

RS

GACETA QUINCENAL
EDICIÓN 13 · 11 DE JUNIO, 2018

**LA VOZ DE LOS
TRABAJADORES**

\$15.00

GACETA REIVINDICACIÓN SINDICAL

A portrait of Mikel Arriola, a man with short dark hair, wearing a white button-down shirt. He is resting his chin on his hand and looking directly at the camera with a slight smile. He is wearing a red and white wristband with the name 'Mikel' on it. The background is a plain, light color.

MIKEL ARRIOLA


LA IZQUIERDA ABANDONÓ A LOS
TRABAJADORES DE LA CDMX

¿CRISIS O RENOVACIÓN DEL SINDICALISMO?



Soluciones y Servicios

de seguridad privada.

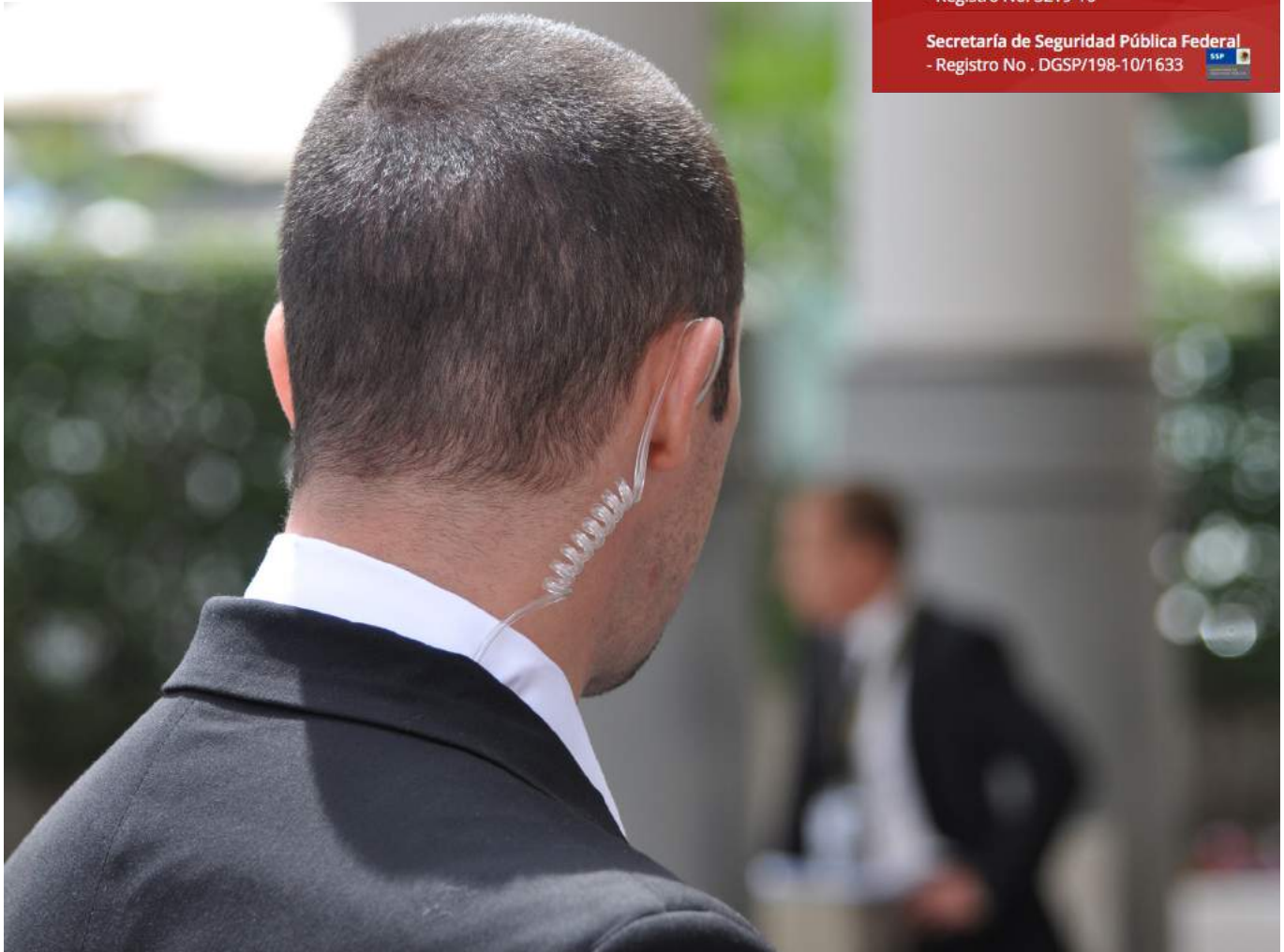
Policías y Guardias, Entrenados y Capacitados. 



Empresa Certificada 3219-10

Secretaría de Seguridad Pública.
- Registro No. 3219-10

Secretaría de Seguridad Pública Federal
- Registro No. DGSP/198-10/1633 



Seguridad en
los Bienes



Capacitación
en Seguridad




Valoraciones
de Seguridad



Personal y Equipo

de la más alta confianza y vanguardia.

Policías y Guardias, Entrenados y Capacitados. 

Antrax forma parte de un Corporativo de Empresas de Seguridad Privada formado en 1995,
cuenta con al experiencia y el soporte técnico que se requiere hoy en día

Contáctanos (55) 5740 1639

contacto@antraxseg.com

ÍNDICE



EN LA PROCU "CORRE" UNO DE LOS JOCKEYS MÁS FAMOSOS DE MÉXICO: MIGUEL BERNAL

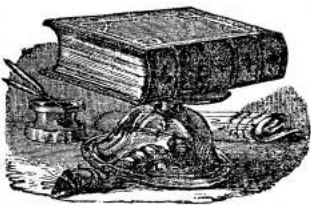
POR YERI GONZÁLEZ

26

Democracia y pluralidad

POR JOSÉ MEDEL IBARRA

4



Dejan sola a Alejandra Barrales

POR ADRIÁN RUEDA

5



AMLO y empresarios pactan acuerdos en favor de la economía

POR GABRIELA GUADARRAMA

6

Mikel Arriola: La izquierda abandonó a los trabajadores de la CDMX

POR I. LEÓN MONTESINOS

8



Los trabajadores ante el primero de julio

POR I. LEÓN MONTESINOS

13

¿CRISIS, O RENOVACIÓN DEL SINDICALISMO?

POR JESÚS JOSÉ BAUTISTA

14

Aurelio Nuño consiente con donativos millonarios al SNTE



POR ENRIQUE JIMÉNEZ

16

Quimeras y realidades

POR JUSTO TIRADO

19

Fernando Mira pide un debate que unifique a sindicatos de la procuraduría de la CDMX

POR I. LEÓN MONTESINOS

20



Todo lo que debes saber del sexo anal

POR CYNTHIA MÁRQUEZ

22

En la Procu "corre" uno de los jockeys más famosos de México: Miguel Bernal

POR YERI GONZÁLEZ

24

¿Llegaremos tarde a la cita con la Revolución 4.0?

POR ARNOLDO PIÑÓN

29

RS Y SU APERTURA A LA DEMOCRACIA Y PLURALIDAD

POR JOSÉ MEDEL IBARRA



HACE SEIS MESES cuando Reivindicación Sindical (RS) salió a la luz pública señalábamos del enorme desafío y responsabilidad que conlleva la publicación de un medio de información.

Nacimos como un proyecto destinado a visibilizar las luchas y los problemas que afrontan millones de mexicanos en su calidad de trabajadores, que tienen la fuerza y el talento, que crean la riqueza de la nación y no siempre son recompensados de manera justa.

Nos propusimos ser la Voz de los Trabajadores para orientarlos en sus derechos y hacerlos reflexionar, al igual que a los líderes, en la necesidad de construir organizaciones fuertes que luchen por elevar su nivel de vida buscando un equilibrio más justo entre el capital y el trabajo, estableciendo una relación más armónica entre patrones y trabajadores.

Es así que haciendo eco a esas voces, lo mismo se han publicado denuncias de malos manejos por parte de dirigentes sindicales, que líderes que buscando mejores condiciones laborales y de estabilidad para con sus agremiados, han merecido el reconocimiento de sus representados.

También en nuestras páginas han desfilado trabajadores destacados, no solo en el ámbito laboral sino en el deporte, las artes, la ciencia y en la labor altruista de ayuda a su comunidad, al entorno que los rodea y al prójimo, lo que ha sido motivo de admiración y ejemplo a seguir por parte de sus compañeros.

En estos seis meses nosotros también hemos crecido, no solo en el número de las páginas de nuestra publicación, o el aumento del tiraje, ahora también nos encuentran en la web como www.rssindical.mx y en el correo revistars@yahoo.com, donde seguiremos siendo garantes de todo aquello que quieran manifestar los trabajadores organizados con respecto a sus representantes sindicales, sus condiciones laborales, sus centros de trabajo y todo aquello que contribuya a fomentar una nueva cultura laboral.

En ese contexto y preservando siempre el sentido de pluralidad, respeto a las ideas y autonomía plena de los trabajadores para que en el proceso electoral que se avecina voten por la opción que llene sus expectativas, hicimos la invitación a todos los candidatos a gobernar la Ciudad de México a exponer parte de sus proyectos que redunden en beneficio de los habitantes de la capital del país, pero particularmente aquellos que vayan enfocados en el trato que se les dará a los trabajadores que laboran para el gobierno de la Ciudad de México.

Atendieron la invitación Claudia Sheinbaum Pardo, candidata de MORENA, Lorena Osornio Elizondo, candidata independiente y Mikel Arriola Peñaloza, candidato del PRI.

Desde nuestra perspectiva consideramos que cuando se genera un vínculo de diálogo entre los candidatos que pretenden gobernar la Ciudad de México y los trabajadores que hacen que la ciudad funcione, tenemos como resultado la gobernanza. Las causas del trabajador encuentran cobijo en la política laboral instrumentada por las autoridades que gobernarán y administrarán los recursos de la ciudad capital.

Claudia Sheinbaum señaló que de ganar en julio próximo se acabará la corrupción donde se cobijan los privilegios sindicales de unos cuantos, la venta de plazas y la asignación indebida de comisiones, comprometiéndose a revisar el programa de basificación que, a decir de muchos sindicalizados, se aplicó sin respetar lineamientos de escalafón y antigüedad, siendo utilizado con fines electorales.

Lorena Osornio se manifestó en contra de la utilización de los trabajadores sindicalizados con fines electorales y partidistas, comentó su propuesta de modificar la Ley Federal del Trabajo, para que toda autoridad o partido que obligue a los empleados públicos a realizar labores ajenas a su función sean sancionados.

Para Mikel Arriola el que los trabajadores sindicalizados sean obligados a acudir a eventos de campaña y sean utilizados políticamente, es una flagrante violación a los derechos de los trabajadores que merecen sanciones administrativas y pudieran constituir un delito de los tipificados por la FEPADE, ya que llevan a funcionarios públicos en horarios de trabajo a eventos partidistas y además, les quitan parte de su sueldo para meterlo en las campañas, eso es algo que jamás de había visto en ningún partido político en México.

Estas son las opiniones de tres de los candidatos a gobernar la Ciudad de México, la capital de todos los mexicanos.

Lamentamos que el resto de los candidatos no hayan atendido nuestra invitación, consideramos de vital importancia que, en este caso, los trabajadores que prestan sus servicios al gobierno de la Ciudad de México, tuvieran un panorama más amplio de los que les espera en este cambio de gobierno. RS, abrió sus páginas a la pluralidad pero es y será respetuoso de la decisión de los actores políticos a expresar o no su posición respecto a la clase trabajadora. ✊



Director General José Medel Ibarra / **Consejo Editorial** José Medel Ibarra · Arnoldo Piñón · Adrián Rueda · I. León Montesinos · Javier Fernández G. · Evaristo Corona / **Coordinación Editorial** I. León Montesinos · Arnoldo Piñón / **Ilustración de portada** Jesús Sánchez

CORREO: revistars@yahoo.com · TELÉFONO: 5564522347



En pie de lucha

DEJAN SOLA A ALEJANDRA BARRALES



Adrián Rueda

AUNQUE NO LO QUIERAN RECONOCER, está muy claro que el frente de partidos que formaron el PAN, PRD y Movimiento Ciudadano para ir juntos contra Morena no está resultando como lo habían planeado y hoy lucen incluso fracturados.

De lejos se nota que, aunque son aliados, cada partido está cuidando sus propios intereses, incluyendo al Sol Azteca, y están dejando cada vez más sola a quien debiera ser su carta más importante para la CDMX: Alejandra Barrales, aspirante a la Jefatura de Gobierno.

En los territorios se nota que los caciques impulsan a sus propios candidatos por encima de la alianza, al grado de proponer a los votantes que hagan una elección diferenciada en la boleta; que voten por sus alcaldes y diputados, y lo demás es lo de menos.

Por más esfuerzos que hace, Barrales no ha podido entrar en el electorado que simpatiza con el PAN, pues los votantes albiazules no se sienten representados por la perredista, pero tampoco por Claudia Sheinbaum, de Morena.

La coalición formada por PAN, PRD y Movimiento Ciudadano ha causado más confusión que certeza en buena parte del electorado, que no tiene claro quién es quién, o para dónde tiran.

Todo mundo sabía que no iba a ser fácil construir un discurso de campaña que abarcara a simpatizantes de dos polos opuestos, pero confiaban en que los liderazgos iban a poder explicar a sus militantes de qué se trataba.

El asunto es que no solamente ha sido complicado, sino prácticamente imposible tener una coordinación general que dicte las líneas a seguir, porque en el cuartel de Alejandra abundan los generales y escasean los soldados.

La candidata se ha dedicado a hacer campaña básicamente hacia el interior del PRD, donde en teoría no necesitaría hacer tanto, sino que tendría que dirigir sus acciones hacia los panistas y a la sociedad en general, sobre todo a la clase media.

El que hable ante plazas llenas o lugares cerrados donde recibe todo tipo de porras y halagos no sirve de nada por la sencilla razón de que esos votos son los que, en teoría, tendría seguros el primero de julio.

Pero pareciera que habría que convencer a los propios perredistas de que ella es la mejor opción, como si se tratara de una campaña interna y no una abierta. En su equipo no se han dado cuenta de que las internas ya pasaron y que ella ganó.

Nadie duda de que es una mujer capaz, conocedora y que trabaja mucho, pero su campaña no se ve reflejada en la ciudadanía, que si se mete a alguna página de internet o a algún portal de noticias sabe que hizo algo, pero si no pasa desapercibida.

Su campaña ha sido francamente equivocada desde el inicio, pues su slogan de La Jefa es la Ciudad es demasiado forzado y no cae bien en todos los estratos sociales. Entre los perredistas se oye bien, pero entre los panistas es, cuando menos, naco.

Se sabe que el equipo de Alejandra contrató a un grupo de asesores de Guadalajara que, en corto, los identifican como los barbones, pero con los que casi nadie está de acuerdo.

La razón es muy sencilla: los barbones podrán ser incluso unos genios pero, sin afán de ser peyorativos, son de provincia y la CDMX es algo muy distinto al resto de las capitales del país.

Aquí hay un mosaico y una diversidad de personas, provenientes de todas partes, que es muy difícil homogeneizarlos en una sola idea, pues es una sociedad tan plural que antes de lanzar una campaña habría que conocer el mercado.

Sobre todo después de que se juntaron el agua y el aceite, como es la

alianza entre PRD y PAN, lo que hace mucho más difícil el trabajo.

En el caso de Morena, aunque también juntaron agua y aceite con el PES, no tienen ese problema, pues el foco es Andrés Manuel López Obrador, no los candidatos ni el partido en sí, por lo que todo camina sin contratiempos.

Ese no es el caso del Frente, que no tiene una figura visible que englobe a todos y que se quien marque la línea a seguir. Los frentistas están fraccionados, si no es que divididos, por lo que es imposible construir un mensaje homogéneo.

Aunado a esas diferencias, es increíble que a estas alturas –y en estas circunstancias– persista el divisionismo al interior del Gobierno de la CDMX, lo que ha impedido que los apoyos oficiales fluyan; de manera extraoficial, por supuesto.

Todavía son notorios los jaloneos entre los líderes perredistas y los funcionarios capitalinos, incluido al jefe de Gobierno sustituto, José Ramón Amieva, que por no ser del PRD no siente compromiso con ese partido y se la pasa flotando.

Eso es en lo que respecta al PRD, pero los panistas no cantan mal las rancheras, pues a excepción de algunos eventos a puerta cerrada en los que acarrean militantes para apoyar a Barrales, no hacen ninguna otra cosa más.

En las campañas territoriales donde se pide el voto para alcaldes y diputados no se escucha la petición de que voten también por Alejandra para la Jefatura de Gobierno de la capital; nada más no se les da.

Hasta pareciera que ni ellos mismos tienen fe en que puedan ganar la elección en la capital y están buscando salvar sus bastiones en algunas zonas, como son Benito Juárez, Miguel Hidalgo y en una de esas Cuajimalpa.

En los territorios panistas sí se nota que hay campaña, pero solamente por los aspirantes azules y nada más, por lo que pareciera que hasta el momento el experimento de haber juntado al PAN y al PRD no está dando resultados.

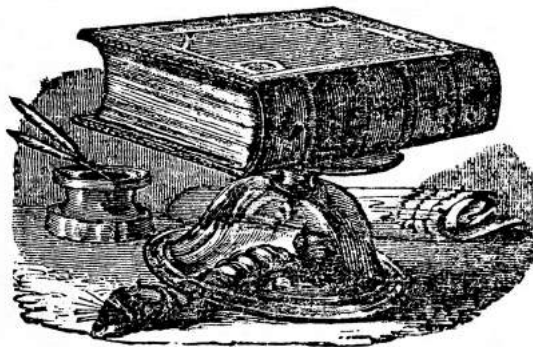
Es más, algunos hasta apuestan que esos partidos quedarán tan reducidos que tendrán que pensar en una reestructuración después de las elecciones, para ver si se mantienen como están o buscan otra opción política.

Y del Movimiento Ciudadano ni hablar, ese partido sólo juega a ver quién lo carga porque, al menos en la CDMX, no tiene la menor fuerza y no aporta absolutamente nada que no sea el membrete.

Es una lástima porque, sin hacer prácticamente campaña, Sheinbaum sigue punteando tan sólo con sacarse fotos con López Obrador y hablar de él, pero nada más.

Por todas estas cosas es que Barrales se ve cada vez más sola y cunde la desesperación en el Frente, y no sólo por la Jefatura de Gobierno, sino por la conformación de las alcaldías y del primer Congreso Local. 🍷

Pareciera que habría que convencer a los propios perredistas de que ella es la mejor opción



EL PLEITO QUE FUE: AMLO Y EMPRESARIOS PACTAN ACUERDOS EN FAVOR DE LA ECONOMÍA

El conflicto que duró meses –y estuvo plagado de acusaciones– se resolvió en un encuentro de una hora. El candidato de Morena y los hombres más ricos de México se reunirán después de que López Obrador gane las elecciones.

POR **GABRIELA GUADARRAMA**

LUEGO DE SEMANAS de enfrentamientos verbales entre el candidato de Morena, Andrés Manuel López Obrador, y los empresarios mexicanos, finalmente ambas partes discutieron sus diferencias y lograron un consenso sobre el México que quieren, en caso de que AMLO gane las elecciones de junio próximo.

Tan superaron sus disputas que el candidato de Morena anunció que cerrará su campaña presidencial en el estado Azteca, símbolo del equipo de fútbol América y propiedad del dueño de Televisa, Emilio Azcárraga Jean.

El martes 4 de junio, López Obrador acudió al Club de Empresarios, donde se reunió con los integrantes del Consejo Mexicano de Negocios para hablar sobre economía, inversión, el nuevo aeropuerto de la Ciudad de México y las acusaciones de AMLO hacia los empresarios, a quienes había llamado “traficantes de influencias” y “beneficiarios de la corrupción”.

Además, el mes pasado el tabasqueño lo acusó de haberse reunido con el presidente Enrique Peña Nieto para presionarlo y cerrar filas en torno a un solo candidato que pudiera ganarle en las elecciones, después de que las encuestas lo señalaran como el favorito en la preferencia del electorado.

Después de eso, se dio a conocer que algunos empresarios, como Germán Larrea de Grupo México y Alejandro Baillares, dueño de El Palacio de Hierro, estaban orientando el voto entre sus trabajadores, a través de comunicados y reuniones con las plantillas de las empresas.

“Voten por el candidato que tenga la mayor probabilidad de vencer a López Obrador; es la mejor oportunidad que tenemos de preservar el sistema económico que nos permite emplearlos”, les dijeron a los empleados de las tiendas departamentales en una reunión que se llevó a cabo en la sucursal de Perisur.

La publicación de los comunicados terminó por romper la de por sí tensa relación que tenían los empresarios con el candidato.

Declaraciones fueron y vinieron durante las siguientes semanas, sin que ninguna de las partes aceptara la necesidad de sentarse en una mesa y dialogar sobre las diferencias que existen entre ambos grupos.

Finalmente, en un evento muy anunciado, AMLO acudió a este encuentro, en el que participaron Alejandro Ramírez, presidente de Cinépolis; Juan Pablo Castañón, presidente del Consejo Coordinador Empresarial; Germán Larrea, presidente de Grupo México; Claudio X. González



Andrés Manuel López Obrador y Alfonso Romo.

Guajardo, fundador de Mexicanos Primero, y su padre, Carlos González Laporte; Carlos Slim Domit, presidente de América Móvil; Valentín Díez Morodo, del Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología; y Emilio Azcárraga, presidente del Consejo de Administración de Grupo Televisa.

Ahí, a nombre de todos los asistentes, Alejandro Ramírez le recordó al candidato la importancia que tienen los empresarios para impulsar el crecimiento de la economía del país.

“El gobierno necesita del sector privado porque la única forma de superar la pobreza de manera sostenible es generando riqueza. El sector productivo no sólo genera crecimiento económico, sino también participa en la mejora social tanto de las comunidades donde operamos, como de nuestros colaboradores. Las empresas no solo no somos las causantes de los principales problemas que aquejan al país, sino por el contrario, somos parte importante de la solución”, dijo Ramírez en su discurso.

Por ello, le reiteró que las principales preocupaciones de los empresarios están relacionadas con las promesas de campaña que ha venido haciendo en los últimos meses, como la reforma educativa y la cancelación del nuevo aeropuerto de la Ciudad de México.

Sin embargo, señaló que tanto se necesitan el gobierno y el sector productivo, que es necesario mantener una buena relación entre ambas si se quiere lograr el crecimiento y desarrollo del país.

“Si usted es electo Presidente de la República, lo vamos a respetar y lo vamos a apoyar, porque todos los aquí reunidos queremos que le vaya bien a México”, fue la promesa con la que sellaron una nueva amistad los empresarios y López Obrador.

LIMAN ASPEREZAS

Tras esas palabras, la postura de ambas partes cambió radicalmente y el discurso se transformó en una serie de enunciados sobre acuerdos, buena voluntad y revisión de estrategias para los siguientes meses.

“Lo más importante es que hay el acuerdo de que si ganamos, porque va a depender de lo que decida el pueblo, el día primero de julio, si ganamos vamos a tener una relación de cooperación entre el sector privado y el sector público”, aseguró López Obrador en una entrevista con medios de comunicación al terminar el encuentro.

En este encuentro, adelantó, se presentará un plan conjunto de desarrollo económico que permita tener un mayor crecimiento en los próximos años.

ALEJANDRA BARRALES Y EL ESCÁNDALO DE LOS TRABAJADORES ACARREADOS

López Obrador también reconoció que se limaron asperezas porque hubo planteamientos francos y abiertos, pero siempre con respeto y sin confrontaciones, como había venido ocurriendo en las semanas previas al encuentro.

La relación se transformó a tal punto que López Obrador ya anunció que su cierre de campaña se realizará el 27 de junio en el Estadio Azteca, sitio emblemático de la empresa Televisa, y que le fue prestado por el empresario Emilio Azcárraga Jean, luego de que el gobierno de la Ciudad de México le negara el zócalo capitalino para la realización del evento masivo.

Incluso, anunció que el evento incluirá un concierto donde participarán cantantes y actores que han manifestado abiertamente su apoyo a la campaña de Morena, con lo que el mitin político tendrá también algo de espectáculo.

Luego de la charla, la postura de AMLO sobre ciertos temas también cambió. Juan Pablo Castañón, presidente del CCE, reveló que el candidato de Morena reconoció que el nuevo aeropuerto es viable y se puso sobre la mesa la posibilidad de una licitación abierta para el financiamiento de la obra.

“Nos encontramos con una postura de Andrés Manuel sobre que es viable y conveniente el Nuevo Aeropuerto Internacional de México,

**“Si usted es electo
Presidente de la
República, lo vamos
a respetar y lo vamos
a apoyar”, Alejandro
Ramírez.**

que veamos cómo lo podemos financiar y eso me parece que enriquece la visión de un México moderno, con futuro”, dijo también en entrevista posterior al encuentro.

El mismo Castañón, quien en días anteriores se había manifestado en contra del candidato de Morena, también reconoció que en la reunión lograron limar asperezas y entablar un diálogo más cordial en beneficio del país.

Incluso, Claudio X González Laporte contó que en el encuentro abrazó al tabasqueño y hablaron sobre beisbol durante unos minutos, un deporte por el que comparten afición.

“Coincidimos que todos queremos un mejor México para todos. Para lograrlo necesitamos mucha inversión, mucha creación de empleos y mucho crecimiento”, dijo el presidente del Consejo de Administración de Kimberly Clark a Milenio.

El abrazo ocurrió luego de las descalificaciones del tabasqueño hacia el empresario, que fue uno de los acusados de organizar pactos en lo oscuro para impedir que López Obrador llegara a la Presidencia de la República.

“Hubo mucho respeto. Fue, repito, una muy buena reunión, con buenos resultados para el futuro de nuestro país, para el futuro de México”, puntualizó el tabasqueño al concluir la reunión, que se realizó a puerta cerrada.

Después de esa cordialidad y el cambio en el discurso, habrá que esperar los resultados del 1º de julio para ver si la relación se mantiene tan tersa como hasta ahora, o si el discurso cambiará nuevamente. 🍷

AL INICIO DE SU CAMPAÑA por la Jefatura de Gobierno, Alejandra Barrales, candidata de la coalición por la Ciudad de México al Frente, recibió el espaldarazo de los sindicatos que se agrupan en el gobierno capitalino. Meses después, la aspirante ha enfrentado problemas y acusaciones por parte de los agremiados, quienes se quejaron de que los acarrearán a los eventos políticos, para apoyar a la perredista.

Apenas en febrero pasado, Barrales se reunió con más de siete mil trabajadores, la mayoría integrantes del Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno de la Ciudad de México (SUTGCDM), a quienes les prometió las mejores condiciones del contrato colectivo que hubieran tenido en toda su historia.

En los siguientes meses de la campaña, la candidata se ha reunido con distintos grupos sindicales de la capital. Al inicio de su campaña estuvo acompañada de los líderes de distintas secciones del SUTGCDM, quienes le ofrecieron brigadistas para impulsar su campaña. En el evento, estuvo acompañada por Juan Ayala, quien era en ese momento candidato a una diputación local por el Frente.

En abril se reunió con la Unión Nacional de Trabajadores, con la Asociación Sindical de Pilotos Aviadores (ASPA), la Asociación Sindical de Sobrecargos de Aviación, de la Central Campesina Cardenista, de la Coordinadora Nacional del Plan de Ayala, el Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana y el Sindicato Mexicano de Electricistas (SME).

A todos ellos les solicitó su apoyo para ganar las elecciones, con el discurso sobre su pasado sindical y la simpatía que tiene por los agremiados a estos organismos. En cada reunión recordó su paso por el Sindicato de Sobrecargos, donde inició su carrera política, y se comprometió a mejorar las condiciones laborales en la Ciudad de México.

“Vengo a comprometerme con el sindicalismo democrático de este país, a generar ese compromiso que sé que la clase trabajadora requiere, que sé que ustedes están reclamando y, lo más importante, que reconozco que el gobierno de esta ciudad ha tenido una deuda con la clase trabajadora”, dijo Barrales durante uno de los encuentros con estos grupos.

Parecía que el respaldo de los trabajadores hacia la perredista era total, hasta que el 22 de abril se descubrió que los trabajadores sindicalizados del gobierno fueron acarreados al Centro Histórico para apoyar a Ricardo Anaya, candidato del Frente a la Presidencia de la República, y que también los llevaban a los eventos de Barrales en la Ciudad de México.

Ese domingo los empleados fueron convocados por los líderes sindicales a través de mensajes de Whatsapp a distintos puntos de la capital, donde les dieron mantas y pancartas

para manifestarse en contra del candidato de Morena, Andrés Manuel López Obrador, afuera del Palacio de Minería, donde se realizaba el primer debate entre los aspirantes a la Presidencia.

Dos días después, la cadena Univisión dio a conocer los mensajes que recibieron los trabajadores a través del celular para participar en los bloqueos, bajo la amenaza de no recibir una plaza si no acudían al llamado de sus líderes.

Uno de los dirigentes del sector salud, Héctor Carreón, mantuvo vigilados a los trabajadores a través de personal encargado de monitorear que todos los empleados convocados se mantuvieran en el lugar, siguiendo órdenes y cumpliendo con el horario que les habían establecido.

Luego de que los trabajadores denunciaron los hechos ante el medio de comunicación, los bomberos también se atrevieron a narrar como el líder del sindicato, Ismael Figueroa, los obligaba a participar en los mítines de Barrales.

“El sindicato de bomberos coacciona a los compañeros para que asistan a los mítines de Alejandra Barrales y contra López Obrador. Ordenan a los jefes que los convoquen y al que no vaya no lo dejan entrar a laborar en la estación hasta que acumule tres faltas y los despiden”, dijo en entrevista Miguel Ángel Mejía, un bombero disidente. Añadió que aquellos que se niegan son castigados con tareas comunitarias, como cocinar, lavar trastes y asear la cocina de las estaciones, así como en tareas que nadie quiere realizar por lo pesadas que resultan para los bomberos.

Figueroa negó todo, pero tampoco quiso responder a los cuestionamientos sobre las acusaciones. En cambio, se enfrentó con una protesta de bomberos que se negó a volver a participar en un mitin de Barrales.

Aunado a eso, el Instituto Electoral de la Ciudad de México (IECM) ya inició procedimiento contra la candidata y Figueroa por realizar mítines políticos en las instalaciones de las dependencias gubernamentales y en horarios de servicio. Esto luego de que en otro mitin realizado afuera de la Asamblea Legislativa fueron agredidos dos reporteros por órdenes del líder sindical de los bomberos.

El acarreo de trabajadores a los eventos de la perredista ha sido condenado por los otros candidatos a la jefatura de gobierno, quienes han exigido que dejen de utilizar a los sindicalizados con fines políticos.

Al mismo tiempo, los trabajadores ya manifestaron su intención de no participar en eventos a los que no quieren acudir, y mucho menos si son obligados a ello por sus jefes para apoyar a un candidato en particular.

El apoyo de los sindicatos a Barrales parece tambalearse en medio de una elección donde ella ocupa el segundo lugar en las encuestas y donde los trabajadores jugarán un papel importante al momento de la votación. REDACCIÓN 🍷

MIKEL ARRIOLA

LA IZQUIERDA ABANDONÓ A LOS TRABAJADORES DE LA CDMX

El candidato del PRI enjuicia a la izquierda por quitarles parte de su salario a los sindicalizados para emplearlo en campañas electorales y relegarlos como “platos de segunda mesa”, violando sus derechos laborales y políticos; anuncia mejores salarios y bases sindicales en función de un mejor manejo presupuestal, de ganar en los comicios del primero de julio

POR I. LEÓN MONTESINOS • FOTO ANTONIO CRUZ

PARA MIKEL ARRIOLA PEÑALOSA, candidato del PRI al gobierno de la Ciudad de México la izquierda que ha ejercido el poder a lo largo de 20 años, terminó por abandonar y abusar de los trabajadores sindicalizados al grado de atreverse a hacer algo nunca visto en la historia política del país: quitarles parte de su sueldo para usarlo en campañas partidistas.

Es en sus oficinas de las calles de Tonalá, en la colonia Roma, donde el abanderado del tricolor recibe a RS, La Voz de los Trabajadores, para abordar, entre otros asuntos, un tema que ha centrado la atención de la contienda electoral en la capital del país: la utilización de los servidores públicos de la administración local en actividades proselitistas, ajenas a su función.

El candidato que ha superado en las encuestas las expectativas electorales de un PRI considerado en vías de extinción en la CDMX, comenta que el corporativismo integrado por los sectores de su partido, como el sector popular, fueron reducidos por el PRD a simples “tribus”, razón por la que no valoraron la función de los sindicalizados, violando sus derechos laborales y políticos. Terminando como “el plato de segunda mesa de las izquierdas”.

Ex titular de la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (COFEPRIS), y del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), Arriola Peñalosa no se anda por las ramas cuando pasa por el tamiz económico el fracaso en la creación de empleos en la CDMX; 3,3 millones de los cuales se perdieron en los últimos 20 años.

En contrasentido, detalla que echando mano del proyecto del Nuevo Aeropuerto Internacional

de la Ciudad de México (NAICM) y de todo un plan de infraestructura como los nuevos 100 kilómetros de Metro, se podrán generar 1,3 millones de empleos, en los próximos años.

Convencido de que aplicando una mayor eficiencia presupuestal es posible elevar los salarios de los trabajadores y ofrecerles bases sindicales para garantizar su estabilidad en el empleo, Mikel Arriola, ofrece además a las madres trabajadoras, replicar el modelo de las guarderías del IMSS, donde los pequeños puedan cursar el nivel pre escolar y tener dos alimentos diarios.

Por ello, descalifica la propuesta de aumentar los salarios mínimos del ex Jefe de Gobierno, Miguel Ángel Mancera, quien a su decir, la planteó “con una profunda ignorancia económica”, pues tenía “muy malos asesores”. “El salario debe ser digno, no mínimo”, plantea al decirse “amigo de los trabajadores, por ser hijo de un servidor público”.

A continuación, el contenido de la entrevista concedida a RS, por el candidato del PRI a la CDMX:

Reivindicación Sindical: ¿Cómo percibe Mikel Arriola la situación de los trabajadores sindicalizados de la Ciudad de México y particularmente los que laboran en el gobierno capitalino?

Mikel Arriola Peñalosa: Me parece que se ha deteriorado. Y es además una de las razones del deterioro de los servicios y hay un punto que para mí es crucial: una decisión de López Obrador, cuando llegó al gobierno de la ciudad, de reducir las prestaciones de los trabajadores. Si te fijas este discurso clientelar, este discurso populista de que a los gobiernos hay que pagarles mal, él lo traía

desde que empezó aquí en la ciudad.

Entonces cuando tú atentas contra los ingresos de los gobiernos, los gobiernos se debilitan y generas, primero, animadversión al líder que está sentado en la silla y que depende de todos los servidores públicos y te lo digo como servidor público, yo tengo mi profesión en el servicio público, llevo 16 años en esto y cuando les reduces las percepciones, generas los peores incentivos y luego los peores mensajes.

¿Quién hace la chamba en el gobierno? Los servidores públicos, ¿quién arrastra el lápiz, pone los focos, arregla las fugas, quién apaga el incendio? Y si a ése, el que llega en una elección le dice: lo que quiero es que no ganes bien porque todos ustedes son corruptos, pues entonces está mandando un pésimo mensaje y a partir de ahí se empezaron a deteriorar los servicios. Ahí tú lo puedes ver de manera clara y me parece que es un error garrafal.

RS: Por décadas se habló de la alianza del PRI con los sindicatos a través del llamado corporativismo pero ahora parece que la historia se repitió con el PRD, coaligado con el frente, utilizando a los trabajadores sindicalizados, como punta de lanza: ¿qué opinas al respecto?

MAP: Yo opino que el PRI, es un partido de sectores que siempre tuvo en su conformación a los sectores obrero, popular y campesino, como expresiones del México social. Yo siento que lo que hizo el PRD fue reducir a tribus los sectores y creo que nunca tuvo una verdadera valoración por los trabajadores del sector público, solamente los está viendo como instrumentos.

El PRD redujo a tribus los sectores del PRI



No es lo mismo, por ejemplo, la FSTSE, que lo que hace hoy el gobierno de la ciudad que ha reducido a una cosa poco importante a los trabajadores; entonces, la práctica de que los servidores públicos acompañen a un gobierno me parece natural, porque el gobierno moderno del país se generó con el propio partido y siempre tuvieron un peso específico. Y lo tienen los trabajadores del sector público federal al tomar muchas decisiones.

RS: Pero en el caso particular de la Ciudad de México hay muchas denuncias de trabajadores que han sido obligados a apoyar a candidatos.

MAP: Déjame decirte la diferencia: si un servidor público quiere participar en un evento político, va el sábado o después de su horario de trabajo. Lo que han hecho el PRD y MORENA, es totalmente ilegal. Primero en lo administrativo porque le están violando su derecho a los trabajadores en lo administrativo-laboral y después en lo electoral por que cometen dos grandes errores: llevar a servidores públicos en horarios de trabajo a eventos partidistas y, segundo: les quitan parte de su sueldo, para

meterlo a las campañas. Eso es algo que jamás se había visto en ningún partido político en México.

RS: ¿El PRI nunca lo hizo?

MAP: Nunca lo hizo y otra cosa que el PRI nunca hizo, hablando del corporativismo y el clientelismo. El PRI nunca le ha condicionado un servicio público a una persona por su voto. Sí tiene sectores, sí generó estructuras muy claras, pero nunca les dijo: <oye, si tú no vas por mí, en el Seguro Social no te reciben, o si no votas por mí, no tienes crédito en el INFONAVIT>, eso es algo que ha deshumanizado a la política por parte del PRD y MORENA.

RS: ¿Estás a favor de que se sancionen a autoridades y líderes que utilizan a trabajadores en este sentido electoral?

MAP: Siempre y cuando violen la norma y las autoridades la están violando. Los líderes creo que tienen que cuidar la dignidad del trabajador y ponerles a su consideración los eventos partidistas.

Sí se pueden convocar pero cuando no haya en medio recursos públicos; es decir, cuando no estén en un horario de trabajo y cuando no utilicen los

vehículos, la papelería, las oficinas, para cometer estas ilegalidades. Uno de los derechos legítimos de los trabajadores es apoyar un partido, está muy bien, pero de manera personal.

GENERAR 1,3 MILLONES DE EMPLEOS

RS: Dos problemas graves de la Ciudad de México son la informalidad y el desempleo, somos una ciudad muy grande y estos problemas se han agudizado: ¿qué piensas hacer al respecto si ganas el primero de julio?

MAP: Dos cosas. Primero: cumplir con la meta de los empleos que nos va a dar el aeropuerto; 650 mil permanentes la nueva terminal, de aquí al 2024. Y después, el desarrollo a iniciar en el predio del aeropuerto Benito Juárez, que va a generar otros 650 mil. Son 1.3 millones de empleos.

Yo voy a generar infraestructura como nunca en la ciudad, porque se está cayendo por falta de inversión. Infraestructura al Metro, 100 kms; 3 trenes suburbanos, el periférico exterior, pero vamos a componer y quizá hacer nueva la instalación hidráulica de toda la ciudad, porque perdemos el 40% del agua y nuevas plantas de tratamiento.

Con esos planes de infraestructura más o menos estamos hablando de 300 mil empleos adicionales. Esa es la parte dura que se puede tocar en la generación de empleos, pero hay otra que se llama regulación y la otra es desregulación. Somos la ciudad número 31 en competitividad del país. Imagínate, hemos perdido 3,3 millones de empleos en los últimos 20 años, y 2,4 millones de personas hoy viven en pobreza, después de estos dos partidos.

Lo que tenemos que hacer es una tala regulatoria del 85% de los trámites, los comerciantes te dicen: con que me dejen trabajar y no me pidan dinero o llegue el verificador del INVEA.

El INVEA lo voy a transformar en un Instituto de Regularización. Yo tuve éxito en la COFEPRIS y el IMSS, porque he desregulado y eso reduce muchísimo los costos y que solamente haya un trámite para cada actividad económica, no 16 en todas las delegaciones, eso ahuyenta la inversión. Con esa desregulación vamos a ahorrar más o menos 85% de todos los costos de hacer negocios a la ciudad y eso va a generar empleo.

RS: Hay un tema muy interesante. Cuando estuve en el IMSS tus opositores señalaron que eras proclive a las subrogaciones y privatizaciones. En la Ciudad de México hay un problema con los trabajadores pues temen que habrá privatizaciones de áreas de servicio y despidos, con un nuevo gobierno. ¿Qué opinas de las privatizaciones y las subrogaciones?

MAP: Te lo digo con todas las letras. Fui uno de los directores del IMSS que mejor relación tuvo con el sindicato; 750 mil compañeros incluidos los 270 mil pensionados sindicalizados. Acordamos dos magníficas negociaciones salariales donde el IMSS pudo generarles más o menos entre prestaciones y sueldo, incrementos de 8% anual en el salario. Y otra cosa que los compañeros sindicalizados agradecen muchísimo es haber sacado de la quiebra al instituto. ¿Qué estaba en riesgo? 750 mil salarios y pensiones y siempre MORENA nos atacó con el tema de que queríamos privatizar al IMSS. Y eso es un cuento.

MÁS BASES Y MEJORES SALARIOS

RS: Y sigue estando entre los temas polémicos...

MAP: Eso es una verdadera mentira. ¿Sabes cómo

incrementamos el respeto al sindicato?, con 12 hospitales y 40 Unidades de Medicina Familiar adicionales. Eso en plantilla son más o menos 25 mil plazas. Entonces, nunca planteamos privatizar absolutamente nada; los servicios que se subrogan no tienen absolutamente nada que ver con los servicios médicos. Eso se ha subrogado toda la vida, pero nunca subrogamos limpieza, intervenciones quirúrgicas, nada que tenga que ver con bata blanca, eso está clarísimo.

Para los sindicalizados de la ciudad, primero todo mi respeto y decirle que yo siempre he sido amigo de los trabajadores; y en segundo lugar, decirles que si administramos bien las instituciones de la ciudad, va a ver mejoras en sus percepciones, en tener más bases para los trabajadores que ahorita no la tienen, que vamos a tener mejoras salariales con más eficiencia presupuestal para que ellos mejoren sus percepciones, ampliando su red de seguridad social con más recursos.

RS: Una pregunta relacionada con las madres trabajadoras, la subrogación de las guarderías del IMSS que si bien no fue el caso de un gobierno priista, se dio en el gobierno de Fox y terminó en dolorosa tragedia con el de Felipe Calderón en la guardería ABC. Este servicio lo prestaban sindicalizados y finalmente, ¿crees que valga la pena haberlos desplazado de este servicio con el costo de vidas humanas argumentando ahorros en el presupuesto?

MAP: Yo creo que esa no es la dicotomía; no hay que ponerlo en negro o blanco. El servicio mejor evaluado por los derechohabientes del IMSS son las guarderías y más o menos la mitad son subrogadas y la otra mitad no. Y no fue todo de golpe, son igual de buenos los servicios en un lugar y otro.

Lo de la ABC fue una tragedia, a mí no me tocó gracias a Dios, como tampoco me tocó tomar la decisión de subrogar, pero lo que quiero decir es que hoy en las guarderías del IMSS los niños tienen 2 comidas diarias y logré que pudieran acreditarlos dar preescolar para que no se salieran en tercer año, si no usaran el último año; las mamás están muy agradecidas. Y también pudimos incrementar 25 mil guarderías adicionales, lo que le dio más bases a los sindicalizados. Entonces, yo no haría distinción de quién lo presta o no lo presta, no me tocó a mí la decisión de la subrogación, pero es un servicio que hoy es distinto a esa tragedia, y es el mejor valorado por los derechohabientes.

GUARDERÍAS PARA MADRES TRABAJADORAS

RS: Referente al tema, hay un problema de las madres trabajadoras en la Ciudad de México y es dónde dejar a sus hijos. No todas tienen IMSS, ¿tú replicarías este modelo del que hablas para que las madres trabajadoras tuvieron guardería?

MAP: Por supuesto que sí y tendría que haberlo hecho ya el gobierno de la ciudad, pero no, los trabajadores del gobierno de la ciudad siempre están en segundo término; son el plato de segunda mesa de los gobiernos de izquierda. En el PRI, se respetaban los derechos de los trabajadores, yo asumiría un modelo de guarderías para las mamás trabajadoras del gobierno de la ciudad igualito al de IMSS: 9 horas que tengan preescolar y dos comidas



diarias. Creo que con eso le resolvemos la mitad de sus preocupaciones.

RS: Hablemos un poco de la reforma laboral que presentaron por cierto los panistas y se hizo un acuerdo con el PRI para aprobarla los últimos meses del gobierno de Calderón: ¿crees que esta reforma ha tenido beneficios concretos a los trabajadores de la Ciudad de México?

MAP: Esto fue una reforma del apartado A, del sector privado. Yo creo que se hicieron dos cosas muy relevantes: flexibilizar los contratos y generarle más alternativas y más modalidades de contratación a los trabajadores del sector privado, y te lo digo con todo conocimiento de causa porque a mí me tocaba dar las cifras mensuales de empleo desde el IMSS.

Esta administración, la del presidente Peña, es la administración histórica en materia de generación de empleo. Al día de hoy van 3,6 millones de generación de empleos nuevos y si tú agarras las últimas tres últimas administraciones y las sumas, no te rebasan los 3 millones.

Entonces, en materia de generación de empleo traemos dos datos: el primero, que es la administración que ha duplicado a la que más generó empleo que es la de Ernesto Zedillo; y segundo, es la tasa de desempleo más baja de la historia, 3.4%. Esta reforma en el apartado A, fue directamente proporcional al sexenio más alto en generación de empleos que haya visto México.

RS: Que bueno que tocas las cifras del IMSS, tú las conoces y las conociste a fondo. De estos empleos muchos investigadores hacen la polémica pregunta: ¿en qué porcentaje y en qué rango salarial se han creado?

LOS ESPECIALISTAS DE LA AMARGURA

MAP: Siempre esos famosos especialistas de la amargura le quieren ver las cosas malas a los fenómenos. Te diría que hicimos también una reforma para los trabajadores en el IMSS y en Hacienda, que fue cruzar las bases de datos del impuesto sobre la renta y de las cuotas del IMSS, porque el trabajador te reportaba más cuota al IMSS y menos impuesto sobre la renta, entonces te deducían más en renta

por las cuotas y te pagaban menos sobre la renta y eso al que más le pega es al trabajador en su pensión. Entonces nos pusimos de acuerdo, cruzamos bases de datos y en el 2012 traíamos más o menos un total de 17 millones de empleos formales, 2 millones de empleos con un salario mínimo, ¿sabes cuántos hay ahora con un salario mínimo? 40 mil.

RS: ¿Cuál es el rango entonces?

MAP: El 70% del empleo lo tienes de 2 a 5, qué es un promedio móvil donde la nueva masa, los 3,6 millones, andan por ahí de los seis salarios mínimos. Llevamos desde 1977 que no se había recuperado la capacidad adquisitiva del salario, en términos reales; en estos últimos seis años se recuperó 5 puntos porcentuales, generación nada más de empleo y otra cosa que no existía antes: control de la inflación.

La inflación se ha mantenido en un dígito en los últimos 20 años, si tú quieres, con la autonomía del Banco de México, con los objetivos de orden macroeconómico en la Secretaría de Hacienda y con esto, no te estoy diciendo que estamos en el mejor de los mundos, pero por lo menos ha podido recuperar algo el salario y se ha mantenido la estabilidad de precios.

RS: Hablando de la reforma laboral tú lo sabes, en la ciudad de México hay muchos jóvenes que están ingresando al mercado laboral y lo hacen ubicándose en las tiendas de conveniencias, cadenas departamentales y la mayoría de ellos entran en el llamado outsourcing: ¿cómo le vas a hacer para evitar esta situación? porque el joven llega, empieza a trabajar, pero no tiene realmente acceso a la seguridad social mediante esta contratación.

MAP: El outsourcing creo que tiene dos vertientes: una la legal, que es que tú contrates una empresa que te contrata empleados y esa te quita carga administrativa; la otra es con trampas e ilegalidades y no acumular ingreso pensionario y no pagar impuesto sobre la renta. Contra ese outsourcing hay que meterlos a todos a la cárcel y así le hicimos desde el Seguro Social y Hacienda.

A mí me tocó identificar esa problemática y combatirla desde Hacienda y desde el IMSS, por eso te digo lo de las bases, ese cruce de base de

Un cuento la privatización del IMSS

Posible elevar salarios y basificar a los sindicalizados

datos hizo que migraran estos fraudulentos a la venta de las facturas y ese es otro problema, pero lo hemos podido acotar. Y segundo: a mí me preocupa el desempleo en los jóvenes de la Ciudad de México: el 50% de jóvenes de 18 a 29, no lo tienen y los que sí cuentan con uno, solamente el 20% gana más de 5 salarios mínimos.

Entonces, ¿qué tenemos que hacer como ciudad? lo que tenemos que hacer es ofrecerle empleo a los jóvenes a partir de su último semestre y eso lo podemos lograr dándole un incentivo a los patronos del impuesto sobre nómina si contratan un chavo de último semestre para hacer prácticas y lo exento del impuesto sobre la nómina y ahí vamos a ver que el desempleo va a bajar y que el ingreso va a subir porque vamos a tener una masa laboral de jóvenes mejor preparados y que pueda continuar con su carrera en el sector formal.

La otra es: le vamos a pagar la titulación, los 30 mil pesos que gastan en pagarla lo va a pagar la ciudad; una más es que a los jóvenes graduados se les otorgue crédito de vivienda y vamos a crear un Instituto del Emprendedor para que no solamente dependa de la oferta formal, sino que pueda abrir su propio negocio.

RS: Ante la falta de empleos muchos se van a la informalidad, es un círculo vicioso que no se acaba aquí en la ciudad...

MAP: Y además en el caso de la informalidad es la principal fuente de recursos de los gobiernos del PRD y MORENA, a ellos les conviene que haya informalidad porque pasa la camioneta en la mañana y en la tarde al puesto que está aquí afuera, no les conviene que se vayan, no les conviene poner los impuestos fijos. Nosotros aspiramos a que de aquí al 2020 baje 15 puntos porcentuales la informalidad, porque no les vamos a cobrar nada a los que venden a la calle, los vamos a ordenar, porque en valor presente es más barato no pagar impuestos, pero si le da cáncer al señor de aquí afuera que vende fruta ¿qué va a pasar con su patrimonio familiar? Si tuviera Seguro Social lo tendríamos otra vez de vuelta en 4 meses vendiendo.

EL DESEMPLEO DE LA CDMX

ES EL DOBLE DEL PAÍS

RS: Me hablas de los jóvenes que están en condición de desempleo en la ciudad pero ¿qué hay de los informales, tienes más o menos un cálculo de cuántos son?

MAP: La mitad de la población económicamente activa. Más o menos 2 y medio millones. Es justo la mitad. El desempleo en la ciudad es el doble que el desempleo en el país porque no había política económica, porque todo es corrupción, somos la ciudad número uno en corrupción de México.

Imagínate lo que hemos logrado con esta gente que no está preparada intelectualmente para gobernar, han sido personas que han llegado ahí por clientelas, muchas no tienen carreras, no han estudiado para administrar una ciudad de 9 millones de personas. Los servicios se deterioran, te lo puedo acreditar, desde el agua, la seguridad que es el primer problema, hasta la movilidad. No tienen herramientas para gobernar pero sí muchas habi-

lidades para extraer los recursos a las instituciones y perpetuarse en el poder.

RS: Mikel hay otro asunto que está preocupando sobre todo a la gente que está llegando a la tercera edad, los gobiernos de izquierda establecieron darle una ayuda a los adultos mayores pues no todas estas personas tuvieron el acceso a una pensión del IMSS o del ISSSTE: ¿en caso de ganar las elecciones, esas pensiones las vas a cancelar, las vas a dejar como están o las vas a incrementar?

MAP: Haría dos cosas: ¿Por qué ha incrementado la pobreza en la ciudad habiendo programas sociales?, es la pregunta conceptual ¿y sabes cuál es la respuesta? porque los condicionan. Si yo hoy digo: hay dos millones y medio de pobres en el campo y con un ingreso de 3 mil 500 pesos los sacó de pobreza, si lo hago bien y se lo doy a todos, en la siguiente mención del CONEVAL vamos a tener dos millones y medio de pobres menos, por qué es pobreza por ingreso.

Estos cuates hicieron el programa de pensión a los adultos mayores, pero lo condicionaron al voto. Entonces, como son recursos que se dan de manera clientelar y subjetiva, aumentó la pobreza en dos puntos en los últimos seis años.

¿Dónde está la efectividad de los programas sociales? Yo voy a hacer dos cosas para sacar a los adultos mayores de la pobreza: lo primero, le voy a dar un apoyo a las amas de casa de 60 años para arriba y lo voy a medir. Y vas a ver cómo baja la pobreza en la CDMX; son 2 millones de mujeres que con 3 mil 200 pesos tienen para la canasta básica. Para eso sirve el dinero público, para programas sociales y sacar a la gente de la pobreza, y se lo voy a dar a todas, no solo a las que voten por el PRI, sino a todas. Ese es el gran fracaso de los programas sociales.

Y lo segundo que voy a hacer a los adultos mayores, les voy a duplicar de mil 200 a 2 mil 400, porque ya se los comió la inflación. Pero se lo voy a dar a todos y vas a ver como la pobreza va a bajar de 28% a 18% en términos reales, de aquí a la siguiente mención del CONEVAL.

RS: ¿Ya hiciste cuentas de cuánto costaría?

MAP: Esto costaría 12 mil millones de pesos al año. El presupuesto de la ciudad es de 434 mil; es totalmente financiable y si lo hacemos bien, si tú metes dinero al flujo económico, ¿qué va a pasar? va a crecer el Producto Interno Bruto, y vas a recaudar más. Si tienes a la ciudad sin capacidad económica para gastar, pues obviamente vas a seguir igual. ¿Sabes cuánto es el PIB de la ciudad? 3,3 puntos, mientras el PIB de Aguascalientes es de 7 puntos. Y somos la capital.

RS: ¿Por qué esa diferencia?

Porque no hay política económica, porque la inversión se va a 31 lugares distintos antes de llegar a la ciudad, porque somos la de menor competitividad, sólo le ganamos a Oaxaca. Lo dije en el politécnico: necesitamos economistas, arquitectos, ingenieros, gente preparada en el gobierno. El gobierno no es una máquina automática, está conformado por personas y si no tenemos a las mejores vamos a tener un gobierno malo, no aspiramos a más. Por eso quiero llegar.

LA IGNORANCIA ECONÓMICA DE MANCERA

RS: Hablando de sacar de la pobreza a los trabajadores, por muchos años el ex jefe de gobierno y hoy candidato al senado, Miguel Ángel Mancera, habló del salario mínimo y dijo que lucharía por incrementarlo y ahora parece ya se le olvidó porque las circunstancias electorales cambiaron: ¿tú qué opinas del salario mínimo?

MAP: Yo creo que el salario mínimo es un simple indicador de ingreso. El salario debe de ser digno, pero Mancera lo hizo con profunda ignorancia económica como muchas otras cosas. Tenía muy malos asesores. Por ejemplo: ya vimos que el salario mínimo lo ganan 45 mil personas en el país, es una simple referencia, eso que pretendió hacer, le quita factor de negociación a los líderes sindicales.

RS: ¿Por qué?

MAP: Porque el líder sindical, lo que negocia es algo más del techo que negoció el año pasado y si tú le mueves el salario mínimo por decreto, su





Programas sociales no deben condicionarse al voto

margen de negociación se va a reducir porque el patrón le va a decir: ya te aumenté el salario mínimo, sí, pero nadie gana el salario mínimo, sí pero a mí ya me subieron el techo.

Esta tontería de Mancera le afectó a los líderes sindicales, a las corporaciones de trabajadores su capacidad de negociación y luego, en términos económicos, es totalmente artificial tratar de subir un precio por decreto y el principal precio en la economía es el salario. Y si tú subes el salario por decreto, vas a reducir la oferta de trabajo y vas a incrementar la inflación.

La tesis de Mancera, es una tesis que fracasó en los años 70, inflacionaria ¿Qué hay que hacer con el salario? Que sea digno porque hay fuentes de trabajo, porque hay salarios mejor pagados, por que se gradúan más estudiantes de la universidad. Eso es en la economía general de desarrollo, pero no por decreto subir los salarios. El salario debe de ser digno, no salario mínimo.

RS: ¿Un salario digno a cuánto equivaldría?

MAP: Yo creo que más del promedio del salario de hoy. No me atrevo a decir una cifra, pero creo que el salario es parte de la seguridad social; o sea, necesitamos tener un ingreso pero también tener salud, ahorro para el retiro, para la vivienda, esas cosas que también forman parte del salario.

RS: Las pensiones es un tema muy delicado por lo que pasa en Chile, en Nicaragua ¿es un aviso de lo que puede pasar en México?

MAP: Yo creo que la primera lección que aprendimos en México es que el régimen anterior tronó al Estado, que no haya ahorro solidario casi acaba con el IMSS y con el ISSSTE. El gobierno no puede poner todo, lo que sí se tiene que hacer urgentemente, es recuperar esa capacidad de ahorro que se ha generado después de la reforma en las Afores para que la tasa de reemplazo sea mucho mayor.

Hoy, la primer generación que se va a graduar de las Afores en 2023, va a tener una tasa de reemplazo más o menos del 24%. Lo que urge es recuperar esa tasa de reemplazo, pero ya no con cargo a una deuda que vamos a pagar de aquí al 2080, en la economía, por los trabajadores que no ahorraron para su jubilación.

RS: Los priistas alentarón la reforma del 97 al régimen de pensiones. Tocabas un tema interesante sobre la primera generación que en 2023 va a recibir su pensión, que va a ser poco, y por otro lado también hay observaciones en el sentido de que a las Afores no se les pusieron los mecanismos de control necesarios, es decir: que puedan aventarse un volado con el dinero de los trabajadores y no pasa nada. ¿Qué dices al respecto?

MAP: Eso es absolutamente falso. La primer Afore fue la de la CTM, la 21, hoy más o menos hay 12 puntos en producto interno (PIB) en las Afores y no pueden invertir ese dinero en inversiones que no sean triple "A", cien por ciento ortodoxas.

El volumen de ahorro del país es 5 veces más de lo que había en el volumen de ahorro en el 97. El tema fue que vivimos 20 años de tasas de retorno muy bajas, de intereses muy bajos. Para que los

trabajadores se den cuenta de esa reforma, el IMSS le debe hoy a 270 mil trabajadores, 2 mil millones de millones de pesos del régimen anterior. Para que lo comparemos con la pensión de la mayoría: ¿sabes cuánto gana un ex trabajador del IMSS de pensión promedio? Se retiraron con el 120% de su sueldo, 25 mil pesos promedio.

Hay ex trabajadores que ganan 100 mil pesos; a 270 mil empleados le debemos 2 mil millones de millones de pesos, esos son como 10 Prosperas ¿y sabes cuánto gana el pensionado de la economía normal que no es ex trabajador del IMSS?

Cinco mil pesos es el promedio de la pensión. Imagínate haber seguido con eso, lo que hubiera pasado con los pensionados de cinco mil pesos.

Si se hubieras seguido acumulando esos contratos al IMSS, primero: lo hubieras quebrado con el pago de esa deuda. El presupuesto de egresos de la Federación ha de ser de 3,4 mil millones de pesos, ¿sabes cuánto es de irreductible de pensiones? 800 mil millones de pesos del régimen anterior. Es un régimen que castiga y que sigue castigando al nuevo trabajador y que no lo vamos a terminar de pagar de aquí al 2080.

Entonces era absolutamente necesario hacer esa reforma porque si no, hubiéramos quebrado al Estado, esas son las cosas que tienen que saber los trabajadores y son decisiones de costo político, pero que hay que asumir. Hoy no tendríamos programas de salud, Próspera, ni tendríamos IMSS si no se hubiera tomado esa decisión.

INFORMALIDAD, FÁBRICA DE ANCIANOS POBRES

RS: ¿Entonces no coincide con la idea de que se está haciendo una fábrica de futuros ancianos pobres con este sistema de pensiones?

MAP: Yo creo que la fábrica de ancianos pobres es la informalidad, que es lo que tiene hoy más o menos a la mitad de adultos mayores en la pobre-

za. Nunca tuvieron un empleo formal, la ciudad nunca se los ofreció y llegan a la edad de retiro y no tienen ingreso y llega Mikel Arriola y les da a las ama de casa 3 mil 200 pesos al mes. Eso es lo que tenemos que hacer para suplir la informalidad.

RS: Otra pregunta sobre el asunto de las pensiones ¿qué hay con las llamadas minusvalías o pérdidas?

MAP: La principal pérdida hubiera sido quedarse sin sistema de pensiones. Migrar a un sistema de ahorro solidario es una buena idea porque con la demografía de México y del mundo, no hubiera habido forma de financiarlo. Lo que hay que hacer hoy, es integrar más salarios para que haya más tasa de reemplazo. Eso es lo que hay que hacer.

RS: ¿Por qué los trabajadores de la Ciudad de México tienen que votar por Mikel Arriola?

MAP: Porque yo creo que los trabajadores deben tener un ingreso digno y porque voy a recuperar los ingresos de los servidores públicos; porque soy servidor público y enemigo de castigar sus ingresos. Los trabajadores somos lo más importante que tiene el gobierno, porque somos los que operamos el gobierno y estoy totalmente en contra de la reducción de sueldos de López Obrador, de la reducción de plazas de López Obrador y del trato que han dado las izquierdas al servicio público de la Ciudad de México.

RS: ¿Qué mensaje le envías a través de RS, a los trabajadores de la ciudad?

MAP: De solidaridad, camaradería y reconocimiento. Soy Mikel Arriola y llevo 16 años trabajando en mi vida, y los 16 años los he trabajado en el servicio público. Soy amigo de los trabajadores, en el Seguro Social les incrementé los ingresos y las plazas. No tengan duda de que yo jamás les pediría un solo peso para una campaña, y jamás les pediría que fueran apoyar un partido que no sea el suyo, denigrando la figura del servicio público que yo respeto profundamente porque, además, soy hijo de servidor público. 🙌



Buscando que los trabajadores de la CDMX tengan un diagnóstico de las propuestas de los candidatos, en torno a su problemática, RS presenta esta entrevista con el candidato del PRI Mikel Arriola, como parte de una serie donde los aspirantes a gobernarla podrán exponer sus puntos de vista en un marco de pluralidad y libre expresión.

LOS TRABAJADORES ANTE EL PRIMERO DE JULIO



I. León Montesinos

ESTE PRIMERO de julio millones de trabajadores acudirán a las urnas ante la disyuntiva de optar por dos visiones distintas de país: una, que desde un cristal color de rosa defiende una eternizada retórica de desarrollo económico y combate a la pobreza; y otra, que en su cristal atisba una tonalidad de atraso y marginación.

¿Por cuál inclinarán su voto? Y de hacerlo ¿qué seguridad tendrán de que en su beneficio se realice un verdadero cambio en el modelo económico, político y social?

Hace unas semanas durante la celebración del Foro “La Pobreza y su Entorno Económico en el México del Siglo XXI”, organizado por el Centro de Estudios Sociales y de Opinión Pública (CESOP), de la Cámara de Diputados, y en que se dieron cita representantes e investigadores de instituciones como el INEGI, el Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE), la OCDE-México y el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), quedó de manifiesto que hablar de desarrollo económico en nuestro país no equivale en lo absoluto a hablar de desarrollo social.

Uno de los ponentes, Ricardo César Aparicio Jiménez, Director General Adjunto de Análisis de la Pobreza del CONEVAL, no miró la situación de los trabajadores a través del cristal color de rosa de la actual administración. De acuerdo al experto en la materia, de 2008 a 2016 el número de pobres se incrementó en el país en 3,9 millones de personas, agudizándose la precariedad laboral, los bajos salarios y quedando en el limbo la seguridad social.

El deterioro en el nivel de vida de las mayorías conformadas por los asalariados del campo y la ciudad, pero también por trabajadores burocráticos del gobierno de la ciudad y diversas dependencias federales, puso en tela de juicio la capacidad de los gobiernos no únicamente priistas sino de la supuesta izquierda, como el PRD, para respetar las conquistas sindicales alcanzadas en el siglo pasado por la clase trabajadora en su conjunto.

Es indudable que en todos los ámbitos sindicales, los trabajadores del apartado “A” y del “B”, enfrentan un retroceso no solo por la aprobación de la Reforma Laboral que legalizó las contrataciones outsourcings, atentatorias de la estabilidad en el empleo y la seguridad social, sino por la eternización en el cargo de diversos líderes que han anulado la democracia interna en sus organizaciones, imponiendo una visión patrimonialista en los sindicatos.

Salvo algunas excepciones del sindicalismo independiente, hoy en día, muchas organizaciones son negocios privados y no instituciones que defiendan los intereses y derechos de sus agremiados. Tanto gobiernos como patrones han comprobado lo útil que les resulta tener a dirigentes complacientes de su lado para frenar las demandas y reclamos de los trabajadores. Sin descontar la existencia de sindicatos blancos con sus contratos de protección, cuyos “afiliados” ni siquiera han visto el rostro a sus líderes.

En una de sus giras por Veracruz, en San Andrés Tuxtla, Andrés Manuel López Obrador, candidato de la coalición Juntos Haremos Historia, señaló que de llegar a la presidencia respetará la autonomía sindical de todas las organizaciones de los trabajadores, pugnando por hacer obligatorio el voto libre y secreto en los sindicatos.

La tarea no se antoja nada fácil porque si bien romper con las inercias acumuladas en décadas, como otros probables golpes de timón, deberán pasar por la aduana legislativa para dar marcha atrás a las leyes en la materia con alto contenido anti obrero como la Reforma Laboral vigente, requerirá sin duda de una alianza estratégica con los directamente afectados: los trabajadores.

¿Cuál podrá ser entonces la vía más corta para revertir estos círculos viciosos e ilegales que mantienen atrapados los derechos de los asalariados y su libre decisión a elegir a sus representantes?

La respuesta no es tan rebuscada: enseñar y orientar a la clase trabajadora a conocer y defender sus derechos.

Si los resultados del primero de julio confirman lo expresado en las encuestas, millones de mexicanos y, por supuesto, la mayoría de ellos, trabajadores, habrán decidido su voto en contra de la visión color de rosa de cuya bonanza nunca fueron ni han sido partícipes.

Por cierto que para aquellos que han polarizado la contienda electoral buscando defender no los intereses de los trabajadores y las mayorías pauperizadas, sino de los grupos empresariales y de poder, valdría recordarles la alianza histórica que en 1935, pactó el movimiento obrero con el General Lázaro Cárdenas, cuando Plutarco Elías Calles intentó desestabilizar su gobierno al responsabilizar al entonces presidente de tolerar huelgas en “contra del desarrollo del país”.

En respuesta a Calles, sindicatos nacionales de industria y la clase obrera en general conformaron el Comité Nacional de Defensa Proletaria, que en una movilización masiva salió a las calles a apoyar hasta sus últimas consecuencias a Cárdenas. La fuerza y unidad de los trabajadores echó abajo el intento desestabilizador que culminó con el exilio de Plutarco Elías Calles y la expropiación del petróleo a las voraces empresas extranjeras.

Este pacto podría renovarse luego del primero de julio, si es que alguien duda que el verdadero tigre anda suelto y cohabita desde hace décadas en la pobreza y miseria de millones de trabajadores en nuestro país. 🐾

Nuestro correo: rugidosrs@gmail.com



¿CRISIS O RENOVACIÓN

UN REPASO POR LAS TEORÍAS Y OPCIONES ESTRATÉGICAS

(Parte IV: Las alternativas de la reconstrucción sindical)

POR **JESÚS JOSÉ BAUTISTA (*)**

DURANTE LOS ÚLTIMOS CUARENTA AÑOS, coinciden prestigiados economistas, politólogos y sociólogos, que el neoliberalismo, la globalización, las nuevas tecnologías de la comunicación e información, así como la modernización de las empresas y la administración pública, han provocado profundas transformaciones en el ámbito laboral y sindical.

Según Jean Pierre Durand, en *La cadena invisible*. Flujo tenso y servidumbre voluntaria, la sorprendente reestructuración del aparato productivo, asociada con la “precariedad de las ocupaciones, la inestabilidad de la mano de obra, los contratos inciertos, la exigencia de calidad total y de rentabilidad inédita”, sistemáticamente están eliminando las razones y causas fundacionales del sindicalismo.

Sin embargo, el hecho de que los fenómenos apuntados tengan inmerso al sindicalismo “según la conceptualización de Enrique De la Garza” en un “ciclo recesivo” del cual aún no logra resurgir; de ninguna manera significa que las políticas antisindicales impuestas en la nueva fase de desarrollo del capitalismo inevitablemente desaparecerán a los sindicatos.

Efectivamente la mayoría de las organizaciones de trabajadores atraviesa por una aguda crisis de legitimidad, representatividad, interlocución, eficacia y renovación interna; no obstante, eso está lejos de provocar su ocaso definitivo.

Por el contrario, en el marco de un trance económico y financiero mundial imparabile, caracterizado por la quiebra de grandes corporaciones industriales, inmobiliarias, bancarias y bursátiles; así como las elevadas tasas de desempleo, subempleo e informalidad, y la creciente pérdida del poder adquisitivo de los salarios; las agrupaciones de trabajadores hoy más que nunca son imprescindibles tanto para defender los intereses fundamentales de sus afiliados como para frenar o, al menos, mitigar los efectos de la aplicación de políticas, programas y acciones cuyo propósito es conculcar los derechos humanos laborales.

En la búsqueda de rutas viables, en el espacio intelectual y en la esfera de las organizaciones sindicales, han emergido y desplegado múltiples iniciativas orientadas a preservar y fortalecer la vida sindical.

Respecto al primer círculo, destaca Manuel Castells, un prestigiado teórico contemporáneo, quien explica cómo las nuevas tecnologías, las empresas en red, Internet y la “capacidad de generación de conocimiento y procesamiento de información”, están transformando la producción, el trabajo y el sindicalismo.

Según el sociólogo español, el que ahora se requiera una fuerza de trabajo con altos niveles de calificación, más creativa y mejor remunerada, para la cual no es necesaria una relación laboral directa; plantea enormes problemas a las organizaciones sindicales a tal grado que las coloca ante el dilema de sobrevivir o fenecer.

De cara a estos desafíos, en *La nueva economía: El desarrollo sostenible*, el empleo y los derechos de los/las trabajadores/as, apunta que los sindicatos deben multi-

plicar su activismo duradero a fin de conservar e incrementar su membresía, y la oportunidad de desplegar “un sindicalismo de servicios, un sindicalismo de protección del ciudadano y de los derechos sociales en su conjunto, y un sindicalismo sociopolítico”. Es decir, propone una forma de organización colectiva que impulse la defensa de los derechos de los trabajadores y de quienes forman parte de otros segmentos sociales; abandere las causas de género, de los derechos humanos, del medio ambiente, de la población migrante, etc., y conquiste posiciones de representación en los órganos del Estado.

Por su parte, Joaquín Arriola, luego de plantear tres interrogaciones: “¿A quién y cómo se debe organizar? ¿Reformar o abolir la OMC, FMI, etc.? ¿Cómo organizar no ya la solidaridad, sino la acción sindical internacional contra el poder creciente de las multinacionales y el capital, y el progresivo debilitamiento del movimiento sindical?”, sugiere que los sindicatos deben evolucionar hacia formas modernas y procesar innovaciones que les permitan influir en los siguientes ámbitos:

Incluir cláusulas sociales en las negociaciones internacionales que tienen lugar en el marco de la Unión Europea (UE), la Organización Mundial del Comercio (OMC), el Fondo Monetario Internacional (FMI) y los tratados de libre comercio, a fin de establecer compromisos que garanticen el respeto de los derechos humanos, prohíban el trabajo infantil, fortalezcan la equidad e igualdad de oportunidades en materia laboral y salarial, preserven el medio ambiente, etc.; incorporen a su agenda las reivindicaciones originarias y las de los nuevos movimientos sociales (pacifistas, ecologistas, feministas, etc.); así como superar sus limitaciones estructurales, culturales y de conocimiento, para desempeñar un papel proactivo en el escenario internacional.

Juan Somavía, quien hasta octubre de 2012 fungió como Director General de la OIT, enumeró una serie de desafíos de los sindicatos en el siglo XXI: recuperar su protagonismo y sus postulados históricos; abanderar la exigencia de “no a la sociedad de mercado”; asumir un liderazgo intelectual y político, en la lucha por la erradicación de la pobreza, el pleno empleo, el salario justo, el respeto de los derechos sociales, la cohesión social y la democratización.

Igualmente, estableció un conjunto de retos sindicales para lograr una reforma exitosa: contribuir a dar un rostro social a la economía mundializada; convertirse en voceros y defensores de las preocupaciones de la sociedad; promover una cultura de la equidad y legalidad; influir en los procesos políticos en el entendido de que “los derechos civiles y políticos son un requisito fundamental para acceder a los derechos laborales y sólo una democracia liberal puede proporcionar el contexto institucional apropiado para el respeto de los derechos laborales como elementos constitutivos de los derechos humanos”.

Asimismo, enfatizó, están interpelados a “abrir sus brazos” a los segmentos sociales que están excluidos del

¿FIN DEL SINDICALISMO?

trabajo formal: desempleados, migrantes, minorías, etc.; y establecer alianzas estratégicas y plurales con toda la variedad de organizaciones de la sociedad civil.

De cara a la celebración (2019) de su Primer Centenario, la OIT prepara una amplia agenda que directa o indirectamente impele a trabajadores y sindicatos a participar activamente en su concreción. Entre otras, destacan las iniciativas relacionadas con la conveniencia de “llevar a la práctica la dimensión del trabajo decente en la transición hacia un desarrollo con bajas emisiones de carbono y sostenible, poner fin a la pobreza a fin de atender la necesidad urgente de contar con salarios vitales adecuados para todos los trabajadores, [mejorar] el lugar que ocupa la mujer en el mundo del trabajo y sus condiciones de trabajo, y dar participación a los mandantes tripartitos en acciones concretas destinadas a llevar a la práctica la igualdad de oportunidades y de trato”, luchar por salarios decentes y contra la desigualdad en el ingreso, y cerrar la brecha de género en el empleo.

Ahora bien, la Agenda 2030, constituida por 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS), impulsada por acuerdo de 189 países miembros de la ONU, con la aspiración de “erradicar la pobreza y el hambre para el año 2030”; es de la mayor relevancia para los trabajadores y los sindicatos, en la medida en que difícilmente pueden permanecer al margen de este esfuerzo universal.

Más aún cuando el Objetivo # 8. “Trabajo decente y crecimiento económico”, pretende articular las voluntades, estrategias y acciones de las naciones para lograr un “crecimiento económico inclusivo y sostenible, empleo y trabajo decente para todos” el cual es un factor fundamental a efecto de que millones de seres humanos en el mundo puedan salir de la miseria.

Sobre este desafío, el actual Director General de la OIT, Guy Ryder, quien fue Secretario General de la Confederación Sindical Internacional (CSI) de 2006 a 2010, argumenta que “una carencia persistente de oportunidades de trabajo decente, inversiones insuficientes y bajo consumo producen una erosión del contrato social que es el fundamento de las sociedades democráticas: el derecho de todos a compartir el progreso”.

Por ello, afirma que “colocar la creación de empleos en el corazón de la elaboración de las políticas económicas y de los planes de desarrollo, no sólo permitirá crear oportunidades de trabajo decente, sino también un crecimiento más sólido e inclusivo que permitirá reducir las desigualdades. Es un círculo virtuoso que beneficia tanto a la economía como a la población y es un motor del crecimiento sostenible”.

En este sentido, considerando que un trabajo decente incrementa los ingresos de los trabajadores y sus familias, eleva el poder adquisitivo de los asalariados, amplía la protección social, “aumenta los ingresos fiscales de los gobiernos” e “incentiva el crecimiento y el desarrollo de empresas sostenibles”; alcanzar los objetivos de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible brinda a la presente generación, a las instituciones estatales y las organizaciones sociales, la oportunidad casi irrepetible de contribuir a suprimir los flagelos que denigran la vida de miles de millones de personas en todo el mundo.

Respecto a los nuevos rumbos y retos del movimiento sindical a escala internacional, vale la pena retomar la

estrategia seguida por la Confederación Sindical Internacional (CSI):

A grandes trazos, desde su fundación en 2006, pugna por repositionar al sindicalismo mundial en la defensa de la “justicia social, la libertad, la paz, la democracia y la igualdad; fortalecer la presión a fin de que la globalización “redunde en beneficio de los trabajadores y las trabajadoras, los desempleados, y los pobres”; instaurar un nuevo modelo sustentado en “los tres pilares del desarrollo sostenible: económico, social y medioambiental” a efecto de que asegure “el respeto universal de los derechos fundamentales de los trabajadores y trabajadoras..., genere trabajo decente para todos, ponga fin a la pobreza masiva y reduzca considerablemente las desigualdades tanto a nivel nacional como entre las naciones y promueva el crecimiento mediante la distribución equitativa de la riqueza”.

La CSI, además, otorga prioridad a la lucha por: la equidad y la igualdad de oportunidades; un futuro decente para los y las trabajadores jóvenes; la supresión del trabajo infantil; por consolidar a la OIT como punto de referencia mundial; “un modelo de desarrollo justo y sostenible para el siglo XXI”; combatir el cambio climático; “poner fin a cualquier discriminación por razón de sexo, religión, color, nacionalidad, procedencia étnica, orientación sexual, identidad de género, opinión política, origen social, edad o discapacidad; y promover el respeto de la diversidad en la sociedad y en el empleo”; así como mantener la paz, seguridad y unidad de las naciones.

En su agenda estratégica tiene especial importancia el impulso del crecimiento del empleo verde y decente; la puesta en marcha de acciones tendientes a fortalecer la influencia de las organizaciones sindicales en la gestión de las empresas multinacionales, específicamente para que los trabajadores participen con propuestas en los procesos de transformación: flexibilidad, polivalencia, reconversión tecnológica; la reforma de los organismos reguladores de la economía internacional (FMI, BM y OMC), para que en lugar de imponer programas estructurales y políticas de austeridad, “promuevan la gobernabilidad y el respeto de los derechos humanos y las normas de trabajo fundamentales, fomenten el empleo y reduzcan la pobreza”.

De la misma forma, promueve la globalización de la solidaridad sindical, la cual “entre otras medidas” implica el fortalecimiento de la cooperación transfronteriza y la respuesta articulada, de trabajadores y sindicatos, a los procesos de integración económica y comercial. La idea es presentar respuestas colectivas y propuestas comunes frente al neoliberalismo y las políticas de ajuste. El argumento esgrimido por la CSI consiste en que la exacerbación de la inconformidad de los trabajadores podría dirigirse hacia el sistema económico y político y, con ello, poner en riesgo “la economía de mercado y la democracia liberal”.

Además, ha llamado a los sindicatos a adoptar cláusulas de sanción social, en la inteligencia de que “la moralidad de sus dirigencias y miembros activos”, al reforzar los valores éticos y cívicos, vigorizan la confianza, credibilidad y crecimiento cuantitativo. Por último, fomenta el diálogo social, como mecanismo tendiente a potenciar la intervención sindical en la discusión y diseño de políticas nacionales e internacionales que impactan el desarrollo sustentable, el arreglo político, el escenario laboral, salarial y sindical. 🇺🇸

(*) Indígena Zapoteco. Licenciado en Economía (UNAM) y Maestro en Ciencias de la Educación (ULA).
Consultor en educación, movimientos sociales, sindicalismo y sistema político.



Apoyo total a la reforma educativa

AURELIO NUÑO CONSIENTE CON DONATIVOS MILLONARIOS AL SNTE

En los últimos tres años, el entonces secretario de Educación Pública firmó acuerdos millonarios con el sindicato magisterial para que éste difundiera las bondades de la reforma educativa de Enrique Peña Nieto.

POR **ENRIQUE JIMÉNEZ**

COMO SECRETARIO de Educación Pública, Aurelio Nuño Mayer entregó alrededor de dos mil 630 millones de pesos en donativos y recursos públicos al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (SNTE) para presumir las bondades de la reforma educativa en spots y novelas transmitidos en Televisa, pero al mismo tiempo atacar a los docentes que se oponían a la evaluación.

El ahora coordinador de la campaña de José Antonio Meade Kuribreña firmó una decena de acuerdos con Juan Díaz de la Torre, presidente del SNTE, para entregarle recursos con los que se defendieran una de las reformas estructurales más importantes del

gobierno de Enrique Peña Nieto.

Pero además entregó más de 94 millones de pesos por concepto de gastos en comunicación social, para utilizarlos en los medios de comunicación de los estados y en los canales de difusión propios del sindicato.

Desde el segundo trimestre de 2015 hasta los últimos tres meses del año pasado, ambos personajes firmaron los convenios en los que se indicaba que los apoyos económicos entregados eran donativos de la dependencia al sindicato para gastos en comunicación social, según se refiere en las bases de datos y documentos analizados por Reivindicación Sindical (RS).

Nuño Mayer encontró un aliado en el SNTE

de Juan Díaz de la Torre, quien fue un personaje activo en la formación de la coalición Todos por México, que agrupa al PRI, PVEM y Panal.

Díaz de la Torre ha jugado un papel muy importante en esta administración, al convertirse en el presidente y secretario general del SNTE en sustitución de la ex lideresa Elba Esther Gordillo y apoyar la reforma impulsada por el gobierno de Enrique Peña Nieto. A cambio de su lealtad, el dinero siempre llegó a la dirigencia del sindicato.

Los 12 convenios están enfocados en producir y difundir mensajes que apoyan a la reforma educativa y explican sus bondades a los docentes, quienes vieron con recelo los lineamientos

que estableció la modificación al artículo 3º constitucional que hizo Peña Nieto al inicio del sexenio.

DIFUSIÓN POR TELEVISIÓN

Uno de los convenios revela que el Comité Ejecutivo Nacional del SNTE presentó el pliego Nacional de Demandas de 2016, el cual exige "incrementar sustancialmente los recursos financieros a fin de fortalecer las acciones y procesos de comunicación y difusión de la reforma educativa".

La SEP respondió a esta petición a través del oficio SEP/OS/00101-2/2016 con fecha del 13 de mayo de 2016, firmado por el secretario de Educación. En el punto 4.5 de dicho documento quedó claramente especificado que se entregaban 150 millones para impulsar las acciones de comunicación sobre los beneficios y compromisos de la reforma educativa que el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación difundirá a través de distintas campañas en medios de comunicación.

El convenio agrega que el SNTE contrató los servicios de la empresa Estudios Azteca para la producción de un spot de televisión en el que se resaltara la importancia de la reforma para los maestros y los estudiantes mexicanos.

También se contrataron los servicios de la empresa Grupo Sustava y de Televisa para que se difundieran en la plataforma de internet del SNTE las aportaciones y beneficios de la reforma al sistema educativo. Esas empresas realizaron servicios de producción y post-producción del spot en formato cine para mostrar al magisterio los beneficios y compromisos de la reforma educativa.

Para este momento, las movilizaciones de la disidencia magisterial, encabezada por la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación (CNTE), estaban en su punto más álgido: los dirigentes insistían en mantener las mesas de negociación con la Secretaría de Gobernación (Segob), la cual ya le había cerrado las puertas y los había mandado de regreso a sus estados a reabrir las escuelas.

DESPLIEGUE DE INFORMACIÓN

Mientras la disidencia seguía movilizada e insistente en exigir recursos a la Segob, el SNTE y Díaz de la Torre seguían utilizando dinero del erario público para seguir con su tarea de difusión de la reforma educativa.

El sindicato organizó talleres, conferencias y mesas de trabajo en las secciones sindicales de toda la República Mexicana para socializar esta información con los profesores.

Además, pagó por el mantenimiento y la administración del blog y plataforma maestrostvsnte.mx para actualizar constantemente la información sobre el ingreso al Servicio Profesional Docente, así como la evaluación del desempeño de los docentes, directores y supervisores, que eran los temas más importantes y, a la vez más controvertidos, de la reforma.

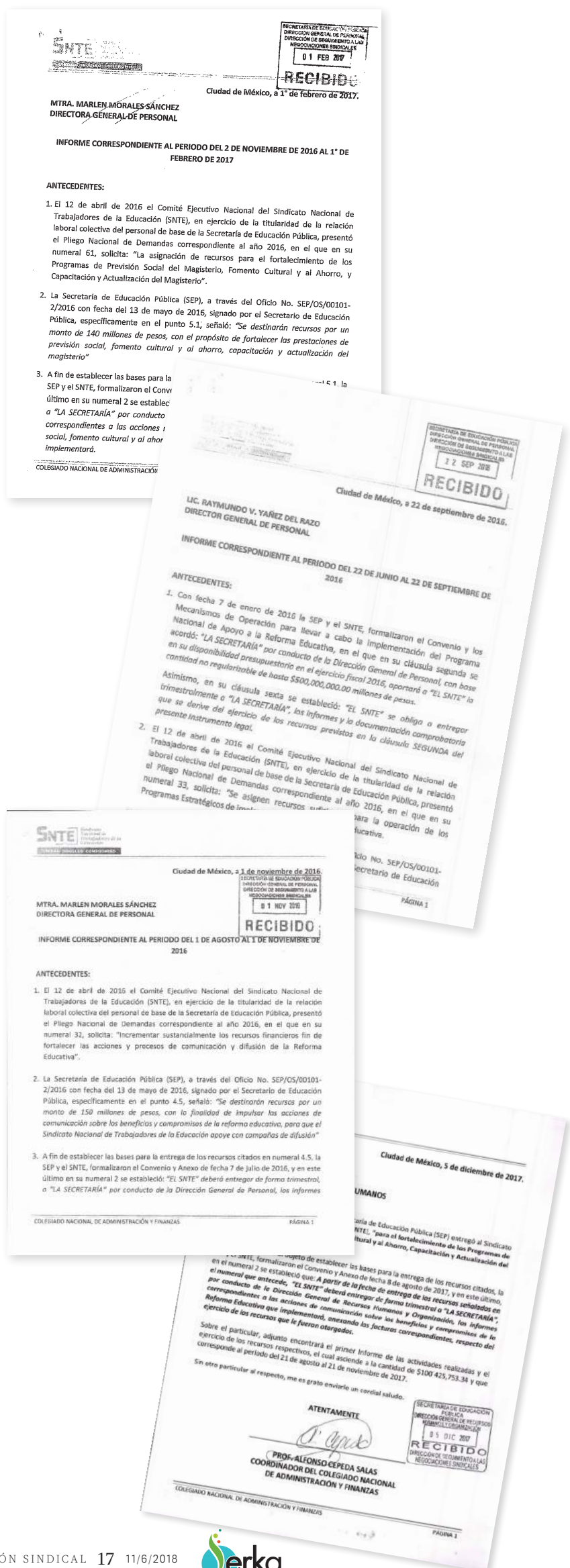
Además, las secciones sindicales repartieron contratos de difusión entre los periódicos de circulación nacional en los estados, para que también dieran a conocer la postura del SNTE sobre el contenido, los beneficios y los compromisos de la reforma educativa con los docentes de todo el país.

El organismo sindical contrató los servicios de la empresa Signum Studio para administrar y producir el contenido de Twitter y Facebook, en el que se difundían las acciones de comunicación que estaban haciendo en ese momento.

Con cada uno de los convenios, la SEP y el SNTE buscaron trazar la defensa férrea de la reforma educativa antes del período electoral de 2018, pues eran conscientes de que sería utilizada como una herramienta política durante las campañas.

Y no se equivocaron. El candidato de Morena, Andrés Manuel López Obrador ha utilizado la cancelación de la reforma como bandera para acercarse a los integrantes de la CNTE y sumar a su campaña a los maestros inconformes con las modificaciones que se han hecho al servicio magisterial en esta administración.

En tanto, Ricardo Anaya, aspirante por el Frente por México, ha dicho que la reforma se mantendrá, aunque no descartó revisar el marco legal y realizar algunos cambios



importantes, para los cuales se consulten a los docentes. Además, el panista ha señalado la importancia de revisar las finanzas del sindicato y analizar la situación del organismo magisterial, que se encuentra dividido precisamente por la reforma.

De hecho, los únicos que siguen defendiendo la reforma estructural son Nuño y el candidato del PRI, José Antonio Meade, de la mano de Díaz de la Torre y el SNTE, su aliado incondicional. Estos tres personajes trazaron un proyecto político que busca mantener la reforma a costa de todo.

EL RESPALDO A MEADE

El 19 de marzo pasado en un mitin masivo realizado en el ex convento de San Hipólito, Juan Díaz de la Torre levantó la mano de José Antonio Meade en señal de triunfo y puso a su disposición un ejército de trabajadores de la educación, para ayudar a catapultar la campaña del candidato presidencial.

Entre aplausos, porras y gritos, el líder del sindicato de maestros más grande de América Latina aseguró que el próximo presidente de la República será José Antonio Meade Kuribreña.

“Es emocionante saludar a Juan Díaz de la Torre y a José Antonio Meade Kuribreña, quienes tienen el primer encuentro público para llegar a la presidencia de la República”, afirmó Luis Castro Obregón, presidente del Comité de Nueva Alianza (Panal), el partido con el que el SNTE logró incursionar en la política del país.

El ex secretario de Hacienda y Crédito Público (SHCP) esa mañana del lunes llegó conduciendo su automóvil híbrido vestido de traje y después se puso una camisa con los colores del partido fundado por Elba Esther Gordillo, quien utilizó al organismo político para que los maestros ocuparan puestos clave, sobre todo en el Congreso de la Unión, para hacer alianzas con los partidos dominantes y cabildear las necesidades del magisterio mexicano.

“Muy pronto será el presidente de todos los mexicanos el doctor José Antonio Meade”, dijo Díaz de la Torre durante su discurso ante los candidatos a diputados, senadores y presidentes municipales del Panal, entre los que estaban los actores y ahora políticos Ernesto Laguardia y María Elena Saldaña, conocida como “La Güteraja”.

Díaz de la Torre, quien es consejero del Panal y ahora busca ser diputado plurinominal por el Panal, aseguró que los profesores apoyarán el proyecto liberal y moderno encabezado por el ex secretario de Hacienda y Crédito Público (SHCP).

“No tengan duda que yo estoy comprometido con el magisterio”, dijo Meade Kuribreña, quien añadió que el apoyo mayoritario del magisterio está con el PRI y con su candidatura.

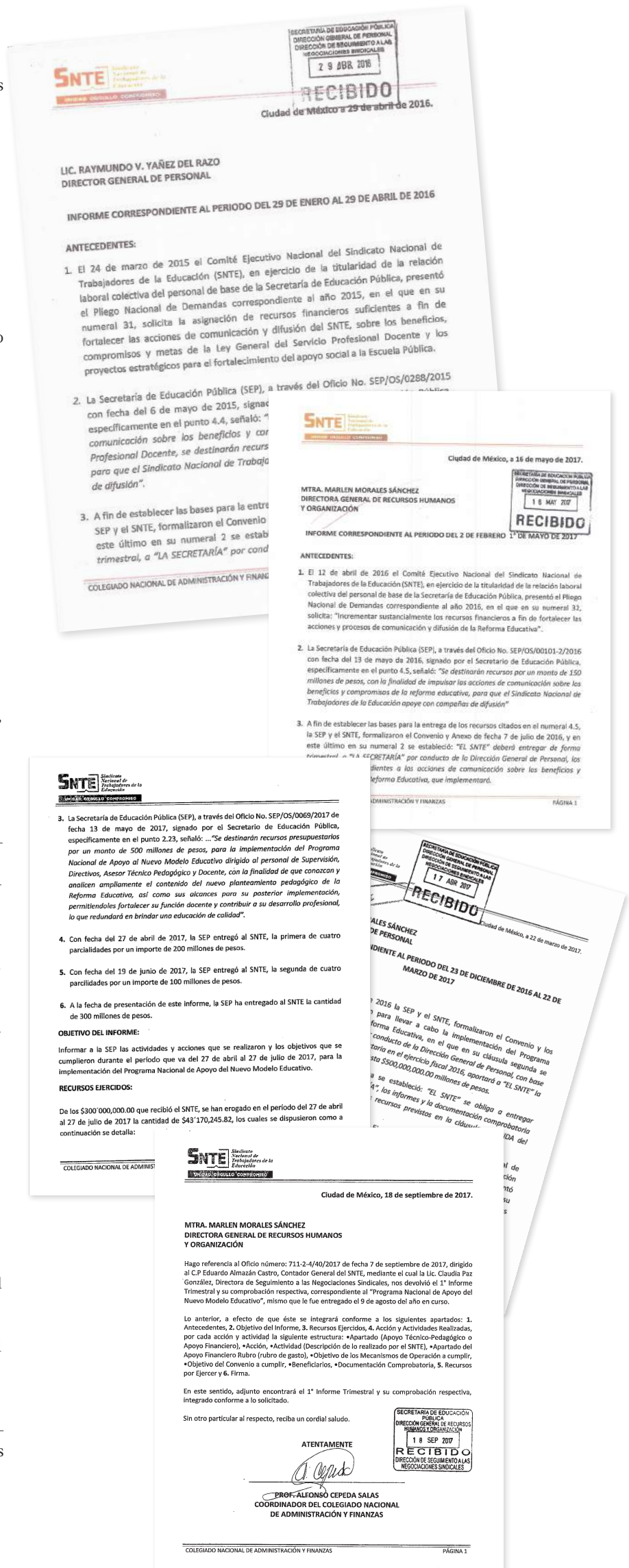
El 15 de julio de 2005, Nueva Alianza obtuvo el registro como partido ante el Instituto Federal de Electoral (IFE) bajo el apoyo de partido Elba Esther Gordillo. Meses después de ese año, la lideresa renunció a la secretaria General del PRI, un partido por el que fue tres veces diputada federal y senadora de la República.

La secretaria del SNTE le dio su apoyo en las elecciones de 2006 al candidato del PAN, Felipe Calderón, en detrimento del candidato del priista, Roberto Madrazo. Y para la elección de 2012, Gordillo Morales respaldó a Gabriel Quadri, candidato del PANAL, e indirectamente a Enrique Peña Nieto, aspirante del PRI, y actual presidente de la República.

“Yo entiendo que hace muchos años había ese concepto del voto corporativo, hoy en el sindicato, el magisterio y quienes lo han decidido acaban de ratificar su apoyo (por José Antonio Meade)”, manifestó Juan Díaz de la Torre.

El secretario del SNTE agregó que miles de profesores se adherieron a la reforma educativa para acreditar sus competencias y lo seguirán haciendo para mejorar el nivel de 36 millones de alumnos.

“No tiene caso hablar” del legado o si es una sombra para el magisterio: Elba Esther Gordillo Morales”, concluyó el líder sindical en aquel momento. 🍌



QUIMERAS Y REALIDADES



Justo Tirado

JOSÉ AGUSTÍN RAMÍREZ ALTAMIRANO fue un profesor, poeta y compositor, nacido en julio de 1903.

Como quien dice un siglo y tres quinquenios atrás de las fechas en que vivimos. Apenas y disfrutó la vida poco más de cinco décadas: 54 años de una productiva existencia.

Acapulqueño y autor del que es himno, no oficial, de los guerrerenses: Por los caminos del Sur.

Ramírez Altamirano, sin duda, fue uno de los grandes compositores musicales que aportó un gran acervo musical al hoy violento estado de Guerrero, con canciones que narran la belleza de la entidad, así como de su gente. Bueno de la gente de antes.

Personas, aquellas, que no vivían sometidas por el terror, ni los secuestros, muchos menos de las masacres y de las ejecuciones de quienes aspiraban a cargos mínimos y grandes, de elección popular.

Todavía no estaban en la geografía sureña, personajes como Nestora Salgado, la nativa de Olinalá.

Ese pueblito donde se elaboran joyeros, baúles y cajitas que huelen a la fragancia del humor femenino que despierta pasiones.

Ella estuvo ligada, culpable o no, a procesos por secuestros y acciones de delincuencia organizada. Ahora quiere, vaya presunción de ignorancia, promover leyes desde el Congreso de la Unión.

Así anda la política mexicana. Hay otros personajes siniestros que se disfrazan de corderos cuando tienen espíritu de hienas, buitres y/o lobos en busca de carroña para alimentarse.

Dice el poeta guerrerense:

Por los caminos del sur
hay rosas, voces y estrellas,
son canciones y doncellas
bajo un alto cielo azul.
Jaguars en las montañas
y pájaros sobre el río,
es un bello desafío
la selva con la montaña.
Amanece en los jornales
una ilusión campesina,
de céfiro es la colina
y alegres los manantiales.
Por los caminos del sur
vámonos para Guerrero,
porque me falta un lucero
y ese lucero eres tú.

Y frente a ese fastuoso paisaje y ese derroche de talento inspirado en la pulcra y armoniosa realidad, viene lo grotesco.

Las mamarrachadas en las que aparecen personajes con el signo de Ángel Heladio Aguirre Rivero, quien buscó aferrarse al poder aunque sea como diputado federal. El rechazo colectivo lo mandó a la fregada.

Un ex gobernador de Guerrero, ligado a turbios acontecimientos y personajes siniestros. Uno de los protagonistas del caso Iguala, que incomprensiblemente se llevó de los terrenos municipales a los federales, saltándose los estatales que dominaba Aguirre Rivero.

Una chamaqueada al Gobierno Federal, que ha costado dolor, odio, repudio y cascadas inagotables de dinero.

La gente lo conoce como el caso Ayotzinapa. Erróneamente, por-

que los acontecimientos tuvieron lugar en la ciudad de Iguala, donde el alcalde desde 2012 era el perredista José Luis Abarca Velázquez, ex comerciante de joyería, protegido de Aguirre.

Curiosamente fue acusado de estar coludido con el grupo criminal Guerreros Unidos, a quienes aparentemente pagaba protección. Abarca está casado con María de los Ángeles Pineda, quien fue y es señalada como enlace del gobierno municipal con el crimen organizado. Eso sin olvidar que varios hermanos de Pineda fueron miembros del desaparecido Cártel de los Beltrán Leyva.

En verdad, hermoso panorama el que predomina en la tierra desgobernada por Héctor Antonio Astudillo Flores. Un torpe gobernador incapaz de aparecer con acciones que den tranquilidad a la población.

La ineptitud de éste, sumada a la historia de personajes como los Figueroa, los Añorve, los Salgado Macedonio, los Ríos y las demás nulidades que desembocan en el mar, ensucian los bellos poemas que construyó Ramírez Altamirano. Desechos que enturbian. 🍷

**Hay otros
personajes
siniestros que
se disfrazan de
corderos cuando
tienen espíritu de
hienas, buitres
y/o lobos en busca
de carroña para
alimentarse**





Ingresó a los 27 años a la institución

FERNANDO MIRA PIDE UN DEBATE QUE UNIFIQUE A SINDICATOS DE LA PROCURADURÍA DE LA CDMX

En 1988 participó en el nacimiento del primer sindicato de la dependencia, siendo delegado en su centro de trabajo hasta llegar a la dirigencia, la cual se vio interrumpida por conflictos internos; la intención de perpetuarse en el cargo de su antecesor, Antonio Piña, derivó en el surgimiento de cuatro sindicatos que han atomizado las demandas de los trabajadores

POR I. LEÓN MONTESINOS

PRIMERO como trabajador y después como líder sindical, Fernando Mira Martínez, ha sido testigo de los cambios en la Procuraduría General de Justicia de la Ciudad de México, desde hace tres décadas, lo que le motiva a plantear un debate de cara a la base trabajadora a todos los actuales líderes para que quienes aspiran a ser tener su representación mayoritaria, muestren sus propuestas y comprueben que no han abusado de su liderazgo en beneficio personal.

“Estoy abierto a que me investiguen, que chequen si tengo trabajando un familiar y quien mienta, renuncie no solo al sindicato sino a la institución”, dice a RS este hombre que ingresó a la dependencia en 1983, a los 27 años, en el área de mantenimiento adscrita a la Oficina de Proyectos donde, en su calidad de diseñador gráfico, contribuyó a la remodelación de las diferentes agencias del Ministerio Público en el entonces Distrito Federal.

Tras el terremoto de 1985, Mira Martínez recibió una oferta de trabajo en una empresa constructora encargada de realizar las obras de la línea 9 del Metro que corre de Tacubaya a Pantitlán, pero tres años después, en 1988, varios de sus compañeros de la procuraduría lo invitaron a retornar a la institución con la idea de formar la primera organización sindical que luchara por mejoras laborales de los trabajadores.

Fernando Mira literalmente asistió al parto del Sindicato Único de Trabajadores de la Procuraduría General de Justicia, y atestiguó la primera toma de nota otorgada a Ángel Rosas Boleaga en cuyo comité fungió como delegado sindical en el depósito de vehículos ubicado en la Cabeza de Juárez, área en la cual laboraba.

Para el trienio 91-93, resultó electo Ernesto Ismael Cruz y Mira Martínez pasó a ser Secretario de Relaciones Públicas de su Comité; del

94 al 97, arribó a la dirigencia Ernesto Espejel Jurado y Mira Martínez ocupó la cartera de Secretario de Acción Política. En 1997 llegó a ocupar la Secretaría General, Antonio Piña Lara y en el nuevo comité, Mira se hizo cargo de la cartera de Finanzas. El periodo de Piña concluyó en 2000.

En ese año se inscribieron dos planillas para ocupar la dirigencia: una, con Fernando Mira a la cabeza y otra con Javier Piedrabuena como su candidato. Mira Martínez resultó ganador y sería el encargado de cubrir el primer periodo de seis años, tal y como se había establecido en las reformas estatutarias a su sindicato.

Pero en 2003, la unidad gremial se fracturó cuando Piedrabuena y sus simpatizantes interpusieron una demanda ante las autoridades laborales que motivó el desconocimiento del nuevo comité, bajo el argumento de que Piña Lara carecía de representación legal para haber



convocado a elecciones siendo que había sido desconocido en una dudosa “asamblea de escritorio”.

A partir de entonces—recuerda Fernando Mira—, la organización se fracturó pues Piña Lara buscó aprovechar la coyuntura para perpetuarse en el poder cuando tratando de zanjar las diferencias, la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado (FSTSE), intervino como mediadora del conflicto.

Por indicaciones del líder de la burocracia, Joel Ayala Almeida, se convocó a nuevas elecciones pero en lugar de abstenerse de participar, Antonio Piña buscó aliados al interior de la FSTSE para obtener el triunfo de manera poca clara.

Al decir de Fernando Mira, fueron tres las planillas que participaron entonces: la de Pilar Buendía, la de Piña Lara y la de él. La duda sobre la transparencia surgió cuando en los principales centros de trabajo de la dependencia como el Bunker de Río de la Loza y otras áreas de trabajo como Coyoacán, los resultados favorecían, en el primero, a Fernando Mira, y en el segundo a Pilar Buendía. El impugnado Piña Lara, cuya toma de nota del sindicato fundado en 1988 estaba cancelada, no ganó en los centros de mayor votación.

Las urnas fueron enviadas a la FSTSE donde el asunto acabó más torcido que al principio pues como por arte de magia, los números favorecieron a Piña. Buscando una decisión más salomónica que democrática, Joel Ayala llamó a los contendientes a llegar a un acuerdo y repartir de manera equitativa los cargos del Comité de la nueva organización, el Sindicato Democrático de la Procuraduría General de Justicia, entre los tres grupos, a cambio de dejar en la Secretaría General a Piña Lara.

Así sucedió, pero señala Fernando Mira que al sentirse respaldado por FSTSE, Piña comenzó a ignorar las opiniones de sus ex contendientes ejerciendo un poder absoluto y nulo respeto laboral a los trabajadores por lo que de los desacuerdos sobrevino el rompimiento. En 2008, y con el apoyo de un buen número de trabajadores, nació el Sindicato de Trabajadores de la Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal, bajo la batuta de Mira Martínez.

Poco después, Piña Lara recibió de las autoridades la adjudicación de la toma de nota del primer sindicato pero decidió no renunciar a la dirigencia del Sindicato Democrático, cayendo en una doble e inaudita representación.

Más tarde, apareció la ficticia sección 41 del Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno de la Ciudad de México (SUTCDMX), de la procuraduría capitalina cuya efímera líder, Sara Agüero, ya fue destituida en 2016 sin lograr su toma de nota.

En los hechos, acepta Fernando Mira, existe una situación por demás sui géneris en lo referente a las relaciones sindicales de la dependencia pues aunque existen cuatro sindicatos —dos de ellos manejados por un mismo líder, Piña Lara y uno sin toma de nota—, ninguno de facto, cobra cuotas sindicales aun cuando existen condiciones generales de trabajo que

son respetadas para los casi cinco mil empleados susceptibles de tener dígito sindical.

Es por ello que buscando terminar con esta división que ha convenido únicamente a quienes subsisten a través del “chantaje” a las autoridades bajo el supuesto de contar con el apoyo de la mayoría de los trabajadores, Fernando Mira lanza desde las páginas de RS la convocatoria a un debate de frente a las bases que escuchen las propuestas de los distintos líderes y que “a través de la Dirección General de Recursos Humanos se compruebe quién ha abusado del cargo metiendo a trabajar a su familia y relegando a los trabajadores con más derechos; estoy abierto a que me investiguen para el que haya mentido a los compañeros renuncie no solo al sindicato sino a la institución”.

Mira Martínez dice que de resultar favorecido buscará homologar los salarios de los trabajadores de la procuraduría con los del gobierno capitalino y lograr incrementos a aquellos con más de diez años de servicio, así como la nivelar a muchos que están en edad de jubilarse para que puedan hacerlo con un sueldo que les garantice una pensión digna de nueve mil pesos y no de cuatro mil, como la que alcanzarían por el descuido de algunos dirigentes que ostentándose la negociación contractual, se han olvidado de los sindicalizados a cambio de obtener beneficios personales.

“Los trabajadores de la procuraduría capitalina son muy nobles, capaces y buscan oportunidades para superarse y ser promovidos en base a sus aptitudes y no con la ayuda de amigos o padrinos”, concluye Fernando Mira, un hombre que conoce como la palma de la mano a la casa de la justicia en la CDMX. 🇲🇽



Entrar por la puerta trasera tiene cada vez menos prejuicios.

TODO LO QUE DEBES SABER DEL SEXO ANAL

Más parejas dejan de lado los tabús prejuicios sobre esta práctica sexual.

Aunque no hay estadísticas confiables sobre el tema, tal modalidad parece estar incorporándose en las actividades sexuales frecuentes de la gente de hoy.

POR CYNTHIA MÁRQUEZ

HACE AÑOS, el sexo anal fue rechazado con cierta unanimidad, proyectándose un concepto negativo, según el cual no era “decente”, sino práctica de libertinos, sexo servidoras u homosexuales. Y aunque parezca rara esta práctica, muchas de las mujeres de antaño buscaron la forma de no privarse del goce sexual y optaron por practicar el sexo anal para conservar así el himen y llegar “vírgenes” al matrimonio.

Hoy sin embargo, hay una diferencia en los encuentros sexuales. Cada vez son más el número de hombres y mujeres que optan por este apartado anal para obtener satisfacciones sexuales orgásmicas, dejando en el pasado los prejuicios que rodeaban esta práctica. Un ejemplo claro de ello es que cada vez más la industria de juguetes para adultos saca a la venta artefactos nuevos que sirven para la estimulación del ano para dar paso a una penetración sin dolor.

Los juguetes sexuales han pasado de niveles discretos a escandalosos, y aunque existe muchos de ellos que solo pretenden estimular la zona genital habitual, hay en la actualidad otros que ensalzan la zona con espectaculares joyas que incluso pueden ser de precios exorbitantes.

La joyería anal solo es uno de los tantos accesorios que se venden para innovar la anatomía trasera, pero no debemos olvidar la oportunidad de colocar en esa ajustada área una cola de zorra, zorrillo o caballo entre otros animales, juguetes que en la actualidad se encuentran entre los productos más vendidos.

Es importante destacar que la estimulación anal se ha hecho de manera gradual y que esto ha permitido que en la actualidad existan varios calibres de juguetes que se introducen por este orificio, dependiendo del nivel de uso y gusto se puede elegir el diámetro o longitud del artefacto que puede ser

introducido para lograr mayor estimulación.

La venta específica de productos para el ano, en concreto de plugs o dildos anales se ha disparado en los últimos años porque están diseñados para satisfacer esta práctica con seguridad. Estos juguetes se adaptan perfectamente a la anatomía anal y cuentan con un final, una especie de tapón que evitará que el juguete recorra distancias inalcanzables, es decir, que penetre más de lo deseado.

Por otra parte, varones absoluta o preferentemente heterosexuales han descubierto que la estimulación anal es altamente gratificante y aceptan los juegos digitales y orales en la región cada vez con mayor liberalidad. Se debe destacar que para practicar este tipo de sexo se recomienda una limpieza previa de la zona (un baño es lo indicado) y no descartar la posibilidad de usar guantes de látex si se va a introducir un dedo y si se usará la lengua, sería recomendable usar una película de plástico (plástico que

CONFIDENCIAS

YA NO SIRVO PARA EL SEXO.

HOLA, BUENA TARDE.

Debo confesarte que estoy muy triste, creo que se me fue para siempre el deseo sexual. Sí, como lo lees, desde hace ya unas semanas no tengo ganas de tener sexo. Esta preocupación me tiene enloquecida pues la verdad aunque quiero, no puedo lograr excitarme.

Hay cosas que siempre me han gustado en la cama y que si mi pareja las hacia indudablemente mi cuerpo respondía de manera natural. Se me erectaban los pezones, se me ponía la piel chinita e inmediatamente me ponía húmeda.

Cómo recuerdo esos días, eran tiempos de desenfreno y mucho goce, había ocasiones en que no salía de mi habitación, que me daba tremendos encerrones con el que era mi pareja de entonces, y aunque ahora tengo esos recuerdos en la mente mientras te escribo, no logro ponerme ni tantito excitada.

Una noche fue que me di cuenta que yo ya no funcionaba bien, estaba en una sesión de besos con mi pareja actual y aunque las caricias subieron de tono y él me comenzó a acariciar más íntimamente, no logré la excitación adecuada, por lo que cuando Jorge intentó introducirme un dedo, sentí un dolor desgarrador en la entrepierna.

La falta de lubricante en mi zona íntima hizo que me sangrara un poco el área, me ardía y le pedí a Jorge que parara, le expliqué que me había lastimado y él sacado de onda dejó un momento por la paz la intensidad de sexo.

Unas horas más tarde, ya en la cama, él comenzó nuevamente a acariciarme, esta vez lo hizo con más ímpetu y por más que intenté concentrarme no logré ni un poquito de lubricación, esto provocó un sangrado mayor y mucho más dolor cuando Jorge me penetró casi a la fuerza.

Después de ese encuentro he evitado a toda costa más intimidad con él, pero desgraciadamente Jorge comienza a sospechar de que algo pasa, me ha comentado que siente que ya no le gusto y no ha descartado que tenga un nuevo hombre en mi vida que me satisfaga en la cama, por lo que no deseo tener intimidad con él.

He hecho pruebas en lo privado de mi excitación, he visto películas cachondas para lograr excitarme, pero no he logrado nada. Me he masturbado, pero la verdad no he logrado calentarme y solo quedan en intentos infructuosos para lograr placer sexual.

Estoy desesperada, temo que nunca más sirva para el sexo y que el placer del mismo solo se quede en los recuerdos.

Atentamente:

Amanda.



ESTIMADA AMANDA.

NO TE PREOCUPES tal vez solo estas pasando por una etapa hormonal y esto esté generando tu falta de interés sexual.

No me especificas en tu carta qué edad tienes y esa también puede ser la causa de la falta de tu apetito sexual. Cuando las mujeres llegan a la menopausia pasan por un periodo de sequía, no hay lubricación y el apetito sexual se ve disminuido de forma drástica.

Debes acudir a un especialista, exponer tu caso y pedirle te haga estudios para ver si estás pasando por la etapa de la menopausia. El médico te dará los medicamentos necesarios para que puedas sobrellevar tu problema.

Por otro lado, solo puede ser una etapa de falta de apetito sexual, habla con tu pareja y explícale tu situación, más vale que sepa que tienes un problema físico o emocional y no que piense que le estás engañando con alguien más.

Por otro lado, el problema de la resequeidad vaginal se puede arreglar de una manera sencilla, te recomiendo usar algún lubricante a base de agua para evitar tener relaciones sexuales dolorosas. Por otro lado, te invito a que explores opciones nuevas en el sexo, tal vez si encuentras algo más que te atraiga regrese más rápidamente el deseo sexual.

Este espacio fue creado para ti, envíame tus anécdotas, dudas o comentarios a:
sexxxhoy@gmail.com
Todo será tratado con absoluto respeto y confidencialidad.

se ocupa para resguardar alimentos) para mayor higiene y evitar así infecciones.

El ano es una zona tabú porque es la puerta de salida de los excrementos, y por ello existe la connotación de que es ésta una práctica sucia que se debe evitar, ya que representa un gran porcentaje de enfermedad y contagio. Nuevamente, vuelvo a recomendar que para practicar el sexo por este orificio se ocupe el condón y evitar así que el miembro viril quede embarrado de excremento.

Además del mito de que tener sexo por el ano podría ser pecaminoso y peligroso, también existe la idea, aunque no infundada de que hacerlo es extremadamente doloroso. Es real que el ano es una terminación nerviosa importante y que está constituida para contener el excremento y que solo mediante la estimulación de los intestinos se dilata o se abre para dar paso a la materia fecal. En la actualidad existen dilatadores anales que permiten que la experiencia sea lo menos abrumadora e invasiva.

Es importante destacar que el sexo anal debe ser una práctica consensuada, ambas partes de la pareja deben estar preparadas para escuchar: "Alto, no más". Esta práctica debe ser un acuerdo y entender que si alguna de las partes decide no seguir, el otro debe respetar porque lo que menos se desea es tener una experiencia amarga que haga que nunca más se vuelva a repetir la historia.

Por otro lado, no podemos dejar de comentar que la estimulación anal podría incrementar el placer masculino, esto porque a unos centímetros del ano, entrando por el recto, muy cerca de la próstata se encuentra el PUNTO L, terminación nerviosa que si estimula adecuadamente puede provocar orgasmos explosivos y eyaculaciones más largas.

Teorías sobre la penetración anal hay muchas y existen desde hace muchos años. Según el célebre Marqués de Sade la madre naturaleza hizo redondo el agujero del ano y cilíndrico el pene, por lo cual "lo natural" sería determinado por esas coincidencias y "lo no natural" por las discordancias de forma entre pene y vagina. El reconocido escritor asegura entonces, que la humanidad no debe excluirse de los deleites del sexo anal.

La zona sin duda ofrece un gran catálogo de olores y por ello destaco nuevamente que para ser utilizada debe ser aseada a conciencia con agua y jabón, aunque esto en ocasiones cae en el exceso porque hay quienes optan por hacerse baños de recto con enemas para mantener pulcra el área y evitar así algún contacto con la materia fecal.

La adecuada lubricación de la zona antes de la penetración es muy importante, los lubricantes a base de agua son los perfectos para este tipo de encuentros. El conducto anal suele estar seco y no tiene la capacidad de lubricarse por sí mismo igual que como lo hace la vagina, por ello es recomendable que a la lubricación del condón sea sumada una buena cantidad de lubricante para facilitar la maniobra.

El sexo anal es tema principal del cine para adultos y de una que otra película de culto, no es extraño que grandes figuras del cine como Marlon Brando en El último tango en París y Leonardo Di Caprio en El lobo de Wall Street hayan representado dichas escenas.

El sexo ofrece una gran variedad de placeres y el sexo anal podría ser uno de ellos, mi consejo, no te niegues a probar, solo recuerda que debe ser consensuado, ordenado y realizado con paciencia. No digas NO antes de probar. 🍷

Esta práctica debe ser consensuada y deben establecer límites.



Los caballos fueron sus mejores amigos

EN LA PROCU "CORRE" UNO DE LOS JOCKEYS MÁS FAMOSOS DE MÉXICO: MIGUEL BERNAL

Durante casi tres décadas fue corredor profesional de caballos, profesión que amó y disfrutó hasta que llegó el momento de retirarse para disfrutar a su familia y dedicarse a otra cosa.

TEXTO **YERI GONZÁLEZ** · FOTO **ANTONIO CRUZ**

TIENE 71 AÑOS y 22 laborando en el sindicato de la Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal. En mayo de 1996, su ex esposa le ayudó a conseguir una plaza en esta dependencia, específicamente en el área administrativa en la delegación Cuauhtémoc. Ahí aprendió a sacar copias, engargolar, al manejo de expedientes, archivar y demás cosas por tres meses. Después lo ascendieron a suplente de enlace administrativo y finalmente fue invitado por Fernando Mira a colaborar en la secretaría del deporte.

Miguel Bernal es mejor conocido como "el fantasma de la recta final" dentro del sindicato de la Procu. Con un brillo en sus ojos, acompaña la gran sonrisa que enmarca su rostro y platica con RS sobre su trayectoria como jockey profesional.

La historia de Bernal es poco común, pues él era un joven nacido en la colonia Roma en la ciudad de México, estudiante del primer semestre de preparatoria. Miguel tenía una vida y un pensamiento de un chico de ciu-

dad, jamás se le ocurrió ser un jinete profesional, pero su destino ya estaba escrito.

Un día, la que era entonces su novia lo invitó a adentrarse en este mundo, pues su hermano practicaba este deporte. Bernal lo consideró una buena idea y aceptó el ofrecimiento de aquella jovencita, ahí fue cuando comenzó todo. Entró a la escuela de jinetes cuando tenía 20 años y sus compañeros le comentaban que su preparación mínimo iba a hacer de 1 año, pero para sorpresa de Miguel su estancia en la escuela fue únicamente de 5 meses, ya que siempre mostró que traía en la sangre el ser un buen jockey.

Después que le dieron luz verde en la escuela, Bernal se dedicaba a entrenar duro con caballos activos desde las 5 de la mañana en el Hipódromo de las Américas, donde también practicaban jinetes de diferentes nacionalidades: peruanos, chilenos, argentinos. Miguel fue tomando experiencia al observar qué hacían los otros jinetes, después se auto corregía y así fue aprendiendo de manera

autodidacta hasta su debut en junio de 1966 en la carrera de aprendiz de jinete en el Hipódromo de las Américas.

Luego de esa primera carrera empezó a tener corridas cada 15 o 20 días, competía con caballos que no fueran complicados, que no tenían oportunidad, pero que le iban a dar experiencia para ser un buen jinete. El 30 de diciembre de ese mismo año Miguel ganó profesionalmente el primer lugar en la carrera. Bernal iba a pasos agigantados, pues siempre mostró la habilidad que tenía para competir.

Su talento y popularidad le permitieron ganar entre 20 y 30 carreras. Además su fama le permitió conseguir los mejores caballos para competir. Uno de los momentos de más orgullo para Miguel fue cuando ganó por primera vez en 1976 el premio Handicap de las Américas, que todo jinete, entrenado y dueño de caballos anhela ganar al menos una vez en su vida.

Miguel tuvo la gran fortuna de ganarlo dos veces: en 1976 con el caballo llamado Windsor George y 1981 con el caballo argen-

tino Mendocino. De 1966 a 1980 solamente participaba en las carreras del Hipódromo de las Américas.

“Yo me sentía muy a gusto ganando carreras, porque me llegaron a invitar los mejores jinetes internacionales de Nueva York, Panamá, Argentina pero no me animé porque no tenía pasaporte ni mi cartilla liberada”, recuerda en entrevista.

Así como tuvo momentos agradables también pasó por momentos dolorosos, como cuando se fracturó la clavícula izquierda. En un principio el médico le aseguró que la recuperación sería de al menos tres meses, pero Miguel tenía ansias de seguir compitiendo y al mes y medio logró una recuperación total y exitosa.

Bernal sabía que en ese deporte exponía su vida al cien por ciento, pero eso no era un impedimento para continuar con su carrera, pese a que en varias ocasiones fue testigo de cómo sus compañeros eran pisoteados por el caballo: unos resultaban gravemente heridos y otros, lamentablemente, perdían la vida en ese momento.

De todas las muertes que atestiguó, la más impactante fue la de Álvaro Pineda. “El caballo que montaba se levantó en el arrancadero y Álvaro se golpeó en la cabeza, su muerte fue fulminante pues se des-nucó” comentó Miguel.

Pese a todo lo que fue viviendo como ya jockey profesional, nunca dejó de sentir esa pasión y adrenalina que corría por sus venas cada que se preparaba para competir. “Cada triunfo que tenía era un logro más un hijo más para mí, me sentía satisfecho, buscaba más y más”, asegura.

A lo largo de su carrera tuvo muchas personas muy queridas que lo apoyaron en todo momento y con las cuáles está profundamente agradecidas. La familia Ramírez son una de esas personas: “gracias a ellos cumplí mi meta como jinete, me dieron la confianza y el empujón que necesitaba”.

Sin embargo, quienes más apoyo, motivación y fuerza le han dado para seguir adelante son sus seis hijos. En 1980 inauguró el Hipódromo de Nuevo Laredo Tamaulipas, donde ganó el Clásico Inaugural. Más adelante contabilizó una serie de triunfos de cuartos de milla y pura sangre, su apertura de caballos ya era total y exitosa.

Ese mismo año dejó el Hipódromo de las Américas y se dedicó a competir en todos los Hipódromos de las fronteras: Nuevo Laredo, Ciudad Juárez Y en Tijuana, así como en Texas, Estados Unidos.

El 25 de junio de 1988 ganó el trofeo del Clásico del Caribe en Tijuana, donde enfrentó a jinetes argentinos, peruanos, chilenos y de otros países de América Latina. El premio fueron dos millones de pesos de aquel entonces, una cifra bastante grande para una competencia.

Miguel Bernal asegura que ser jinete profesional no es sencillo y lo primero que se necesita es hacer un buen equipo con el caballo, sentirlo en la sangre, sentir sus latidos, hablar con él, tranquilizarlo, darle confianza pues ambos se vuelven uno mismo en la carrera.

“Si no hay química no hay combinación, es algo hermoso”, afirma.

Miguel dice tener un don para comprender muy bien a los caballos, él podía sentir lo que le gustaba y lo que no le gustaba en milésimas de segundos. “En plena carrera el caballo me iba avisando lo que tenía, dolor de rodilla, si se había tragado la lengua, yo tenía que ayudarlo en ese momento para evitar algún accidente y así poder ganar”.

“Yo al mirar los ojos del caballo, podía ver más allá sentía de inmediato la conexión, son animales muy inteligentes lo único que les falta es hablar”, añade el jockey sobre su conexión con estos animales.

Su apodo de “El fantasma de la recta final” se lo ganó gracias a la táctica que le permitió convertirse en campeón: esperaba hasta atrás y dejaba que el resto de los jinetes corrieran a toda velocidad, pero ya en la última vuelta aceleraba el paso y rebasaba a los competidores, que ya estaban cansados para ese momento.

Su carrera como jockey le permitió tener un buen ingreso y llegó a recibir hasta 30 mil pesos mensuales por correr caballos. Más adelante comenzaron a pagarle en dólares y luego la cifra iba teniendo más ceros, pasando de miles a millones.

En 1996 decidió retirarse de las carreras y asegura que fue el momento adecuado de dejar esa vida. Tampoco se arrepiente de la vida que tuvo en el deporte y dice con orgullo que todo el dinero que ganó lo invirtió en la educación de sus hijos y propiedades que les pudiera heredar a ellos y al resto de su familia, en lugar de haberlo gastado en drogas y alcohol.

Bernal se siente orgulloso de lo que hizo y de cumplir todas sus metas. “Me siento feliz y tranquilo con la vida que tuve como jockey y con la vida que actualmente tengo”, finaliza con la misma sonrisa con la que contó su vida. 🍀

ESCUCHA A LAS ESTRELLAS...

POR **LADY SALEM**



ARIES 21 de marzo al 20 de abril

Es hora de que te pongas a trabajar más duro que nunca, debes ser la persona que se destaque en la lista por sus rendimientos laborales. Ánimo, ya falta menos para obtener un mejor sueldo.



TAURO 21 de abril al 21 de mayo

Está muy bien que hayas decidido dejar los excesos a un lado, no te vienen bien pasarte tu tiempo libre de fiesta en fiesta, arriesgando un poco tu integridad a altas horas de la noche. Si diviértete, pero cuídate más, puede que las estrellas no estén mucho de tu lado.



GÉMINIS 22 de mayo al 21 de junio

Ayuda al amigo que más te necesita, tu abundancia económica te permite ser solidario con los que más te necesitan ahora. No es necesario que les des una aportación económica al que lo necesita, es mejor que ocupes tus contactos para conseguirle un mejor empleo.



CÁNCER 31 de junio al 22 de julio

En el amor todo es miel sobre hojuelas, ya te toca disfrutar un poco de las mieles del amor. En este tiempo se avecinan cosas muy buenas en su relación, les aconsejo vivirlas plenamente, disfrútense, pero no dejen de usar protección para evitar sorpresas a los nueve meses.



LEO 23 de julio al 22 de agosto

Ten cuidado con tus pertenencias, desgraciadamente exhibirte en esta ciudad resulta peligroso, no seas ostentoso y no abuses de la confianza al hablar despreocupado por la calle, las estrellas advierten que podrías tener una mala experiencia con el hampa.



VIRGO 23 de agosto al 22 de septiembre

Respeto tu relación amorosa, si caes en la tentación podrías perder la miel por la mierda... Sin duda la tentación es mucha y siempre se tiene en la cabeza la idea de comprobarse en la cama, te aconsejo que antes de hacerlo pienses en lo que puedes perder.



LIBRA 23 de septiembre 22 de octubre

Ahorra para pagar tus deudas, la situación de moroso está afectándote al grado de que ya no puedes adquirir más créditos y por tanto cambiar tu carro o comprarte un departamento en el futuro. Habla con la institución bancaria en la que estas endeudado.



ESCORPIÓN 23 de octubre al 22 de noviembre

Un viejo amor puede que te ronde nuevamente, piénsalo bien si vas a reiniciar una nueva oportunidad de estar juntos. Los astros sí muestran nuevas oportunidades.



SAGITARIO 23 de noviembre al 21 de diciembre

Sal a divertirte más, te hace falta disfrutar de la vida y de sus placeres, pero evita hacerlo en compañía de malas compañías. Hay conocidos que solo te buscan para que pagues sus excesos.



CAPRICORNIO 22 de diciembre al 20 de enero

Los astros para tu signo están más prósperos que nunca. Esta abundancia no solo significa estabilidad económica, sino que se puede incrementar el número de integrantes de tu familia. Si no tienes planes de crecer la familia, te recomiendo uses un método anticonceptivo.



ACUARIO 21 de enero al 19 de febrero

No siempre se pueden ganar todas las batallas. Tu situación sentimental está a punto del colapso, es tiempo de que decidas de una buena vez. Desde hace tiempo tu ya tienes la vista puesta en alguien más y es justo que termines tu relación antes de empezar otra.



PISCIS 20 de febrero al 20 de marzo

Deja de soñar, no siempre se puede vivir de la fantasía. Eres un romántico pero debes darte cuenta que el mundo es duro y que debes tener una capa de acero para poder sobrevivir, deja de engañarte, es tiempo de madurar y dejar de jugar al don Juan.

LA PRIISTA QUE QUIERE GOBERNAR IZTACALCO



LOS GRUPOS VULNERABLES SERÁN MI PRINCIPAL FOCO DE ATENCIÓN: ANGÉLICA DÍAZ

POR YERI GONZÁLEZ

DESPUÉS DE HABER HECHO un diagnóstico, la candidata por el PRI a la alcaldía de Iztacalco, encontró que los gobiernos de izquierda desatendieron los problemas de la demarcación y abandonaron a la población a su suerte.

Angélica Adriana Díaz Bernal quiere ser la primera alcaldesa de Iztacalco y apoyar a los grupos vulnerables que existen en esa zona. No en vano, tiene una vocación de servicio para mejorar la comunidad.

“Me ha fortalecido y confrontado con la problemática que a diario se vive en el país. Inicié con la defensa de mujeres víctimas de diferentes modalidades y tipos de violencia, he apoyado grupos de personas con discapacidad, por ello mi lucha es incansable y permanente”, asegura entrevista con RS.

Sus propuestas de gobierno están dirigidas a la atención de madres solteras y niños en situación de calle, pues considera que la problemática de muchas mujeres de diversas edades es la paternidad irresponsable.

“Ellos las convierten en jefas de familia que tendrán la doble tarea de ser proveedoras y formadoras de vida. La desigualdad, los salarios insuficientes es un problema generalizado en este grupo, con ello, surge la necesidad preponderante de tener la seguridad en el cuidado de sus menores hijos” expresó Angélica.

Otra propuesta de gobierno de su agenda es la de brindar incentivos económicos a mujeres jefas de familia, ampliar el horario en las guarderías, mejorar la calidad de la alimentación.

Angélica trabaja en el Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno de la Ciudad de Mé-

xico y conoce también el problema al que se han enfrentado sus compañeros en estas elecciones: la presión que los sindicatos ejercen sobre sus agremiados para que apoyen a algún candidato o partido político.

“Es un delito, es inmoral y un retroceso a la democracia, forzar o presionar a la base trabajadora para perseguir un cargo popular. Quien de verdad tiene oficio político, no necesita exponer a la base en la promoción del voto. Un gremio cuando es sólido y tiene una base, acuerda posiciones por la vía plurinomial, en el caso de nuestra organización, por lo que somos y representamos, merecemos posiciones en el Senado, en el Congreso de la Unión y en el nuevo congreso local. Los trabajadores de la ciudad más importante del país y una de las más grandes de América Latina, merecen tener voz en esos espacios de representación popular”, asegura.

La candidata a alcaldesa de Iztacalco, dice tener reconocimiento a sus compañeras y compañeros del gobierno de la Ciudad. “Los admiro y respeto, me siento orgullosa de pertenecer al gremio”, con el que asegura que ha compartido 20 años de gobiernos de izquierda y derecha, en los ha habido atropellos, violación a los derechos humanos-laborales.

“Soy resiliente y los convoco a no claudicar por la defensa de nuestros derechos, a exigir se firmen nuestras condiciones generales de trabajo que están pendientes, insistir en la homologación de nuestro salario con el del Gobierno Federal, los invito a luchar por la rendición de cuentas de nuestras cuotas sindicales y a trabajar por una

nueva cultura sindical que nos fortalezca”, añade. Su objetivo y compromiso es hacer equipo con su gremio para buscar mejores condiciones que eleven la calidad de vida de los trabajadores, se garanticen sus derechos humanos y tengan un trato cálido y fraterno.

Otro beneficio para los empleados es la capacitación constante para su crecimiento y el empoderamiento en sus cargos, lo que a su vez, les permitirá brindar un mejor servicio a la ciudadanía. “Todos como equipo reivindicaremos y fortaleceremos la imagen de los servidores públicos. Hay muchos compañeros que pueden ocupar los mejores cargos por su experiencia y desarrollo en el servicio público”.

Díaz no está de acuerdo en que haya un Sindicato de Trabajadores en cada alcaldía, pues considera que esto debilitará la fuerza y la organización del sindicato. En cambio, propone defender la unidad, teniendo como base que a todos los norma el gobierno central a través de la Subsecretaría de Administración y Desarrollo de Personal.

“No tenemos la misma autonomía que cualquier otro municipio del país, no existe la figura del cabildo. Nuestra Seguridad Social está garantizada con un organismo federal. Por ello debemos de seguir en el modelo en el que estamos agremiados”, explica.

Muchos se han preguntado cómo fue que Angélica Díaz es candidata del Partido Revolucionario Institucional a la Alcaldía de Iztacalco y ella explica que Mike Arriola y Patricia Caso la invitaron a participar en la contienda, junto con otras personalidades del PRI. 🇲🇽

MARÍA ROJO UNO DE LOS POCOS íconos del cine mexicano: sus películas “El apando”, “Rojo amanecer” y “El callejón de los milagros” para citar sólo a tres imperdibles de la filmografía nacional, es una política de izquierda por herencia materna, con cercanías insalvables con el sindicalismo: su mamá fue una ferviente seguidora de Othón Salazar, el mítico disidente magisterial e, ironías de la vida, interpretó a Elba Esther Gordillo en “La boda de Valentina”.

Fue parte importante del Sindicato de Actores Independientes (SAI), un movimiento que a fines de la década de los setenta (1977) sacudió las viejas estructuras corrompidas de la Asociación Nacional de Actores (ANDA), y que a ella le representó cuatro años sin trabajar, se define, por convicción, obradorista e izquierdista por influencia materna.

Candidata por Morena a alcaldesa en Coyoacán, de la que fue delegada entre 2000 y 2003, posición desde la que regeneró Avenida División del Norte que cada año en temporada de lluvias se inundaba, e impulsó la creación del FUCAM para atender el cáncer femenino, recuerda que el profesor Salazar -dirigente del Movimiento Revolucionario del Magisterio,



MARÍA ROJO, DE LA ACTUACIÓN ARTÍSTICA A LA REALIDAD POLÍTICA

Con un palmarés de más de ochenta películas, varias icónicas del cine mexicano, con cinco premios Ariel en su haber y más de 700 premios, izquierdista por herencia materna, la actriz y política busca, por segunda ocasión, gobernar Coyoacán, donde enfrenta el cacicazgo de Mauricio Toledo.

POR **ARNOLDO PIÑÓN**

MRM-, desayunaba, comía y cenaba en su casa, porque su mamá, directora de primaria, era una de sus fieles seguidoras.

Fue su madre pilar fundamental en su vida: antes de comer les leía a ella y a su hermana -atacada por la poliomielitis, enfermedad que provocó la huida de su padre- los encabezados de los periódicos. Las llevaba a las manifestaciones, en la época en la que “corríamos de los gases lacrimógenos”

La biografía de María Rojo, la actriz, la política, la mujer con capacidad para desnudar su alma y que al sacar los recuerdos del baúl de su vida cautiva por la alegría con la que los comparte, se remonta a los seis años de edad cuando, incapaz de asimilar las enseñanzas de la escuela agobiada por la dislexia, sorprendió quedándose con el papel de “Chiquirritica” del Programa Teatro Fantástico.

Reconocida con cinco premios Ariel -María Félix y Dolores del Río lograron tres- y más de 700 premios, estudió en la Universidad Veracruzana y tiene, entre sus presunciones, la dedicatoria de un libro del único premio Nobel mexicano de literatura, Octavio Paz: “Los disidentes son el orgullo y la nobleza”. Y remacha: era ella la abajo firmante de la izquierda, porque “he sido disidente siempre”.

En 1997, en las elecciones cuyos resultados fueron un parte aguas en la vida política del país y especialmente de la Ciudad, fue la última de la lista en asumir como diputada federal, tras ser convencida por Amalia García y Andrés Manuel López Obrador, dirigentes entrante y saliente del PRD. Presidió la Comisión de Cultura, desde la que impulsó una ley cinematográfica, distinta a la que se pretendía desde esferas oficiales.

Y adelante: de ganar la alcaldía, va a impulsar una escuela de cine en Coyoacán, convencida que de esa manera se rescata a los jóvenes de las malas influencias y de los vicios.

En la política, ha sido también diputada local y senadora. En las elecciones de 2015, pese a haber ganado la encuesta por la candidatura del PRD a la Delegación Cuauhtémoc, no se le postuló, por lo que abandonó su militancia en ese partido.

En Coyoacán, enfrenta al cacicazgo de Mauricio Toledo, al que no duda en llamar “gánster”. Prueba de lo que en este proceso ha tenido que enfrentar, fueron los tiros al aire que un sujeto disparó la noche del 25 de abril. La intención era amedrentar.

Coyoacán es una tragedia, dice respecto al cacicazgo que Toledo ejerce, cobijado por Miguel Ángel Mancera y Héctor Serrano -ex jefe de go-

bierno y ex secretario general de gobierno-. En la Villa Panamericana, en los últimos días de mayo, se les mojaron útiles escolares por 350 mil pesos que repartirían para comprar el voto.

Apenas en febrero pasado se estrenó «La boda de Valentina», en la que interpretó a Elba Esther Gordillo encarcelada, de la que, reconoce, tiene un lado rescatable, como haber tenido la capacidad a para donarle un riñón a su ex marido -una de las afecciones que enfrenta en su arresto domiciliario es de tipo renal-.

María Rojo asegura no tener miedo a lo que se enfrenta por la alcaldía de Coyoacán.

“A estas alturas de la vida...”, dice mientras esboza su sonrisa característica y, actriz desde el principio y hasta el final, atiende las sugerencias del fotógrafo: una gráfica vale más que mil palabras, como las de sus más de ochenta películas: “Naufragio” -que le valió ganar en 1978 un Ariel como mejor actriz-, “Lo que importa es vivir” -en 1988 le valió su segundo Ariel-, “Rojo amanecer” -que en 1991 le dio su tercer Ariel-. La lista puede ser casi interminable e incluye “Los cachorros” y “El Castillo de la pureza” -1973-, “El apando” -1975-, “La tarea” y “Danzón” -1991-, “El callejón de los milagros” -1995-, “De noche vienes, Esmeralda” -1997-, para citar sólo algunas. 🍷



“Sin garantías con la Reforma Laboral”: De la Cruz

EL PASADO 4 DE JUNIO en la Asamblea Legislativa del Distrito Federal, Manuel Fuentes Muñiz, Oscar Rubio González, Gilberto Chávez Orozco y José de León Azua, especialistas en materia laboral, llevaron a cabo el foro: “Perspectivas de la Reforma Laboral”, en compañía del Diputado de la Cruz.

Se explicó que la reforma laboral ha sido poco benéfica para los trabajadores, los cuales son afectados por esta reforma, que funge como respaldo a los contratos de protección patronal, es decir, las cúpulas del poder, los empresarios, son los únicos beneficiados. Se mencionó que los artículos 107 y 123 constitucionales son lesivos en su totalidad para los sindicatos porque amenazan los derechos laborales. Al respecto el Doctor Muñiz Fuentes hizo énfasis en que: “el artículo 123 constitucional habla de un instituto que abarcara tres aspectos: conciliación, registros sindicales y el control de registro de los Contratos Colectivos de Trabajo, los cuales estarán bajo el control de un organismo descentralizado, y a cargo de unos cuantos jueces, lo cual no es beneficioso para las estructuras sindicales.

Apoyan y aplauden al gobierno en imposición de aranceles: Industria minera y metalúrgica

LOS SINDICATOS de la industria minera y metalúrgica anunciaron que apoyan y aplauden las acciones que aplique el gobierno federal, ante la imposición de aranceles al acero y al aluminio por parte de Estados Unidos, para contrarrestar la medida. Estos gremios encabezados por Carlos Pavón de El Frente y Javier Villarreal de la Confederación de Trabajadores de México (CTM), aseguraron que el incremento a los aranceles pone en riesgo de 15 mil a 20 mil empleos directos; además de que se pudiera esperar el incremento de precios en algunos productos de estos materiales.

La unión que integran éstas seis organizaciones mineras, que agrupan a 90% de la industria, calificaron como un “golpe bajo” la medida que adoptó el gobierno de Donald Trump, y que tensa las relaciones económicas internacionales. Los líderes de trabajadores indicaron además que hasta el momento no han tenido reuniones con los empresarios para abordar este tema, ni para adoptar medidas al respecto; pero anunciaron que conformarán una sola agrupación para defender los temas del sector.



Demandan maestros dialogar con el gobierno para cancelación de Refoma Educativa

MILES DE MAESTROS procedentes de varios estados de la República Mexicana llevaron a cabo diversas movilizaciones en la capital del país para presionar al gobierno federal a reinstalar una mesa de negociación sobre sus demandas, en especial la cancelación de la Reforma Educativa.

Las marchas fueron anunciadas por los dirigentes magisteriales a través de redes sociales y la Secretaría de Seguridad Pública (SSP) conocía desde horas antes los puntos de reunión y salida de los contingentes de maestros de la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación (CNTE). Desde las seis de la mañana, el magisterio llegó en autobuses y vehículos particulares a diferentes accesos carreteros de la Ciudad de México; en 15 autobuses ingresó, una de las caravanas, sobre la autopista México-Cuernavaca en donde ya los esperaban policías de la SSP.

Ante el resguardo de los uniformados, abordó de los vehículos, los integrantes de la sección XIV, del estado de Guerrero, agredieron con piedras a los policías que requirieron apoyo ante las acciones violentas.

Piden petroleros incrementar salarios

PETRÓLEOS MEXICANOS (PEMEX) y el Sindicato de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana (STPRM) instalaron la Comisión Mixta Revisora del Salario, que se encargará de realizar las negociaciones del incremento salarial que deberá estar vigente a partir del 1° de agosto del 2018 y hasta el 31 de julio del 2019.

De acuerdo a un comunicado enviado por la empresa productiva del estado, el reglamento de esta comisión fue firmado por el director general de Pemex, Carlos Treviño Medina, y el secretario general del Comité Ejecutivo General del STPRM, el senador Carlos Antonio Romero Deschamps, quienes llevarán a cabo las negociaciones. En el evento, el director general de la petrolera señaló que las pláticas se realizarán en un marco de respeto y cordialidad, y que considerando el contexto económico por el que atraviesa la empresa se logrará un acuerdo en beneficio de los trabajadores, que son el mayor capital con el que cuenta la empresa.

Por su parte, el secretario general del STPRM aseguró que empresa y sindicato seguirán forjando una relación constructiva en el ámbito laboral e institucional para fortalecer la transformación de Pemex.



¿LLEGAREMOS TARDE A LA CITA CON LA REVOLUCIÓN 4.0?



Arnoldo Piñón

EL PASADO LUNES 4 DE JUNIO, maestros de la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación (CNTE) convulsionaron el tráfico en la Ciudad de México, en reclamo de una exigencia que parece ya vieja y que, de acuerdo con el resultado de la elección por la Presidencia de la República, estarían a punto de alcanzar: la derogación de la reforma educativa.

Si bien es cierto tienen razón en su afirmación que la Ley del Servicio Profesional Docente, al contemplar la terminación de la relación laboral en caso de tres faltas en un mes, representó en realidad una reforma laboral, hay que detenernos en el hecho que desde su creación, el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (SNTE), no tuvo la visión de firmar condiciones generales de trabajo—equivalentes al contrato colectivo en el sector privado—.

Ni siquiera el cacicazgo político de Elba Esther Gordillo tuvo la sensibilidad para luchar por un documento básico que diera seguridad y certeza jurídica a un millón 200 mil trabajadores de la educación en todo el país. Sindicatos de otras dependencias públicas han logrado, mediante la negociación en la revisión de sus condiciones laborales, que sus agremiados puedan faltar hasta seis días al mes, sin que se les levanten actas administrativas, requisito sine qua non para demandar la terminación de la relación laboral.

Durante décadas, en el magisterio se aplicó la costumbre. Sólo que la costumbre si bien es fuente de derecho, no es derecho, por lo que en caso de controversia no tiene la fuerza para formar convicción y por tanto es relativa. Si la maestra Gordillo se lo hubiese propuesto, con relativa facilidad pudo obligar a la Secretaría de Educación Pública a firmar las condiciones laborales; optó por hacerse del control de la Lotería Nacional, ISSSTE y una subsecretaría en la SEP.

En febrero de 2013, unas semanas después de iniciado el gobierno de Enrique Peña Nieto, la presidenta del SNTE fue encarcelada, acusada de evasión fiscal y de delincuencia organizada. Los motivos reales, se ha escrito mucho, fue su oposición que en la reforma educativa incluyera la obligación que los maestros fuesen evaluados.

La CNTE —integrada por la disidencia magisterial— y el entorno de la maestra Gordillo —su nieto René Fujiwara, su yerno Fernando González y Rafael Ochoa, ex secretario general del SNTE—, coinciden en la campaña presidencial de Andrés Manuel López Obrador, quien ha ofrecido públicamente derogar la reforma educativa en caso de ganar las elecciones, como vaticinan las encuestas, ocurrirá.

Mientras los mexicanos estamos enfrascados en la discusión en torno a la permanencia o no de la reforma educativa, Estados Unidos, China, Europa y muchos países —incluida Eslovenia de sólo dos millones de habitantes— tienen entre sus prioridades la revolución industrial o Revolución 4.0.

Sólo China anualmente instala unos 70 mil robots, cifra que supera con creces a toda Europa. Hace dos años, la firma china Foxconn —proveedora de Apple y Samsung— sustituyó a 60 mil trabajadores por robots.

De acuerdo con estadísticas de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) —de la que México forma parte—, en los próximos años más de 60 millones de trabajadores pudieran ser reemplazados por robots. El periódico español El País publicó, el pasado 29 de mayo una foto impresionante de robots realizando trabajos de soldadura en una planta de Volkswagen en Emden (Alemania).

Parece claro que, nuevamente llegaremos tarde a la cita con la historia: a lo largo de las campañas por la Presidencia de la República, ninguno de

los cuatro candidatos, ni Andrés Manuel López Obrador, ni José Antonio Meade, ni Ricardo Anaya, ni Jaime Rodríguez, se interesaron por poner en el debate la forma en que enfrentarían la gig economy en la que prevalecerán los autoempleados o trabajadores contingentes.

La Revolución 4.0 parece no existir para los mexicanos, pese a que ya nos son cotidianas las redes sociales, el internet de las cosas y operaciones bancarias por telefonía celular, para citar las más comunes. Lo que va del año hemos estado inmersos en los antiAMLO y los AMLOvers, cuando debiésemos prestar atención a un tema que pegará de lleno a las generaciones jóvenes de trabajadores.

Ni siquiera los sindicatos parecen interesarse en explorar las nuevas formas de organización —la excepción, hasta ahora, que conozco, la representa el STUNAM que convocará a un foro de análisis—. Desconozco si esa apatía es consecuencia que los líderes están más interesados en mantener sus canonjías o consecuencia de la debilidad que las políticas de persecución a las que desde hace años están sometidos.

La robotización no es un tema nuevo: desde hace más de treinta años diversos autores internacionales alertaron de los riesgos que corre el trabajo tal y como lo conocemos en la actualidad: sin salario fijo, sin estabilidad, sin prestaciones económicas y con la exigencia de una preparación continua para mantenerse en el mercado y con posibilidades de sobrevivencia.

Ni siquiera reparamos en un tema de suyo interesante en el que Bill Gates ya adoptó una posición: aplicar impuestos a la robotización para permitirles a los países contar con recursos económicos para financiar el desempleo que generará.

Sigamos, mientras tanto, la discusión sobre la permanencia o derogación de la reforma educativa, y la alianza de la CNTE y la maestra Gordillo con uno de los candidatos a la Presidencia de la República, así lleguemos tarde a la cita con la historia de la Revolución 4.0 🍷



CORRE EL RUN RÚN...

➔ **Ni Alejandra Barrales**, ni Mariana Boy, Purificación Carpinteyro, ni Marcos Rascón respondieron a la invitación por escrita de RS para entrevistarlos. De la primera parece que sus encargados de prensa sintieron pasos en la azotea a los cuestionamientos objetivos de este medio; de los segundos es claro que, o les faltó oficio político o de plano les importó un cacahuete la situación de los trabajadores de la CDMX.

➔ **Por el contrario**, Claudia Sheinbaum, Lorena Osornio y Mikel Arriola aceptaron hablar de lo que en caso de ganar la Jefatura de Gobierno, realizarán en materia laboral para mejorar las condiciones de los trabajadores tanto sindicalizados como informales.

➔ **Un ex Jefe** de Gobierno ha recuperado el sueño luego de que el TRIFE dio luz verde a su candidatura pluri al Senado, lo que le garantizará fuero por aquello de las auditorías por venir en caso de que el PRD se vaya a pique; el que le reza a San Judas Tadeo, abogado de las causas perdidas, es un ex líder que también busca inmunidad pero como diputado local, aunque él no va pluri sino de mayoría, por eso las veladoras prendidas al abogado de las causas perdidas.

➔ **Ambos comparten** el rocambolesco proyecto de crear el Partido Obrero sobre las cenizas de lo que fuera su proyecto presidencial que se vino abajo. Se dice qué sobre la ruta de la coacción a líderes y trabajadores sindicalizados, los obligan a llenar formatos de afiliación a algo que amenaza aborto antes de la concepción, sobre todo si la FEPADE comprueba que incurrieron en delitos electorales por usar recursos públicos en favor de la campaña de cierto partido cuyo sol ha entrado en eclipse total.

➔ **En el ISSSTE**, de manera sorpresiva, Héctor Navarro fue sustituido en la Dirección Jurídica de la institución, siendo relevado por Oscar Guillermo Sánchez López Portillo, quien no es ajeno al instituto. Toda una serie de elucubraciones se han desatado por esta sustitución, algunas justificadas por la herencia de asuntos no aclarados en la gestión de José Reyes Baeza.

➔ **Una no buena**, sino excelente noticia en el ISSSTE es que tras 30 años de no construirse un nuevo hospital en la CDMX, el pasado 4 de junio, Florentino Castro, Director General del instituto, junto con el presidente SNTISSSTE, Luis Miguel Victoria Ranfla, colocaron la primera piedra de lo que será el Hospital General de Tláhuac.

➔ **Crece la insurrección** en la CROC contra su líder Isaías González Cuevas y dicen que en Quintana Roo, Salvador Ramos Bustamante viene con todo por la revancha. Los croquistas sublevados saben que los días de su dirigente, que ha colocado a sus empleados en las dirigencias estatales desplazando a los legítimos líderes, están contados y de nada le valdrá su diputación federal pluri para salvarlo de la hecatombe que le espera en caso de que el PRI pierda la elección presidencial.

Los dichos de esta sección no son ni pretenden ser noticias confirmadas.
Como el nombre de la columna lo indica es el run rún que corre y se comenta en el mundo sindical

Quincena Futbolera

MÉXICO EN EL MUNDIAL; DIMENSIÓN DESCONOCIDA



Martín Salvidea Palma

HA INICIADO el Mundial de Rusia y el domingo, Día del Padre, nos desayunaremos con el primero y más temido encuentro de la Fase de Grupos que sostendrá la Selección Mexicana: el juego contra la Alemania campeona. ¿Qué puede suceder ahí? Cuarenta años de periodismo deportivo nos han enseñado a evitar los pronósticos, pues en lo más seguro hay riesgo, pero ahora, lo hay más que nunca.

En anteriores Mundiales sabíamos cómo jugaba el equipo, su presumible potencial, su alcance real y esto permitía hacer conjeturas. Con la llegada de Juan Carlos Osorio, todo es nebuloso e incierto, incomprensible y variable, intangible y extraño. Es cierto que calificó a la Selección con holgura, pero también habría que analizar que Estados Unidos, Costa Rica y Honduras no traían los temibles equipos que presentaron en las anteriores eliminatorias, esto, ayudó al estratega colombiano a cumplir las metas trazadas por los directivos. Hay empero, dos manchas en su carrera con el tricolor: El 7-0 de Chile en la Copa América y el 4-1 de Alemania en la Copa Confederaciones, es decir, los dos partidos de competencia a los que se enfrentó México fuera de CONCACAF.

Osorio tiene un increíble récord en el sentido que de 47 partidos dirigidos, jamás repitió ninguna alineación, lo cual contrasta el enfoque clásico de lo que es una escuadra representativa de una nación, pues se supone que se convoca a los mejores en su posición y luego se les hace entrenar, compenetrarse y jugar juntos para que se conozcan a fondo. El portero debe ser inamovible, porque es quien conoce a sus defensas, los ordena, les grita, les reconviene y también les anima. Ellos a su vez, deben conocerle a él, deben confiarle se posición en la cancha, es el hombre que está en la retaguardia. Si el técnico rota a sus porteros, pone en peligro la sincronización de la retaguardia. Grave.

La media cancha es igual, debe haber uno o dos contenciones –según sea el caso– que recuperen el balón y de inmediato se apoyen en el medio creativo quien distribuirá el juego hacia los lados y hacia arriba y en términos de la delantera, los atacantes deben saber de memoria sus movimientos y los desplazamientos de sus compañeros para buscar el pase filtrado, el balón al hueco, el tiro de larga y media distancia y el remate de cabeza. Todo esto sólo lo proporciona el acoplamiento que genera la continuidad. Si se rota, nada de esto existe.

Los directivos de la Federación Mexicana de Fútbol no han sabido o no han querido ver esto. Se trajeron a Gerardo Torrado de Estados Unidos y lo presentaron el 3 de noviembre pasado como director deportivo de selecciones nacionales. Su primera declaración sorprendió: dijo que respetaba las rotaciones de Juan Carlos Osorio, él, que fue jugador y que conoce lo que es competir para ganarse un puesto en la cancha. Ha habido otros pecados, pues salvo la buena gira a Europa en noviembre de 2017 en que se empató con Bélgica a 3 goles y se venció a Polonia 1-0, los demás encuentros elegidos han sido intrascendentes y como varios se han celebrado en la Unión Americana, algún sector de la prensa les ha llamado “moleros”. Los dos últimos en América, fueron nefastos: el amistoso en Pasadena, California, contra País de Gales con un anodino cero-cero y sin Gareth Bale, sólo trajo la estupenda actuación del portero galés Wayne Hennessey y la despedida en el Estadio Azteca ante Escocia donde aunque se ganó 1-0 con gol de Giovanni Dos Santos al 13', el equipo se cansó de fallar al frente y se llevó monumental abucheo con el grito de “¡Fuera Osorio!” al final. Esa noche, sobrevino la famosa fiesta de seleccionados que duró hasta la tarde del día siguiente con la presencia de 30 scorts que dio la vuelta al mundo en periódicos británicos, argentinos, colombianos y peruanos y la explicación de Guillermo Cantú, secretario general de la Femexfut: “Son los riesgos que un corre con la libertad” y no hubo sanciones, porque el festejo no fue en horas de concentración. Trascendió que hubo alguna llamada de atención de Osorio a los fiesteros, pero no pasó de ahí.

Pues bien, así las cosas, usted ya conoce los marcadores de los primeros juegos y este domingo, nos prepararemos a ver el primer choque contra Alemania, que, por los datos aportados, es una verdadera incógnita, pero no luce esperanzador. Como aficionados y mexicanos, anhelamos el mejor rendimiento de nuestra Selección Mexicana, como analistas deportivos vemos con escepticismo este primer encuentro, que deseamos con toda el alma no sea de resultado catastrófico, como los anteriores partidos en los que México se ha enfrentado a Alemania (6-0 en Argentina 1978, 4-1 en penales en México 1986 y 2-1 en Francia 1998)

Y ya con los resultados de México contra Alemania y Corea del Sur ¿Le parece que usted y yo nos leamos dentro de 15 días? 🍷





TRAMITA TU CRÉDITO



Instrucciones para el llenado de la Solicitud de Crédito Vínculo

Recomendaciones

Para agilizar tu afiliación, por favor revisa los requisitos y que cuentes con la documentación requerida, ya que el formato debes llenarlo en una sola sesión.

Busca si tu Empresa está afiliada.

- En caso de no localizarla, lo más recomendable es que acudas al área de Recursos Humanos de la empresa donde laboras para obtener esta información y para saber si requieres Certificación Laboral.
- Te recomendamos tener a la mano el último recibo de nómina expedido por tu empresa (que no tenga más de 15 días de antigüedad), comprobante de domicilio a tu nombre del mes actual o inmediato anterior, número de seguridad social y Credencial de Elector.
- Debes contar con dos referencias personales, una de ellas debe ser de un familiar, de preferencia de la misma localidad y que no vivan contigo en el mismo domicilio. Tienes que proporcionar su teléfono particular, celular, o de la Empresa donde trabaja.

NOTA IMPORTANTE: Toda la información que se te pide al llenar tu solicitud será manejada con estricta confidencialidad. A partir del 19 de mayo de 2014 todo cliente que tramite un crédito nuevo tendrá el beneficio de contar con un seguro de pérdida de empleo, fallecimiento o incapacidad e invalidez total y/o permanente que podrá contratar a su elección con una de las dos aseguradoras que darán este servicio.

Av. Insurgentes Sur No. 452, Col. Roma Sur Del. Cuauhtémoc, C.P. 06760 Lada sin costo 01 800 366 2268