hasta el rastro de baba seca en los labios.

Por ello, hay posiciones sexuales que se te podrían recomendar para que el encuentro mañanero sea lo más placentero. No pierdas de vista que siempre la comunicación con tu pareja puede hacer que el coito sea más placentero incluso en horarios matutinos cuando tienes hasta la lagaña pegada al ojo.

Por lo regular las parejas optan por los horarios nocturnos para amarse, parece que la oscuridad le da a muchas personas el refugio perfecto para desempeñarse en la cama, pero el sexo de día y a todas luces es más placentero ya que nos permite apreciar

a nuestra pareja plenamente y con ello se da una mejor compenetración.

Tener sexo por la mañana es la mejor manera de iniciar la jornada, el sexo le permite al cuerpo relajarse ya que libera endorfinas que repercuten en el estado de ánimo de la persona. Tener un orgasmo hace que tengas mejor ánimo y mucha más energía porque el coito fomenta la buena circulación sanguínea.

El sexo matutino es el ideal para algunos hombres, esto porque muchos de ellos presentan una erección dura y firme por las mañanas, incluso, caballeros que sufren de disfunción eréctil, pueden disfrutar del sexo matutino porque aún conservan esa erección sin dificultades, y para pronto, como recomendación, se debe aprovechar.

En el sexo matutino el juego previo suele ser corto, pero no por eso el encuentro es menos explosivo. Lo recomendable es utilizar posiciones que nos permitan apreciar el cuerpo y no tanto el rostro de tu pareja. Se recomienda las posiciones sexuales donde ella pueda estar montada de espaldas a él, que sea ella quien cabalgue moviendo las caderas sobre el miembro de su pareja.

Otras de las posiciones que se recomiendan para el mañanero es la de a "perrito", en esta pose se puede tener mayor placer sin la necesidad de ver si nuestro compañero de cama está perfectamente peinado o sin lagañas. La de "perrito" por su geografía no permite fácilmente los besos, los ósculos con mal aliento podrían hacer perder la libido y por tanto el interés del placer mañanero.

El sexo matutino no se debe iniciar repentinamente, aunque el juego previo es corto, no basta con que el hombre le frote el pene en la espalda a su compañera. Se recomienda que alguno tome la iniciativa al besar el cuello, a acariciar íntimamente o incluso a comenzar a practicarle el sexo oral.

Despierta la cachondería de tu pareja, bésale la espalda, acaríciala las nalgas y si ya se te abrieron las puertas, no descartes la idea de sentir su entrepierna para confirmar su erección o su humedad.

Es común que algunas mujeres tengan problemas de lubricación por la mañana, para solucionar esto, se requiere que tengan a la mano un lubricante a base de agua para hacer el encuentro más placentero. Se recomienda tener también pastillas de menta para erradicar un poco el mal aliento matutino y poder dar paso a los besos en el encuentro.

Un tip para despertar la libido de tu compañero por las mañanas, es que se dé cuenta que estás dormido sin ropa interior o estas desnuda entre las sábanas. Él o ella se percatará de tu desnudez y sabrá que estas lista o listo para mantener un encuentro íntimo donde el orgasmo sea el límite.

El encuentro matutino no es necesario que termine en la penetración, podría ser óptimo solo que ambas partes de la pareja se entreguen al satisfactorio 69, así ambos podrían darle sexo oral a su compañero hasta llevarlo al orgasmo sin la necesidad de ver comprometidos otras partes del cuerpo.

Los encuentros sexuales son óptimos a toda hora del día, no niego que se debe aprovechar el momento para entregarse a la pareja y al goce, pero el mañanero sin duda puede ser la mejor manera de comenzar el día después de haber tenido o no, un sueño reparador. 🍷

Por la mañana
aún los
hombres con
disfunción
pueden tener
erecciones

CONFIDENCIAS

SOLO TENGO UNA FANTASÍA EN MI MENTE: TENER SEXO CON UN NEGRO

DESDE HACE YA VARIOS MESES, mejor dicho, para ser precisa, un año y dos meses solo tengo una cosa en la cabeza, un pensamiento recurrente que no me puedo quitar de la mente: que es tener sexo con un hombre de color.

Desde que vi una película porno que tenía como actor principal un mulato, no puedo quitar esa idea de mi ser, ahora, solo de pensarlo me humedezco. La trama era muy sencilla en la película, un hombre del campo, un negro que hasta brillaba al rayo de sol se encuentra con una campesina que venía de tomar un baño en el río.

Ella en traía el cabello mojado y el cuerpo aun húmedo y al ver los músculos de ese hombre fuerte al sol decide buscarlo para seducirlo. No le costó mucho trabajo desabotonar su overol, cuando este cae al piso queda al descubierto que no trae ropa interior y que del centro de su humanidad emerge tremendo miembro de chocolate.

Ella lo toma entre sus manos, pero es tan monstruoso el pene que por mucho que intenta abarcarlo no puede. Ambos se entregan a los placeres de la carne, a las caricias íntimas y como era esperado, a la penetración.

Debo confesar que al inicio estaba aterrada de que la partiera en dos, que en su intento de darle placer la matara y la destriparla con tremendo miembro. Estaba preocupada y muy asustada por la pobre mujer. Al tiempo que estaba pensando en ella me di cuenta que se me mojó la intimidad, que estaba además de aterrada, excitada.

Fue entonces que entró en mí las ganas de tener sexo con un hombre de color que lo tuviera así de gigante y fue entonces que empezó mi perdición. Desde ese día pienso mucho en miembros de chocolate y hasta imagino que en una de esas y hasta el pene sabe igual que la rica golosina. Antes de eso confieso que no me gustaba mucho la pornografía, que incluso pocas veces la vi para lograr la excitación, pero todo ha cambiado a raíz de esa película del morenote.

Desde entonces me gusta buscar filmes que incluyan a un hombre de color bien dotado, para fortuna mía, este tipo de películas se hacen cotidianamente por lo que he logrado satisfacer mi morbo. Empiezo viendo la peli y no puedo dejar de acariciarme íntimamente, lo hago tan frenéticamente que incluso logro venirme hasta dos veces. El miembro del hombre me hipnotiza y me excita casi al borde de la locura.

La idea de tener sexo con un mulato es tan grande que he empezado a contactar a jamaíquinos, brasileños, gringos y hasta cubanos por aplicaciones de ligue, ya las descargué todas en mi teléfono y ya he empezado a hacer contactos con alguno que otro, se me moja la entraña cada vez que platico con un hombre de color, estoy cerca de tener sexo con alguno de ellos pero la neta es que tengo miedo de que algo me pueda pasar.

Atentamente.

La amante del chocolate



ESTIMADA AMANTE DEL CHOCOLATE:

CELEBRO QUE TENGAS fantasías sexuales aunque me preocupa que se estén convirtiendo en una obsesión. Tener gusto en la intimidad no es nada malo ni prohibido, es más, existen muchas mujeres que se niegan a la posibilidad de pedir en el sexo o hasta de insinuar a su compañero de cama qué es lo que les gusta y cómo les gusta. Tu fantasía puede ser legítima, tal vez y ha comenzado en ti un gusto por los hombres de color.

No debes de perder de vista que no todos los mulatos poseen un miembro gigantesco, así que ten en cuenta que tal vez te puedas sorprender si tienes el encuentro con alguno de ellos. Por cuestiones de raza, se estima que los hombres de color tienen un miembro más grande que el promedio de los mexicanos, pero esto, no es siempre una regla. Lo que realmente me preocupa es que tengas solo esa fantasía en la cabeza, creo debes ampliar tus horizontes y buscar tu estabilidad emocional y sexual, no solo te enfoques en disfrutar del chocolate, también hay otros postres que te pueden dejar satisfecha. No me parece mal que veas filmes eróticos muy específicos, el sexo, igual que la comida, en gustos, se rompen géneros.

Debes tomar en cuenta que buscar hombres en aplicaciones solo para tener sexo podría tener consecuencias, no aplaudo mucho la idea de contactar extraños para encuentros íntimos, te arriesgas no solo a contraer alguna enfermedad, si no a que tu vida pueda estar realmente en peligro pues no sabes si esas personas son confiables.

Este espacio fue creado para ti, envíame tus anécdotas, dudas o comentarios a:

sexxxhoy@gmail.com

Todo será tratado con absoluto respeto y confidencialidad.



Entrena policías de investigaciones y administrativos

A SUS 70 AÑOS, EL PROFE MERINO DIRIGE AL EQUIPO DE FÚTBOL DE LA PROCURADURÍA CAPITALINA

Su labor en la dependencia no consiste en estar detrás de un escritorio sino en hacer ganar a la escuadra del sindicato de la dependencia que aspira a alcanzar el campeonato nacional organizado por el Congreso del Trabajo; de joven, peloteaba con el legendario Cesáreo Victorino, del Cruz Azul, y llegó a jugar en la segunda división con el Querétaro. Ya como entrenador dirigió al equipo amateur Granjas México de donde salió una pléyade que llegó a la primera división

TEXTO YERI GONZÁLEZ

DISCIPLINA, PUNTUALIDAD, constancia y amor por lo que se hace. Esas son las palabras mágicas de Armando Merino Mendoza para llegar al éxito. En entrevista para RS nos platica su vida como jugador y posteriormente como director técnico de equipos de fútbol.

Mendoza, actualmente a sus 70 años de edad es trabajador desde hace 2 años de la Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal (PGJDF), pero su tarea no es estar

detrás de un escritorio sino el dirigir a la selección de balompié del sindicato de la dependencia en el deportivo Coyuya.

Ahí participan trabajadores del área administrativa, policías de investigación y demás trabajadores en sus diferentes áreas. La selección del profe Merino compite con equipos de las dependencias de gobierno. Cabe resaltar que han sido campeones dos veces en dos años y se han ido al torneo nacional de

los trabajadores que se lleva a cabo en Oaxtepec en el mes de septiembre, ahí asisten tanto los campeones de fútbol, como también de otros deportes.

Todo se concentra en Oaxtepec para competir en los diferentes deportes y cada campeón a nivel nacional, tiene un atractivo premio que es un viaje a Letonia, Bulgaria. Mendoza comenta que su equipo ha estado regular, no han sido campeones nacionales,

pero están muy cerca de conseguirlo, ése es su objetivo como entrenador y desea que este año vuelvan a ser ganadores de la Ciudad de México para competir en el torneo nacional y lograr ganar a nivel nacional. La gesta nacional es organizada por el Congreso del Trabajo.

Narra que a los 8 años empezó su carrera futbolística como jugador en el equipo de Granjas México. Posteriormente jugó en el equipo del Huracán Sevilla y más adelante tuvo la gran oportunidad de ingresar a la reserva profesional del Cruz Azul por 2 años. Llegó a jugar 3 años como profesional en el equipo de Querétaro, cuando estaba en segunda división.

Y así como celebra cosas nuevas también dice arrepentirse de muchas malas decisiones que tomó “me faltó quien me guiara, era muy crecido, sentía que a la hora que yo quería podía hacer cosas”. Mendoza anhelaba jugar en primera división, tuvo ofrecimientos en equipos como el Atlas, Pumas, pero su soberbia no le permitió en ese momento ver más allá “Siento nostalgia porque me dicen y siento feo no haber llegado”.

Pese a esto, decidió meterse a un curso de 4 años para obtener el título de director técnico de fútbol profesional; tal distinción, dice, muy pocos la tienen como son los casos de Ricardo La Volpe, “El ojitos” Meza y Carlos Reynoso, entrenadores que han estado en primera división.

Sus familiares son originarios de Guanajuato, se dedicaban a la venta de pollos, pero Mendoza sólo llegó a trabajar poco tiempo cuando era muy pequeño, porque su pasión siempre fue el fútbol “Desde que nací soy apasionado” comenta el profesor Mendoza, quien desde muy joven sabía que teniendo amor y disciplina por lo que se hace, podía llegar lejos. Nos platica que todos los días a las 5 de la mañana se iba corriendo desde el Palacio de los Deportes al aeropuerto, ida y venida pateando un balón viejo, junto con el entonces famoso Cesáreo Victorino quien fue campeón con el Cruz Azul y otros amigos que también los acompañaban.

Empezó su carrera como director técnico del equipo Granjas México uno de los mejores equipos a nivel nacional de llaneros. La escuadra duró 10 años haciendo gran historia y en ese tiempo Armado Merino Mendoza hizo muy buen equipo con el presidente de Granjas México José Mira. El equipo era muy famoso, llenaban las tribunas, las porras no paraban, la gente los seguía demasiado.

En 1980 el equipo llanero Granjas México recibió desde España un trofeo por parte del muy prestigiado periódico deportivo AS de Europa por ser el más disciplinado del torneo Copa Ovaciones. Dice orgulloso que este reconocimiento “ningún equipo de fútbol ni amateur ni profesional de México lo tiene, tampoco ningún jugador, ni Hugo Sánchez”.

En esos 10 años hubo muchas generaciones y varios jugadores que salieron a las ligas profesionales tras ser tutelados por el experimentado entrenador como son los casos de Alejandro Ramírez que llegó a las filas del Necaxa, Beto Trejo de Cruz Azul, Antonio Maya de Zacatepec, hasta sumar 15 jugadores que salieron del Granjas México a la primera división.

Otros se dedicaron a diferentes profesiones, como es el caso del actual Secretario General del sindicato de la dependencia, Fernando Mira, o Pablo Rubalcaba ex Director de la Escuela Nacional de entrenadores profesionales dependiente de la CONADE, Alejandro Ramírez Director del Deporte en el estado de Guadalajara. Todos ellos nunca han olvidado la formación que desde jóvenes llevaron con Merino, disciplina, constancia, humildad y pasión.

El profe Armando jamás va olvidar la historia y todo el trabajo que hizo como entrenador de su querido equipo Granjas México. Como tampoco su último partido que tuvo el Granjas México el 29 de Octubre de 1977 cuando se enfrentó en la semifinal con la ola naranja de Zacatecas en el Estadio Azteca, televisado a nivel nacional. Fue un partido lleno de adrenalina, pero lamentablemente perdió el equipo de Granjas, todos los jugadores devastados se pusieron a llorar junto con su entrenador Mendoza y claro, también sus seguidores.

Al concluir su tiempo en el Granjas México, en 1980 se abrió paso como entrenador de 25 equipos ya a nivel profesional de 2da y 3ra división como: Jaguares de Chiapas, Yucatán, Chapulineros de Oaxaca, Querétaro, Valle de Bravo, Cancún, Acapulco, por mencionar algunos. Posteriormente fue invitado a laborar como entrenador y director de la selección de fútbol del sindicato de la procuraduría.

“Mi vida siempre ha sido de la patada”, dice Mendoza Merino con una gran sonrisa en el rostro al reiterar no haberse equivocado de profesión pues siempre ha amado el fútbol profundamente. Pontifica ya de salida en la charla: “Saber perder no es llorar ni lamentarse; es ver el por qué y volverse a levantar para luchar y ser mejor”, dice el profesor Armando. 🍀

ESCUCHA A LAS ESTRELLAS...

POR **LADY SALEM**



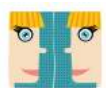
ARIES 21 de marzo al 20 de abril

El tiempo no pasa en vano y no has hecho nada para que tu futuro sea estable y sin complicaciones económicas, es momento de pensar en el ahorro voluntario para lograr una pensión digna.



TAURO 21 de abril al 21 de mayo

Deja de estar de terco y escucha a los demás, los consejos sin duda te harán el camino más fácil. No te pongas necio, atravesas por un tiempo de mucha terquedad y no la estás pasando bien, debes relajarte y pensar bien antes de decidir.



GÉMINIS 22 de mayo al 21 de junio

Es hora de comer más saludable, basta de ingerir garrachas todos los días y a todas horas. Darse un gusto de vez en cuando está bien, pero piensa que tu cuerpo necesita desintoxicarse, come más vegetales e incluye pescado en tu dieta.



CÁNCER 31 de junio al 22 de julio

Estos días estás propenso a que algún tipo de hongo se instale en tu piel. Procura tener la suficiente limpieza y atención para erradicar el problema cuando apenas inicie, después, te costará más trabajo ya que vienen tiempos de vacas flacas y tus defensas podrían bajar.



LEO 23 de julio al 22 de agosto

Debes relajarte y disfrutar de la buena racha. Tienes muchísimo tiempo trabajando y es justo que empieces a sentir cierta abundancia económica, disfrútala, te lo mereces. Aunque es tiempo de cosechar, no es momento de despilfarrar.



VIRGO 23 de agosto al 22 de septiembre

Tu relación amorosa está pasando por muy buena racha, ya tienes tiempo disfrutando de la estabilidad emocional. Tu pareja te ha demostrado ser la indicada, pero no corras antes de caminar, te sugiero la conozcas un poco más antes de proponerle que viva contigo.



LIBRA 23 de septiembre al 22 de octubre

Es hora de dejar de hacer compras en plazos. Los meses sin intereses que regularmente manejan las instituciones bancarias te pueden ahogar si excedes tu capacidad de pago. Piensa bien antes de comprar costosos artículos que al fin y al cabo no necesitas por ahora.



ESCORPIÓN 23 de octubre al 22 de noviembre

Una vieja amistad volverá a tu vida, considera ponerle toda la atención que se merece pues la vida no la ha tratado tan bien y lo que ella busca es reencontrar su centro para agarrar confianza.



SAGITARIO 23 de noviembre al 21 de diciembre

Es hora de tomar los métodos anticonceptivos más en serio. Si eres hombre, educar y criar no descartes hacerte la vasectomía, es un procedimiento sencillo que puede ahorrarte muchos dolores de cabeza.



CAPRICORNIO 22 de diciembre al 20 de enero

Habla con tus papás, están pasando por momentos incómodos y requieren de tu ayuda para salir adelante. El problema puede ser financiero, no te detengas a pensar en si debes o no ayudarles, te corresponde como hijo salir al quite y pagarles un poco.



ACUARIO 21 de enero al 19 de febrero

Ayuda a tu prójimo. No te niegues la oportunidad de ayudar a la gente de la calle, no necesitas hacerlo a gran escala, solo tómate el tiempo por las mañanas de preparar otro almuerzo para repartírselo a la persona en situación de calle que te encuentres.



PISCIS 20 de febrero al 20 de marzo

Es momento de cultivar tu espíritu y tomarte el tiempo de hacer lo que más te guste. Si tienes la intención de aprender a pintar, computación, bordar, etcétera no lo tires por la borda, inscríbete y date el tiempo de relajarte, más preparada y por supuesto más feliz.

Se divierten con juegos, bailes y risas



TANIA LOARIA PRESENTA EL CABARET APTO PARA NIÑOS Y NIÑAS

Los asistentes pueden gritarle al Quijote de la Mancha y reclamarle a Baldor por haberlos torturado con su álgebra

POR CINTHYA MÁRQUEZ

UNA VENTAJA DEL MONTAJE es que puedes decirles sus verdades a los personajes. Puedes gritarle al Quijote de la Mancha y reclamarle a Baldor por haberte torturado con su álgebra. Eso es posible porque en libreto donde “Nina, la niña come libros” es teatro-cabaret para toda la familia.

La obra escrita por Tania Loaria, se presentará los domingos de mayo en ese foro que por las noches se llama El Vicio pero que por arte del cabaret infantil cambiará su nombre y será La Carpa, para dar cabida a este ciclo en el que los niños y las niñas disfrutarán de una obra en la que pueden integrarse con juegos, baile, risas y hasta gritos.

“Lo maravilloso de este formato de cabaret es que no tienes que tener a los niños callados o regañarlos para que se estén quietos. Es posible que le hablen a los personajes y que ellos, claro, les contesten”, explica Loaria, quien recuerda que el proyecto se originó como una forma de empoderar a su hija y a las niñas.

“En casa nos gusta mucho leer pero un día me di cuenta de que la mayoría de las historias eran protagonizadas por niños. Son ellos los que salen a salvar el mundo mientras que las niñas se quedan en casa esperando a que el príncipe les resuelva la vida”.

Con la idea de cambiar esta realidad, aunque fuera en un cuento, Loaria escribió “Nina, la niña come libros”, inspirada en su hija. “La

idea de escribirlo para mi hija es que le apasione el mundo de los libros y aprenda que ella es la protagonista de su historia y que si quiere ser la más inteligente del mundo, puede lograrlo”.

Esa es la anécdota que desata la historia: un día, Nina da una peculiar interpretación a una frase que escucha en la escuela. A partir de ese momento decide comerse todos los libros que encuentra a su paso para llegar a ser la más inteligente del mundo.

Es así que comienza un recorrido en el que aparecen desde “Don Quijote de la Mancha” hasta “La isla del tesoro”. “Todos los libros – dice Loaria – que se come Nina fueron títulos importantes para mí. Por ejemplo, yo tenía ocho años cuando leí por primera vez ‘El Quijote’... ¡por supuesto, luego me di cuenta que no había entendido muchas cosas! Pero tuve desde muy niña mi versión de ese libro”.

“Nina, la niña come libros” ya tuvo un estreno mundial en el Festival Internacional de Cabaret del año pasado y ahora vuelve para una temporada durante todo el mes de mayo. Para Tania el objetivo de estas funciones es claro: “Quiero que todas las mujeres sean protagonistas de sus propias historias y sepan que no tienen que estar esperando al príncipe azul, que fue lo que nos enseñaron a nosotras, porque nos hicieron creer que no éramos capaces”.

La alusión generacional de Loaria también

está en la obra: la primera escena es la de una abuela que comienza a contar la historia de Nina. “Vemos transcurrir las situaciones y los personajes pero al final descubrimos que Nina es la propia abuela contando su historia”.

El elenco está conformado por Julieta Bracho en el papel de la abuela y los niños Emiliano Valverde y Luka Herrera, además de Michelle Virúes y Betzabé Jara.

Después de la temporada de “Nina, la niña come libros”, en la misma La Carpa y también los domingos, pero de julio, se presentará el estreno de “Luka y su otra mitad”, la segunda obra de cabaret infantil de Loaria y que también está inspirada en una experiencia personal.

“En este caso fue con mi hijo, Luka, quien un día quiso comprar unos tenis rosa y combinarlos con ropa también rosa. Así fue a la escuela y todos se burlaron de él. Le escribí entonces un cuento para tratar de explicar que no tenía por qué renunciar a sus deseos sólo por el hecho de que otros lo critican”.

El cuento sigue ahora los mismos pasos que el anterior y se convierte en obra de teatro que se podrá ver los domingos de julio en La Carpa.

*“Nina, la niña come libros” y “Luka y su otra mitad”, se presentarán los domingos de mayo y julio en el Teatro-Bar El Vicio, que cambia su nombre a La Carpa para dar cabida a un ciclo infantil 🍷

Tienes ISSSTE, Tú tienes



PRESTACIONES

Pregunta

Conócelas

¡Aprovéchalas!



ISSSTE

INSTITUTO DE SEGURIDAD
Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS
TRABAJADORES DEL ESTADO



Destituyen líder ferrocarrilero en Chihuahua

EL PASADO 23 DE MAYO el Sindicato de Trabajadores Ferrocarrileros de la República Mexicana (STFRM) aplicó un proceso de destitución a Benito Bueno Rentería, ahora ex Secretario General de la Sección 31 con sede en Chihuahua, luego de que al interior de la organización sindical existieran anomalías relacionadas con grupos no afines al sindicato.

Los encargados de iniciar el proceso de destitución fueron Gonzalo Peralta Vargas, presidente del Comité Nacional de Vigilancia, junto con José Félix González Alarcón Primer Vocal y Fernando Mora Covarrubias Segundo Vocal, quienes señalaron que una vez recibidos los oficios de consignación de las 39 secciones sindicales se dio pauta para remover a Bueno Rentería del cargo.

Javier Ayala Montiel quedará al mando de la sección 31 y tendrá como misión concretar la unidad y lealtad hacia la organización ferrocarrilera, brindar atención oportuna y de calidad a todos los agremiados vigentes y jubilados de la sección antes mencionada.

Dirigentes alertan nueva imposición de Reforma Laboral

EN LAS INSTALACIONES del Sindicato Mexicano de Electricistas (SME), se dio la Reunión Nacional de Dirigentes de Organizaciones Sindicales, Campesinas y de la Sociedad Civil, donde Francisco Hernández Juárez, Secretario General del Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM) mencionó la importancia de las elecciones del primero de julio y los intentos por imponer una reforma laboral regresiva por medio de un periodo extraordinario de sesiones del poder legislativo.

Durante el encuentro se aprobó un plan de acción general y se acordó emitir un pronunciamiento al respecto sobre los temas para mejoras en la organización y hacer un frente ante las amenazas que podrían significar la aprobación de la reforma laboral. Por otro lado una persona del público de la tercera edad emitió su opinión y expresó que miembros de la Asamblea Nacional de Usuarios de la Energía Eléctrica (ANUEE), quieren mostrarle al pueblo mexicano el proyecto de nación por el cual los jubilados luchan.



Jubilados exigen se cancelen descuentos del ISSSTE

EL MOVIMIENTO que agrupa a unos 23 mil 561 trabajadores pensionados y jubilados de la Ciudad de México, encabezado por Carlos González, exigió a las afueras del Antiguo Palacio del Ayuntamiento, el servicio del no cobro del servicio médico del ISSSTE de la nómina 5.

Los trabajadores pidieron ser atendidos y solicitaron a las autoridades la devolución de forma retroactiva del descuento del servicio médico del ISSSTE desde que se reanudó (1 de febrero 2018 a la fecha), y hacer válido lo publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, donde se cancelan los descuentos por este concepto para que no causen agravios a las pensiones y jubilaciones de la nómina 5, y el gobierno absorba el gasto médico y otorgue un trato igualitario entre nominas 1 y 5. Ante la manifestación las autoridades recibieron la demanda y programaron una cita para dar atención a los trabajadores.

Huelga en los Conaleps de la CDMX

EL PASADO 18 de mayo, 27 planteles del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica en la CDMX, llevaron a cabo una huelga para exigir y demandar el incumplimiento de su Contrato Colectivo de Trabajo y una revisión a la cláusula salarial.

El SUTDCONALEP inició la exigencia de sus Derechos Laborales y tras varios días de negociaciones la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, brindó su apoyo a los trabajadores, en donde se logró crear un ambiente sano para llegar a acuerdos, en absoluto respeto entre el CONALEP y el organismo sindical.



La piel del camaleón

EMPLEO TRADICIONAL EN RIESGO FRENTE A LA REVOLUCIÓN 4.0



Arnoldo Piñón

FRENTE AL CAMBIO tecnológico -conocido como Revolución 4.0-, el ex presidente Carlos Salinas de Gortari, preguntó en un artículo publicado el pasado 26 de enero en el diario español El País, a los entonces precandidatos a la Presidencia de la República, “¿cómo responder ante el creciente número de trabajadores capaces cuyo horizonte es el subempleo y el desempleo? ¿Cómo propiciar que se organicen los nuevos trabajadores en defensa de sus intereses y qué respuestas han pensado para estas nuevas legiones de ‘autoempleados’ o de ‘trabajadores contingentes’, no permanentes de la economía, llamados gig, o sea, de chambas no fijas?”

Para empezar, debo reconocer que fue la primera vez que me acerqué al término gig, tan en boga ya en Europa y que en nuestro país ha pasado, todavía, prácticamente desapercibido, aun cuando desde hace tiempo la llamada Revolución 4.0, dejó de tocar la puerta para instalarse en áreas como la fabricación de automóviles, la manufactura y la industria aérea, sólo para citar tres casos emblemáticos.

La cuarta revolución -iniciada en 2013 en Alemania- tendrá consecuencias devastadoras para el empleo como ahora lo conocemos. Sólo para dar una idea, especialistas participantes en el “Seminario Internacional Opciones y Desafíos en México” -para las instituciones de educación superior ante la sociedad digital-, efectuado a principios de mayo por la UAM, el 47 por ciento de los empleos tienen “probabilidad alta” de ser automatizados durante la próxima década.

Y es que la revolución tecnológica tiene como finalidad la producción totalmente independiente de la mano de obra. El futuro ya nos alcanzó y parece que no nos hemos dado cuenta, más preocupados en los perversos daños del outsourcing en salarios y prestaciones.

Sólo en la UNAM, de acuerdo con cifras de Agustín Rodríguez Fuentes, unas 26 categorías laborales son ya obsoletas, entre las que se encuentran tipos de secretarías e incluso en bibliotecas. Para analizar perspectivas y visualizar el camino a seguir para adecuarse a las nuevas necesidades y proteger los derechos de los trabajadores, en breve el STUNAM realizará un foro.

La magnitud del reto que representa la revolución tecnológica, implica, entre otras demandas, atender las necesidades de 3.9 millones de ninis -según resultados de la última Encuesta Nacional de Educación y Empleo del INEGI- y que en términos de costos, representan el 0.9 por ciento del PIB, es decir unos 194 mil 90 millones de pesos.

Hasta ahora y especialmente los últimos meses, como consecuencia de la iniciativa de reformas a la Ley Federal del Trabajo de los senadores Isaías González Cuevas, de la CROC, y Tereso Medina, de la CTM, hemos estado más interesados en los peligros del outsourcing, sobre todo si, como se pretendía, era convertirlo en la forma de contratación laboral prevaleciente.

Es innegable que esa figura jurídica ha sido nefasta en la precarización de salarios y prestaciones de los trabajadores. Baste un ejemplo: la banca cuenta, en todo el país, con 241 mil trabajadores, de los cuales 47 por ciento, es decir 111 mil 520 están contratados a través de empresas outsourcing, por lo que legalmente no son bancarios.

Como es del dominio público, en mayo y junio los trabajadores deben recibir el pago de utilidades. Sólo el año pasado, la banca en general registró ganancias por 137 mil millones de pesos -28.4 por ciento más que un año antes- de las cuales el 10 por ciento, esto es 13 mil 700 millón de pesos debieron ser entregados a sus empleados.

Sólo que hay bancos, como Azteca, BBVA Bancomer, Banco Ahorro e Inbursa, para citar algunos, no tienen trabajadores directos, por lo que evaden el pago de utilidades, una prestación laboral, por cierto, constitucional.

Banco Azteca tiene 38 mil 61 trabajadores contratados mediante empresas outsourcing, BBVA Bancomer 31 mil 39 -sólo uno es su trabajador directo-, Banco Ahorro 6 mil 485, e Inbursa 4 mil 894. Otros combinan su planta laboral con directos y a través de empresas contratistas, de los cuales Santander cuenta con 3 mil 494 a través de otras firmas, American Express 1816, HSBC 1432 y Consubanco 1058.

Las utilidades el año pasado de BBVA Bancomer alcanzaron 39 mil 140 millones de pesos, las de Banco Azteca 2 mil 53, Compartamos Banco 2 mil 487, HSBC 3 mil 6 millones e Inbursa 13 mil millones de pesos.

Sólo las utilidades del BBVA Bancomer registraron un crecimiento de 28.4 por ciento respecto a las que tuvo en 2016, ratificándolo como el banco más importante del sistema financiero mexicano, al captar 28 por ciento del total de las ganancias anualizadas.

La Ley Federal del Trabajo establece candados para evitar la contratación generalizada mediante outsourcing. Tiene razón el secretario general del STUNAM cuando señala que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social no tiene estructura necesaria para ejercer sus funciones.

Sólo que la revolución tecnológica o Revolución 4.0, ya está entre nosotros, y hasta ahora ninguno de los candidatos a la Presidencia de la República ha delineado una estrategia frente al futuro que en realidad ya es presente. 🍷

Ningún candidato ha hablado del tema, aún más peligroso que el outsourcing



CORRE EL RUN RÚN...

➔ **Toma fuerza** la versión de que muy pronto algunos ex todopoderosos del magisterio oficial, ahora caídos en desgracia, podrían ser balconeados de sus riquezas malhabidas acumuladas en sus días de gloria, por el hecho de aliarse con “ya saben quién”.

➔ **Parece** que tomarse la foto en eventos de un partido puntero y servir de correo entre su jefa Elba Esther Gordillo y los grupos morenistas, le va a salir muy caro a Rafael Ochoa, ex dirigente del SNTE.

➔ **Se dice** que el expediente que le están armando incluye el balconeo de una propiedad isleña, de nombre Holbox, ubicada en el Caribe mexicano.

➔ **El ex líder** magisterial, se comenta, es dueño nada menos que de la mitad del paradisiaco lugar. El valor de la propiedad asciende a varios ceros de moneda americana, de esas cifras que salen de la pantalla de las calculadoras. El asunto es que se busca minar la imagen de “ya saben quién”, mostrando una de las tantas riquezas inexplicables de los ex aliados del PRI, ahora matrimoniadados con los morenos.

➔ **Todo indica** que algunos funcionarios menores no entienden que las cosas en la política de la CDMX no están como para restarle puntos a la ya de sí venida a menos, Alejandra Barrales, e insisten en remachar los clavos de su cruz.

➔ **Los Trabajadores** del Hospital General de Tláhuac, emprendieron una lucha para lograr que conforme a los derechos se les otorguen plazas de base, de acuerdo con el programa para nómina ocho.

➔ **Los inconformes** dicen que ni el presidente de su sindicato ni el líder de su sección han movido un dedo para abanderar sus demandas. La manifestación del pasado 25 de mayo, parece ser el inicio de una batalla que apenas comienza.

➔ **Por doquier** están surgiendo voces de inconformidad denunciando que un número incuantificable de trabajadores son obligados a acudir a mítines de cierto partido, cuyo sol se eclipsa, en contra de su voluntad y amenazados con el despido si no cumplen, acumulando una tupida carpeta de delitos electorales.

➔ **El pasado** martes 22 de mayo, Luis Miguel Victoria presentó su primer informe al frente del Sindicato del ISSSTE (SNTISSSTE).

➔ **Al día siguiente**, junto con el director General del Instituto, Florentino Castro, encabezaron una reunión con los 49 secretarios generales seccionales, mostrando la abierta cooperación que existe entre autoridades y representación sindical.

➔ **Por lo menos** unos 20 sindicatos, sobre todo de la construcción, están en la mira del SAT nada menos que por lavado de dinero y evasión fiscal. Se comenta que los líderes pillos que están en la lista negra de Hacienda se han salvado por el momento, dado el complicado escenario electoral para el PRI, pues muchos de ellos pertenecen a centrales afines a ese partido.

➔ **Habrán** sorpresas luego del primero de julio? Es pregunta...

Los dichos de esta sección no son ni pretenden ser noticias confirmadas.
Como el nombre de la columna lo indica es el run rún que corre y se comenta en el mundo sindical

Quincena Futbolera

¡SANTOS TAPABOCAS, BATMAN!



Martín Salvidea Palma

CUANDO EMPEZABA EL TORNEO Clausura 2018, en enero, algunos expertos comentaristas de la televisión cerrada decían que en lo sucesivo, los campeonatos serían exclusivamente de Monterrey o Universitario de Nuevo León. Obnubilados por la final del 10 de diciembre de 2017 cuando Tigres derrotó a Rayados, señalaban con autosuficiencia que al igual que ocurría en España, donde Real Madrid y Barcelona se dividen los títulos a punta de billetezcos, eso iba a ocurrir aquí; es decir, los equipos que tuvieran más sólida la nómina, serían los más abocados a obtener las coronas. Pero les falló.

Universitario de Nuevo León efectivamente es el equipo mexicano con la nómina más alta de nuestro balompié, unos le dirán que alcanza los 85 millones de dólares, otros afirmarían que vale 71.1 millones de euros; le sigue Monterrey y en tercer lugar el América. Pero esto por sí solo no les hizo realizar un gran torneo. Solo Rayados en la jornada 5 encabezaron la lista de posiciones, Tigres jamás, aunque eran los campeones del Apertura 2017 e iniciaron con algunos problemas cuando su extremo derecho Jürgen Damm se accidentó el rostro por jugar con cohetes y luego tuvo un incidente automovilístico. Luego, vino una derrota ante Puebla que el técnico Ricardo Ferretti tomó con sentido del humor, pero después algo detectó que le hizo declarar: “quien se relaje, para afuera”.

Si bien algunos jugadores fueron convocados por Juan Carlos Osorio a la Selección Nacional (Hugo Ayala, Luis Rodríguez, Damm y Javier Aquino), la escuadra no alcanzaba los lugares de honor. Ferretti mandaba a la banca al ídolo francés Andre-Pierre Gignac y aunque éste declaraba que respetaba la decisión de su técnico, deseaba tener más minutos en cancha, Enner Valencia también filtraba que le disgustaban las rotaciones y quería jugar.

Para colmo de males, llegaba el Toronto y los eliminaba de la Concachampions ante la sorpresa de propios y extraños. Pedro Caixinha, técnico de Cruz Azul soltaba una bomba: “La grandeza no se compra y a Tigres le faltan torneos para compararse con la Máquina”. Como quiera que fuere, Universitario de Nuevo León entró a la Liguilla y “Tuca” apuntaba: “Toluca (que fue superlíder) es favorito y los demás somos candidatos”. No se equivocó. De repente, contra todo pronóstico apareció Santos de Torreón y los echó en cuartos de final. Ferretti dijo que había ganado el equipo que tuvo más corazón. El Rey había muerto.

Monterrey tampoco fue nada deslumbrante. Presentó a Jonathan Urretaviscaya y Efraín Velarde, pero Avilés Hurtado comenzó a fallar los penales y la cancha del impresionante estadio BBVA dejaba mucho que desear. Es cierto que Juan Carlos Osorio se fijó en César Montes y Jonathan González para la Selección, pero sobrevivieron las lesiones de Víctor Guzmán y Rogelio Funes Mori y aunque el equipo clasificó a la Liguilla en tercer sitio, todo se derrumbó cuando Xolos los eliminaron también en cuartos de final.

Sin mucho ruido y sin tanto dinero, Santos de la Comarca durante cuatro fechas fue líder de la tabla de posiciones. Con un técnico nobel, Robert Dante Siboldi, comenzó a destacar con un fútbol abiertamente ofensivo en el cual Djaniny Tavares, el de Cabo Verde, hacía goles a raudales (dos hat trick) hasta llegar a convertirse en el campeón goleador con 14, pero siempre con humildad, pues dio el crédito de ellos a todos sus compañeros. Juan Carlos Osorio llamó al Tri a Jonathan Orozco y Néstor Araujo quien llegó a revelar que cuando las cosas estuvieron mal en el equipo se encerraron en el vestidor, se dijeron sus cosas y de ahí para adelante, levantaron el vuelo. Lo mismo se les veía en gran plano futbolístico, que en visitas al CRIT Altamira con niños discapacitados, o en la convocatoria al Guerretón para reunir juguetes para infantes con pocos recursos. Gran labor humana.

Y aunque sobrevino la dolorosa lesión de Néstor Araujo que incluso lo privó del Mundial de Rusia, Santos calificó a la Liguilla donde eliminó en línea a Tigres, América y acabó en la final con el superlíder Toluca para abrazar su sexta corona en el fútbol mexicano. ¿Cómo se hizo esto? Pues con trabajo, disciplina y humildad. Simplemente con eso.

¿Dónde están los comentaristas de la TV restringida que decían que solo dos equipos serían campeones del fútbol mexicano? Como dice el clásico: Ni los veo, ni los oigo...

¿Le parece que usted y yo nos leamos dentro de 15 días? 🍀

Ni Tigres ni Monterrey lograron mantener la supremacía regia





TRAMITA TU CRÉDITO



Instrucciones para el llenado de la Solicitud de Crédito Vínculo

Recomendaciones

Para agilizar tu afiliación, por favor revisa los requisitos y que cuentes con la documentación requerida, ya que el formato debes llenarlo en una sola sesión.

Busca si tu Empresa está afiliada.

- En caso de no localizarla, lo más recomendable es que acudas al área de Recursos Humanos de la empresa donde laboras para obtener esta información y para saber si requieres Certificación Laboral.
- Te recomendamos tener a la mano el último recibo de nómina expedido por tu empresa (que no tenga más de 15 días de antigüedad), comprobante de domicilio a tu nombre del mes actual o inmediato anterior, número de seguridad social y Credencial de Elector.
- Debes contar con dos referencias personales, una de ellas debe ser de un familiar, de preferencia de la misma localidad y que no vivan contigo en el mismo domicilio. Tienes que proporcionar su teléfono particular, celular, o de la Empresa donde trabaja.

NOTA IMPORTANTE: Toda la información que se te pide al llenar tu solicitud será manejada con estricta confidencialidad. A partir del 19 de mayo de 2014 todo cliente que tramite un crédito nuevo tendrá el beneficio de contar con un seguro de pérdida de empleo, fallecimiento o incapacidad e invalidez total y/o permanente que podrá contratar a su elección con una de las dos aseguradoras que darán este servicio.

Av. Insurgentes Sur No. 452, Col. Roma Sur Del. Cuauhtémoc, C.P. 06760 Lada sin costo 01 800 366 2268